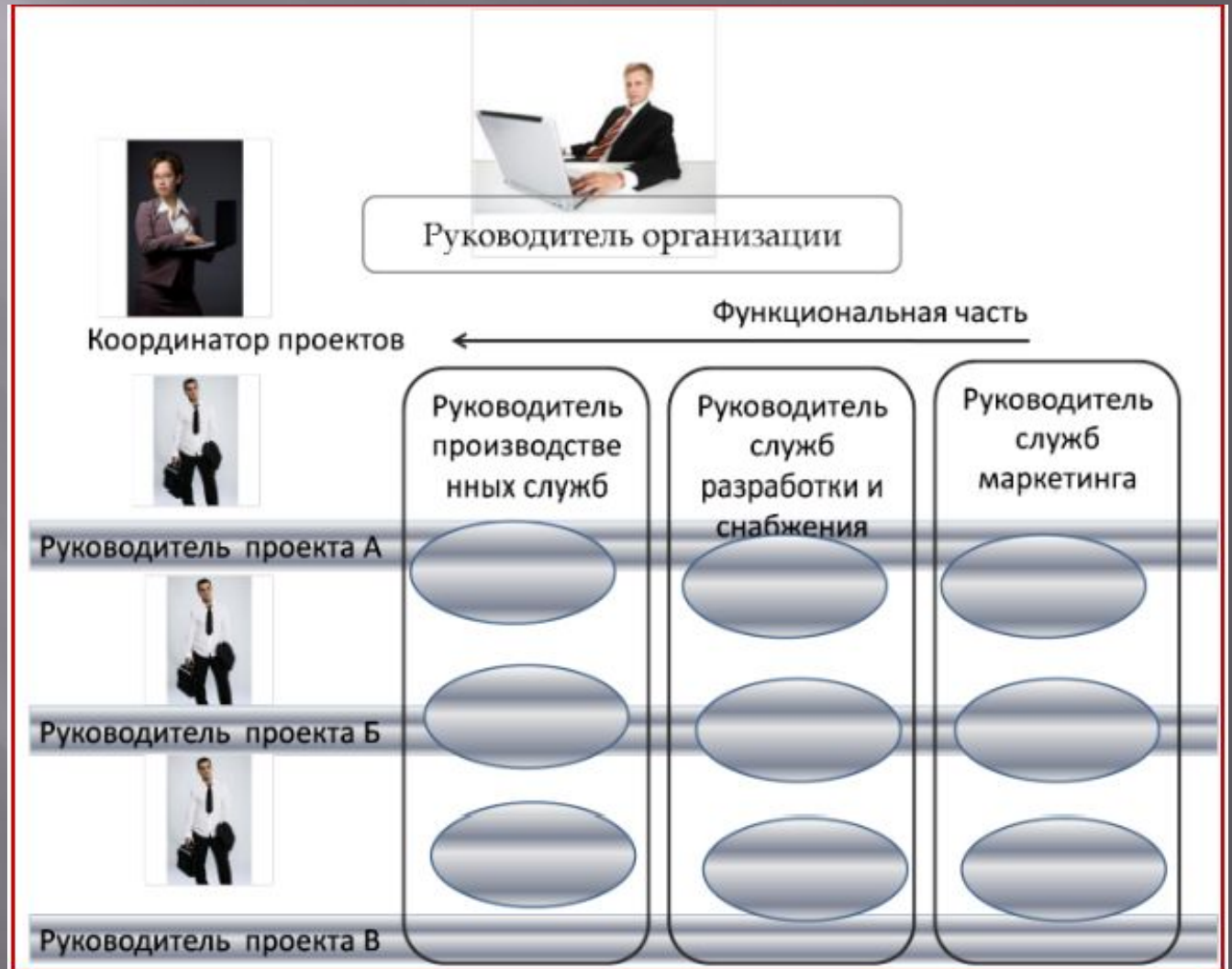


# **"МАТРИЧНАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ"**

# Матричная структура отражает закрепление в организационном построении фирмы двух организационных альтернатив:

1) горизонтальное направление — управление отдельными проектами, программами

2) вертикальное направление — управление функциональными и линейными структурными подразделениями компании;



**При такой матричной структуре устанавливается разделение прав менеджеров.**



**Важнейшей задачей высшего руководящего состава компании в этих условиях становится :поддержание баланса между двумя организационными альтернативами.**

**Отличительной чертой организационной структуры матричного типа является: наличие у работников одновременно двух руководителей, обладающих равными правами**



**Возникает система двойного подчинения!**

# Матричные структуры управления могут быть двух ВИДОВ

- В первом случае:

