

Мотивация труда

Мотивация труда

- Трудовое поведение определяется взаимодействием внутренних и внешних побудительных сил.
- Внутренние - потребности и интересы, желания и стремления, ценности и ценностные ориентации, идеалы и мотивы.
- Внешние – деньги, статус, принуждение, приказ

Мотивация труда

- Отношение к труду – единство трех элементов.
- Первый (мотивационный) элемент - это трудовые мотивы и установки, которыми руководствуется работник в трудовой деятельности. Он является побудителем трудового поведения, трудовых поступков и действий, в совокупности образуют мотивационное ядро.
- Второй элемент - трудовая активность работников. Проявляется в таких формах поведения, как степень выполнения норм выработки, качество выполняемой работы, дисциплинированность, инициативность, овладение передовыми приемами и методами труда; многостаночное обслуживание и т.д.
- Третий (оценочный) элемент представляет собой субъективное переживание работников. Он связан с их внутренним состоянием, вызванным выполняемой работой.



Мотивация труда

- Мотив (от фр. motif – побуждение) – побуждение к активности и деятельности личности, социальной группы, общности людей, связанное со стремлением удовлетворить определенные потребности.
- Мотивация – это воздействие на поведение человека для достижения личных, групповых и общественных целей.

Мотивация труда

Группы мотивов, образуют в совокупности единую систему:

- - мотивы содержательности труда;
- - мотивы общественной полезности труда;
- - статусные мотивы, связанные с общественным признанием плодотворности трудовой деятельности;
- - мотивы получения материальных благ;
- - мотивы, ориентированные на определенную интенсивность работы.

Мотивация труда

Мотивы в сфере труда

- - материальные,
- - духовные,
- - социальные.

Специализированная классификация МОТИВОВ

- инструментальные
- профессиональные
- патриотические
- хозяйские
- люмпенизированные

Мотивация труда

- четко ожидаемые результаты
- универсальная система вознаграждения за высокие результаты, успехи и достижения.
- прямая связь вознаграждения сотрудника с его потребностями.
- объективная оценка деятельности сотрудников и соответствующая результатам работы.

Мотивация труда

- Понятные критерии оценки трудовой деятельности
- Своевременность и обязательность вознаграждения.
- Достижимость запланированных результатов
- Содержание работы как стимул
- Информированность персонала
- Отношение коллег
- Атмосфера.

