

Презентация
на тему: «Общественный контроль охраны
труда на предприятии».

Выполнил:
студент группы №487
Рыбников Станислав

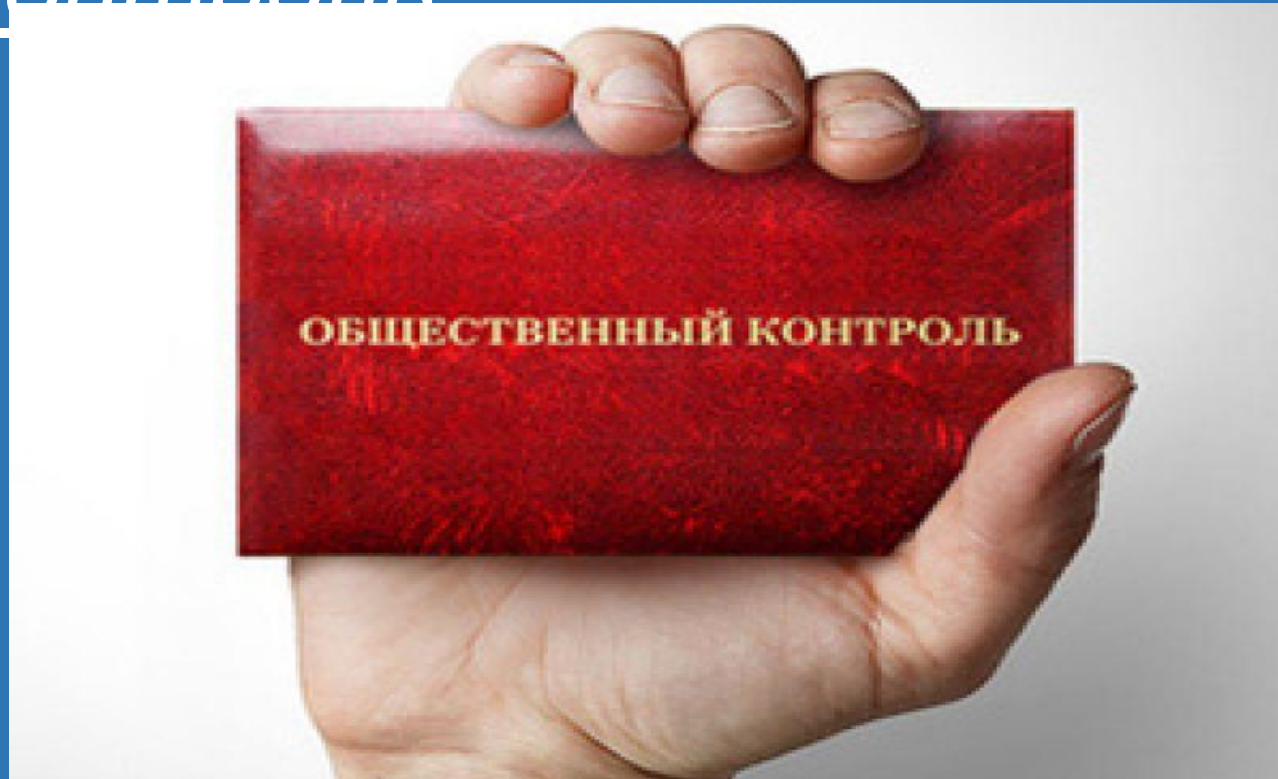
Что такое прежде всего контроль охраны труда?

Это контроль, обеспечивающий соблюдение санитарных правил, норм и гигиенических нормативов на территории своих районов, в том числе на производственных объектах.





Любой представитель по контролю
охраны труда на предприятии должен
иметь удостоверение, подтверждающее
его право на контроль



Существуют три формы контроля за состоянием охраны труда в организации, это: государственный; ведомственный; общественный.

Рассмотрим поближе форму общественного контроля.



Общественный контроль состояния охраны труда является многоуровневым и осуществляется:

объединениями профсоюзов

правовые и технические инспекции труда

профсоюзные инспекторы труда

комитеты по ОТ в организации

уполномоченные (доверенные) лица от профсоюзов и иные уполномоченные работниками



Рассмотрим обязанности каждого из

Полномочия профсоюзов в ведении профсоюзной деятельности:

Профсоюзы имеют право на осуществление общественного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства содержащих нормы трудового права.

Профсоюзный контроль распространяется на соблюдение всех норм, регулирующих трудовые отношения: по вопросам трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам в организациях, в которых работают члены данного профсоюза.

Выявив нарушения, профсоюзы вправе требовать их устранения.



Полномочия правовых и технических инспекций труда:

Техническая инспекция труда осуществляет свою деятельность во взаимодействии с федеральными органами исполнительной власти.

