



**Ольга
Терешков
а**

ОБО МНЕ

Ольга Терешкова



**Менеджер по продажам
филиала №1 г. Гомеля
ООО «Беллакт-Столица»**

Родилась 1 апреля 1984 года

По знаку зодиака Овен

**Замужем. Счастливая жена и
мать двух сыновей**

МИР МОИХ ИНТЕРЕСОВ



Легкая атлетика



Волейбол



Футбол



Теннис

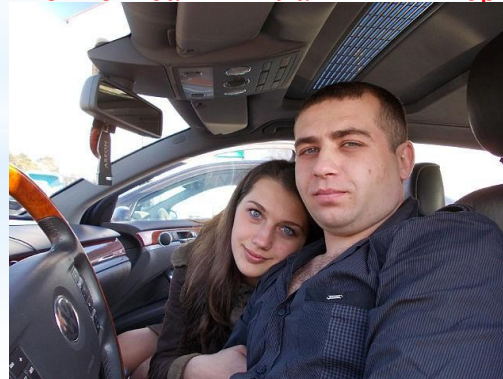


Армрслинг

... но мой самый главный интерес



сын Данил



... любимый муж



сын Кирилл

* Мое ОБРАЗОВАНИЕ



ГУО

"Губичская базовая школа"



2003 год УО «Гомельский
машиностроительный техникум
(техник-программист)



2008 – УО «Гомельский государственный
технический университет

П.О. Сухого (инженер по
радиоэлектронике)

МОИ КАЧЕСТВА

Деловые качества:

- организованность
- пунктуальность
- преданность работе
- рациональность действий

Интеллект:

- умение логически мыслить
- умение быстро входить в ситуацию
- умение творчески мыслить
- любознательность

Личные качества:

- упрямство
- Трудолюбие
- прямолинейность
- отзывчивость
- добросовестность
- скромность
- аккуратность
- доброжелательность
- коммуникабельность

Социальные свойства:

- энтузиазм
- уверенность в себе
- лидерство
- желание учиться

Моя карьера. Как все начиналось...

2002 – ОАО «Универмаг
«Гомель» (продавец 3-й
категории)

2004 – ОАО
«Гомельоблпищепром»
(бухгалтер предприятия)

2005 – ОАО «Беллакт»
(оператор ЭВМ оптового
склада ОАО «Беллакт»)



Затем была работа бухгалтером

2006 – ООО «ГомельБеллактТорг» ,
но в душе я понимала, что это не то...



✓ Вслед за этим я стала
Специалистом по
продажам филиала №1
ЧТУП «Беллакт-
Столица» 2010

✓ Там я проработала 4
года ...

2014 – ООО «Беллакт-
Столица» (менеджер по
продажам в филиале №1
в г. Гомеле)





ООО «Беллакт-Столица» - эксклюзивный дистрибьютор детского сухого питания для детей первого года жизни, детских молочных продуктов, молочной продукции, производимых государственным предприятием Республики Беларусь.



Работая на благо компании, сотрудник работает на самого себя!

Работая в компании
я могу реализовать СЕБЯ и
СВОИ МЕЧТЫ .



**Белакт
Столица**



Принципы компании:

Внимание на развитие персонала. Сотрудники регулярно проходят курсы повышения квалификации, тренинги. Действует система адаптации новых работников, проводится формирование рабочих команд и тесты для выявления потенциала сотрудников.

**ДОСТОЙНАЯ ЗАРПЛАТА, которая стимулирует к эффективному труду.
Социальная защищенность сотрудников.**



* Это все обо мне...