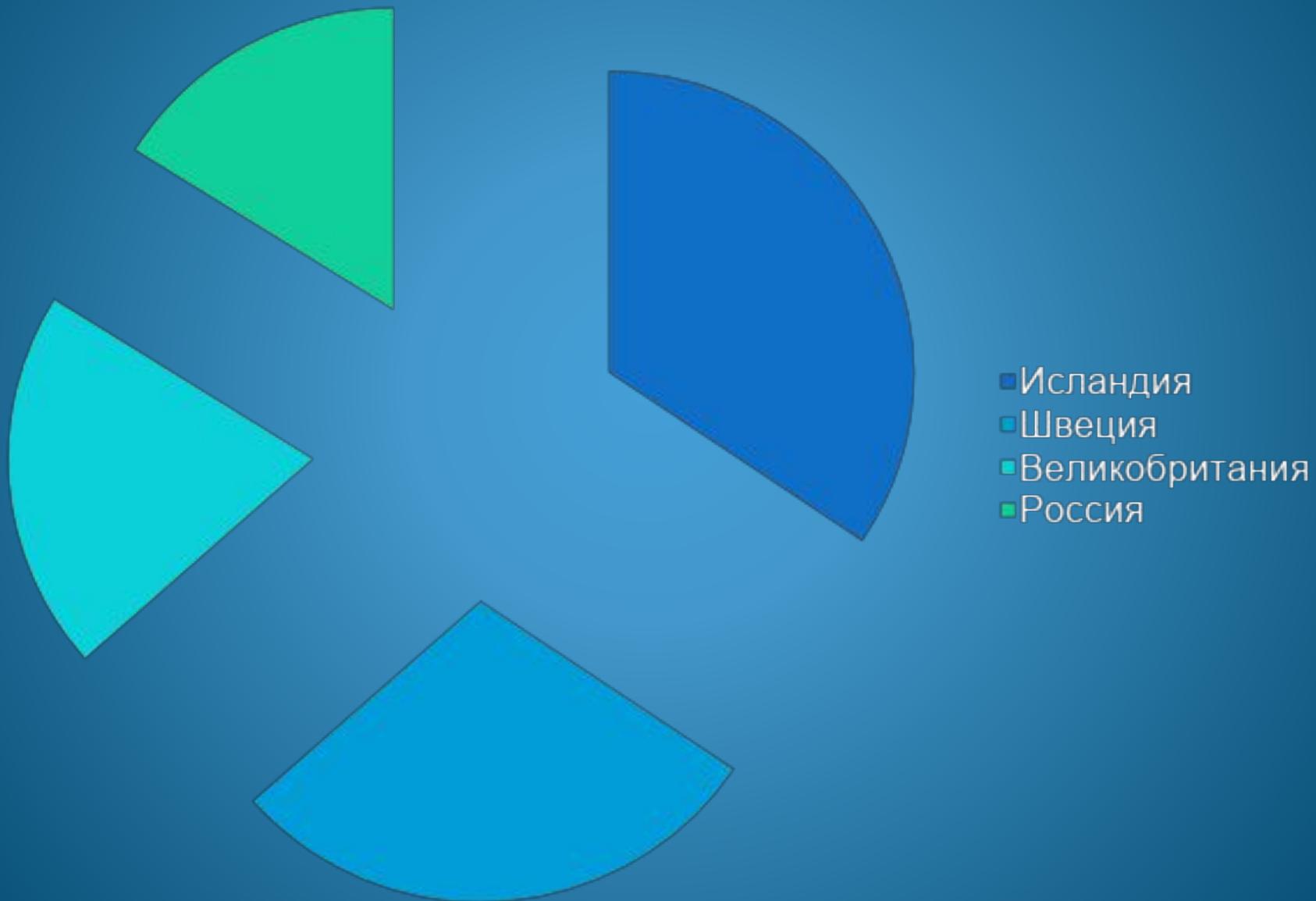


Неполные семьи

Статистика общего количества неполных семей в разных странах



Трудоустройство неполных семей

Трудовым законодательством предусмотрены следующие гарантии и льготы в области трудовых отношений:

1. Запрет отказа в заключении трудового договора по мотивам, связанным с наличием ребенка (ч.3 ст. 64 ТК);
2. Ограничение работы в ночное время (ч.5 ст.96, ст.259 ТК);
3. Ограничение привлечения к сверхурочным работам (ч.5 ст.99, ст. 259 ТК);
4. Ограничение привлечения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни (ч. 7 ст.113, ст. 259 ТК);
5. Ограничение направления в командировки (ст. 259 ТК);
6. Дополнительные выходные дни при уходе за ребенком-инвалидом (ст. 262 ТК);
7. Гарантии при расторжении трудового договора (ст. 261 ТК);

Организация рабочего времени

1. Привлечение лиц, воспитывающих детей в возрасте до пяти лет без супруга, а также опекунов (попечителей) несовершеннолетних к сверхурочным работам допускается с их письменного согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом они должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от таких работ (ст. 259 ТК РФ).
2. Согласно ст. 259 ТК РФ направление в командировки отцов и матерей, воспитывающих детей без супруга (супруги) в возрасте до пяти лет, а также опекунов (попечителей) несовершеннолетних детей допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им медицинскими рекомендациями.
3. Под ночной сменой законодатель понимает время с (с 22.00 до 6.00). В отношении одиноких родителей законодатель ввел дополнительные ограничения, которые выражаются в том, что отказ одинокого отца или матери от работы в ночное время не считается нарушением трудовой дисциплины. При этом работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время (ст. 96 ТК РФ).
4. Неполное рабочее время может устанавливаться как при заключении трудового договора, так и в последствии. Заявление родителя-одиночки об установлении неполного рабочего дня или неполной рабочей недели является обязательным для работодателя.

Прекращение трудового договора

Не допускается расторжение трудового договора с одинокими родителями с ребенком до четырнадцати лет, за исключением увольнения по пунктам 1, 5-8, 10, 11 части первой статьи 81 ТК РФ и пункту 2 статьи 336 ТК РФ. То есть:

1. Ликвидация предприятия либо прекращение деятельности ИП;
2. Неоднократное без уважительных причин неисполнение трудовых обязанностей, наличие дисциплинарного взыскания;
3. Однократное грубое нарушение трудовых обязанностей (прогул, появление на работе в состоянии опьянения, разглашение охраняемой законом тайны, хищение, нарушение требований охраны труда)
4. Совершение виновных действий, если это даёт основание для утраты доверия со стороны работодателя.