

Мозговой штурм



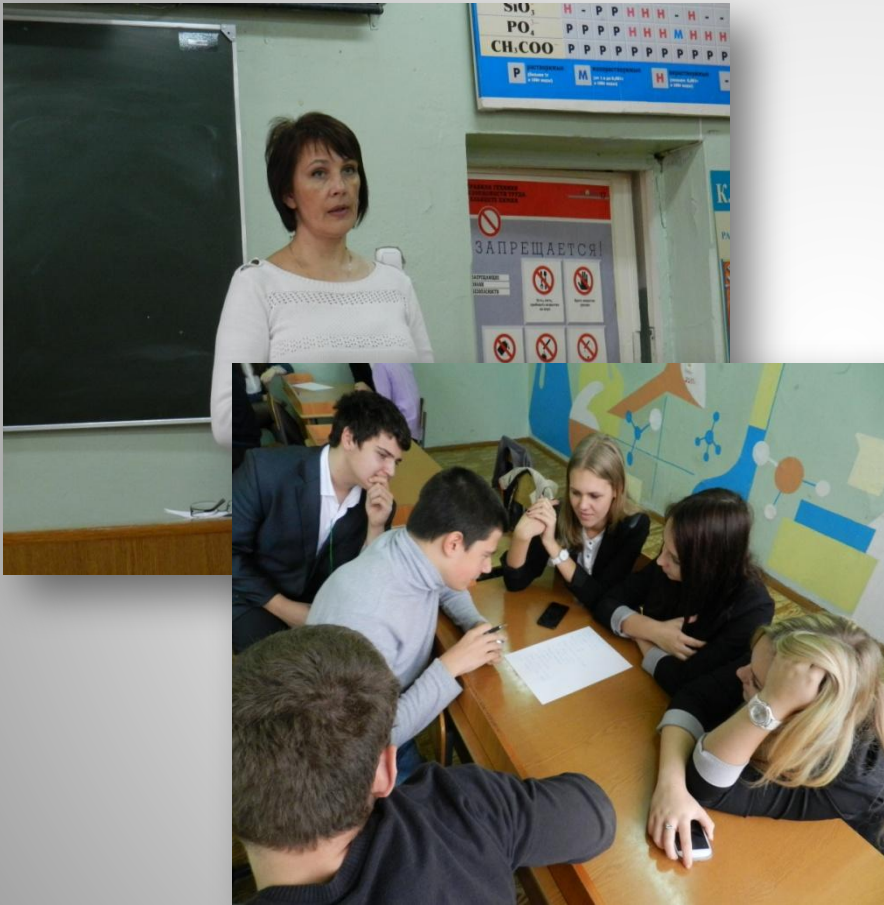
Выполнила: Никишева Е.В.,
слушатель курсов
профессиональной
переподготовки по программе
«Педагогика и психология»

Что такое «мозговой штурм»



Метод «Мозговой штурм» или «Мозговая атака» (brainstorming) – процедура группового креативного мышления, средство получения от группы лиц большого количества идей за короткий промежуток времени. Данный метод является одним из методических приемов, который способствует развитию практических навыков, творчества, выработке правильной точки зрения на определенные вопросы педагогической теории и практики.

Этапы проведения «Мозгового штурма»



- Выбор проблемы для обсуждения.
- Формирование креативной группы (5 – 7 человек).
- Сама процедура мозгового штурма: вступление (причины выдвижения избранной темы), генерация идей, анализ идей и возможность их реализации.
- Завершение (выбор продуктивных идей)

Правила для участников «Мозгового штурма»

- Стремитесь высказывать максимальное число идей. Отдавайте предпочтение количеству, а не качеству идей. Высказывайте свои идеи короткими предложениями - не более 30 сек.
- Абсолютно запрещена критика предложенных идей, неодобрительные замечания, иронические реплики, ядовитые шутки
- Оказывайте предпочтение не логическому мышлению, а озарениям, необузданной и безграничной фантазии в самых разных направлениях. Возможно всё!
- Очень способствует продуктивному мышлению шутки, каламбуры, юмор и смех. Поддерживайте и создавайте обстановку.
- Стремитесь развивать, комбинировать и улучшать высказанные ранее идеи, получать от них новые ассоциативные идеи.
- Обеспечивайте между участниками мозгового штурма свободные, дружеские и демократические отношения.
- Не допускается после сеанса зло шутить над идеями других участников.



Мозговой штурм дает возможность объединить в процессе поиска решений очень разных людей; а если группе удастся найти решение, то ее участники обычно становятся стойкими приверженцами его реализации.

В настоящее время метод мозгового штурма может быть эффективно использован для улучшения качества работы в командах.