руководитель проекта взаимодействует с двумя группами подчиненных: с постоянными членами проектной группы и другими работниками функциональных подразделений, которые подчиняются ему на временной основе и по ограниченному кругу вопросов. При этом сохраняется подчиненность этих исполнителей непосредственным руководителям подразделений, отделов,

- Во втором случае:

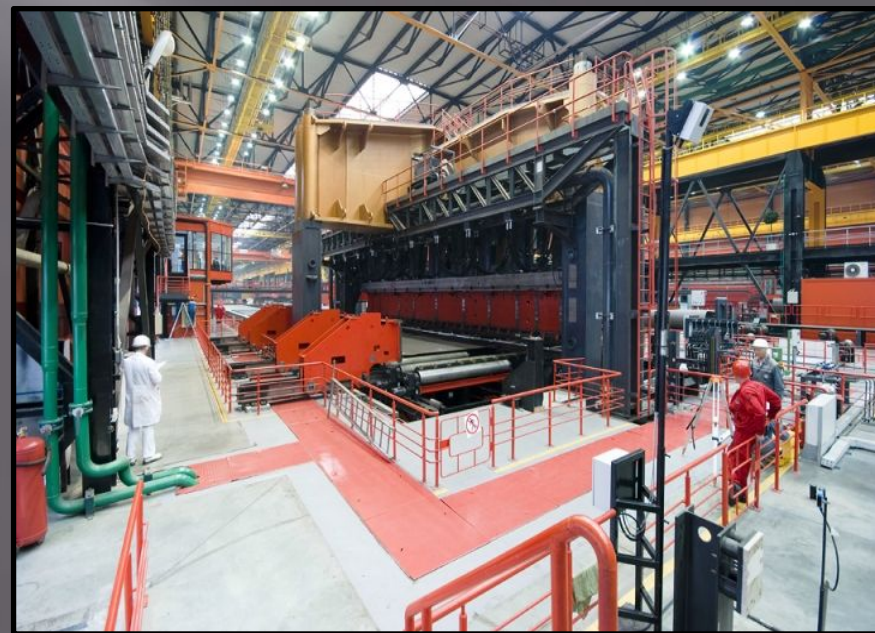
руководителю проекта могут подчиняться временно только исполнители из соответствующих функциональных подразделений.



**Суть всего матричного управления  
опирается на: строгое согласование  
интересов нескольких начальников,  
претендующих на доступ к одним и  
тем же ресурсам.**



При переходе к матричным структурам управления наибольший экономический эффект достигается на крупных предприятиях и многозаводских промышленных комплексах, выпускающих сложную продукцию.



# Основными задачами менеджмента при матричной структуре управления являются:

- 1) Обеспечение единой инновационной политики во всех продуктовых группах;
- 2) Выделение состава функциональных служб и подразделений;
- 3) Тщательная подготовка положений об отделах и должностных инструкциях;
- 4) Разработка специальных мотивационных механизмов, регламентирующих внутрифирменную кооперацию;
- 5) Обеспечение централизованного управления по объектам.



# Использование проектных и матричных структур целесообразно при следующих условиях:

- 1) Когда разрабатываемый проект должен быть уникальным; работа над ним не должна носить рутинный характер.
- 2) Когда имеет место частая смена ассортимента или технологии.
- 3) Работа группы над проектом должна вестись ограниченное время. Как только начинается серийное производство изделия, дальнейшая работа по его совершенствованию ведется в обычных функциональных отделах.
- 4) Когда проблема решается общими усилиями членов группы.

# Достоинства и Недостатки



# Достоинствами матричной структуры являются:

- 1) интеграция различных видов деятельности компании в рамках реализуемых программ;
- 2) получение высококачественных результатов по большому числу проектов;
- 3) вовлечение руководителей всех уровней и специалистов в сферу активной деятельности по реализации организационных проектов;
- 4) сокращение нагрузки на руководителей высшего уровня управления путем передачи полномочий принятия решений на средний уровень при сохранении единства координации и контроля за ключевыми решениями на высшем уровне.

# Перечень недостатков матричных структур включает в себя:

- 1) сложность матричной структуры для практической реализации;
- 2) подрыв принципа единоначалия в связи с системой двойного подчинения;
- 3) тенденцию к анархии, так как нечетко распределены права и ответственность между ее элементами;
- 4) чрезмерные накладные расходы, в связи с тем что требуется больше средств для содержания увеличившегося числа руководителей.

Матричные структуры управления получили наиболее широкое применение и развитие прежде всего в аэрокосмической промышленности

