

Обеспечение педагогической нагрузкой сотрудников. (этот слайд делает управляющий)

ФИО преподавателя	Количество часов по Расписанию, план.	Количество часов, факт	Дефицит пед. нагрузки, количество часов	% обеспечения нагрузкой	Перспектива увеличения нагрузки.	Выходы на замены, количество часов.
МВ	18	15	3	83%	3ч, до 07.11.16	12
ИБ	21	21	0	100%	нет	6
КО						

Выводы и предложения:

Выполнение центром квоты по ЧЧ.

сегмент	д/ш	школьники	подростки	взрослые	экзотика	ИТОГО
КВОТА	План*0,9	План*0,9	План*0,9	План*0,9	План*0,9	План*0,9
ФАКТ						
% выполнения квоты	$\frac{\text{Квоту/Факт}}{0} * 100$					

Выполнение квоты по ЧЧ составило 89%

Выводы:

Предложения:

Замены и восстановления в центре.

Замена	Долг
44 ак./ч. Шангина Н.В. Былинкина А.С. Муртазина Э.М.	0 ак.ч.

Выводы:

Предложения:

Заккрытие вакансий в группах.

сегмент	д/ш	школьник и	подростки	взрослы е	экзотика	ИТОГО
Кол-во вакансий на 01.10.16.						
До- набор октября.						
До-набор ноября						

Выводы:

Предложения:

Запуск групп в октябре.

	Группы	Чел.
План	3	24
Факт	2	20

Выводы:

Предложения:

Сохранение контингента.

Отсев					
д/ш	школьники	подростки	взрослые	экзотика	ИТОГО
% отсева					

Выводы: (причины)

Предложения:

Выдача индивидуальных консультаций.

	Человек
Количество студентов, имеющих более трёх пропусков	23
Количество инд. консультаций	11

Выводы:

Предложения:

Адаптация входящих преподавателей

ФИО преподавателя - стажера	Количество посещений старшим преподавателем	Количество посещенных занятий стажером	Оценка по 5-бальной системе	Зоны развития
Муртазина Эльвира Маратовна				

Выводы:

Предложения:

Evropoly

Student of the month

Spelling Bee

Фото-визуализация экранов, студентов с призами на фоне экранов, обратная связь о реализации проектов, предложения на следующий год