Технические инспекции труда в соответствии с возложенными на них задачами выполняют следующие функции:

- вносят предложения по вопросам промышленной и экологической безопасности и обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и заболеваний в генеральное, региональное, отраслевое территориальное и иные соглашения;*
- оказывают консультативную помощь первичным профсоюзным организациям по вопросам здоровья работников;*
- информируют соответствующие органы государственной власти и местного самоуправления о фактах нарушения законодательства об охране труда, окружающей среды и обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;*
- рассматривают обращения членов профсоюзов по вопросам охраны труда;*
- совместно с профсоюзным активом по охране труда осуществляют контроль за выполнением работодателями мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных в коллективном договоре и соглашении;*

Полномочия комитетов по ОТ:

- рассмотрение предложений работодателя и работников направленных на улучшение условий и охраны труда работников;

- оказание содействия работодателю в организации обучения работников по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также проверки знаний требований охраны труда и проведения своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда;

- информирование работников организации о проводимых мероприятиях по улучшению условий производства ;

- доведение до сведения работников организации результатов аттестации рабочих мест по условиям труда и сертификации работ;

- информирование работников организации о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обеззараживающими средствами, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения, организации хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;

- содействие в организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и соблюдения медицинских рекомендаций при трудоустройстве;

- участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий ;



профсоюзов:

осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства;

принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

получать информацию от руководителей и иных должностных лиц организации о состоянии условий и охраны труда, а также обо всех несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях;

защищать права и интересы членов профсоюза по вопросам возмещения вреда, причиненного здоровью на производстве;

предъявлять работодателям требования о приостановке работ в случае непосредственной угрозы жизни и здоровью работников;

предъявлять работодателям представления об устранении выявленных нарушений законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательные для рассмотрения;

принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию производственных объектов и средств производства в качестве независимых экспертов;

принимать участие в разработке проектов подзаконных нормативных правовых актов об охране труда, а также согласовывать их в порядке, установленном Правительством РФ;

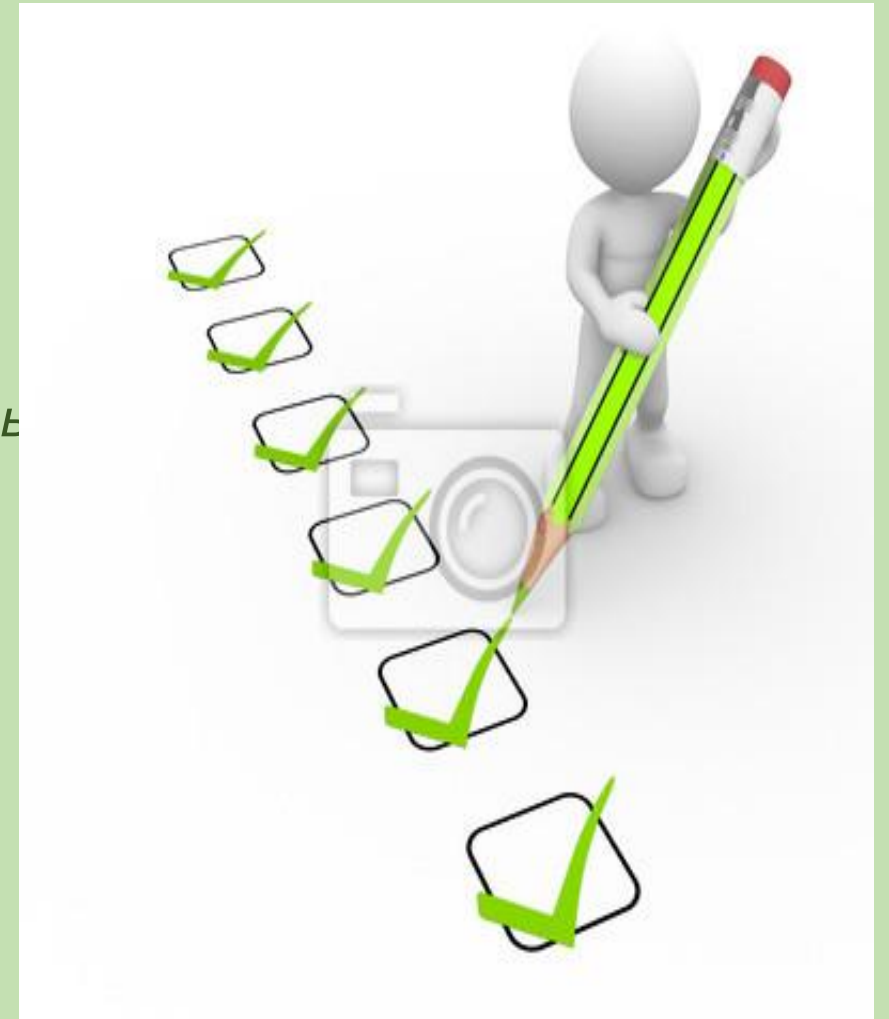
Общественный контроль охраны труда должен быть:

Эффективным. Проверка состояния охраны труда должна проводиться не для галочки, а для выявления и устранения существующих недочетов.

Объективным. Контроль охраны труда должен проводиться квалифицированными специалистами. Должны быть проверены все факты и явления в компании, чтобы в результате была дана объективная оценка существующей системы охраны труда.

Систематичным. Для поддержания должного состояния системы охраны труда в организации требуется регулярная проверка соблюдения всех правил.

Своевременным. Проверка состояния охраны труда на предприятии должна проводиться тогда, когда есть время и возможность исправить все недостатки. Важно понимать, что от качества организации контроля на производстве зависит здоровье, безопасность и жизнь работников.



Таким образом, общественная проверка состояния охраны труда считается важнейшей составляющей системы управления безопасностью на любом предприятии. Проведение данного мероприятия является обязательным для любого производства.

Согласно статье 212 Трудового кодекса РФ каждый работодатель обязан обеспечить проведение проверок состояния условий труда на рабочих местах в своей компании. От того, насколько грамотно проводится контроль на производстве, насколько эффективны меры корректировки существующих недочетов, зависит в целом репутация организации и общая удовлетворенность своей работой участников трудового процесса.

