

Автор работы:  
Студентка  
гр.2ГС-9



**Охрана  
труда у  
женщин**

- На женщин, кроме общих для всех работников норм по охране труда, трудовое право распространяет специальные нормы, создающие их особую охрану труда, которые, в свою очередь, подразделяются на три группы:



- 1) для всех женщин с учетом физиологических особенностей женского организма, его детородной функции, требующей особой защиты от производственных вредностей;

- 2) для периода их активного материнства (беременность, роды, наличие грудных и малолетних детей);



3) в последние годы в соответствии с ратификацией Конвенции МОТ 1981 года (№ 156) о трудящихся с семейными обязанностями появилось третье основание дифференциации норм по труду женщин (так и мужчин) — **это наличие у трудящейся женщины (мужчины) семейных обязанностей по уходу за нетрудоспособными членами семьи.**



**▣ Особая охрана труда женщин** — устанавливаемая специальными нормами (в дополнение к общим нормам охраны труда) система правовых мероприятий, обеспечивающая с учетом физиологических особенностей женского организма, его материнской функции безопасность условий работы для организма матери (будущей матери) и ее потомства.

**▣ Специальные нормы охраны труда женщин включают следующие меры:**

□ 1. Запрещается применение труда женщин на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда, а также на подземных работах, кроме нефизических работ или по санитарно-бытовому обслуживанию (ст. 253 ТК). Перечень таких запрещенных для женщин работ медицински обоснован и включает более 500 их видов.



- 2. **Запрещаются обучение и прием на работу женщин в качестве трактористок, машинистов, водителей грузовых автомашин, а также привлечение женщин детородного возраста (до 35 лет) к выполнению операций в растениеводстве, животноводстве, птицеводстве, связанных с применением ядохимикатов, пестицидов и дезинфицирующих средств.**







- 3. **Запрещаются переноска и передвижение женщинами тяжестей на работах, превышающих установленные для них предельные нормы.** не более 10 кг при чередовании с другой работой (до 2 раз в час), а если работа связана с постоянным в течение смены подъемом и перемещением — до 7 кг

Беременным женщинам запрещаются ночные, сверхурочные работы, работы в выходные, нерабочие праздничные дни и командировки (ст. 259 ТК). Если женщина отказывается от запрещенных для нее работ, то это не может квалифицироваться как нарушение трудовой дисциплины.





- Беременным женщинам по медицинским показаниям по их заявлению снижаются нормы выработки, нормы обслуживания либо они переводятся на более легкую работу с сохранением прежнего среднего заработка. До решения вопроса о предоставлении беременной женщине более легкой работы она подлежит освобождению от работы с сохранением среднего заработка за все пропущенные из-за этого рабочие дни за счет средств работодателя (ст. 254 ТК).

**Милые девушки,  
берегите себя!**

