

Департамент образования Кировской области.  
Кировское областное государственное  
образовательное бюджетное учреждение  
среднего профессионального образования  
«Кировский авиационный техникум»

ОПИСАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ  
МЕХАНООБРАБАТЫВАЮЩЕГО  
ЦЕХА № 42 ОАО «ЛЕПСЕ»

Студента группы Т-41  
А.Н.Барышников

Руководитель проекта  
М.В.Журавлёва

Киров 2013 г.

**Цель работы: описать  
организационную работу  
механообрабатывающего цеха  
№ 42 ОАО «ЛЕПСЕ»**

# Общие сведения о предприятии

Было образованно в 1931 году.

Виды выпускаемой продукции:

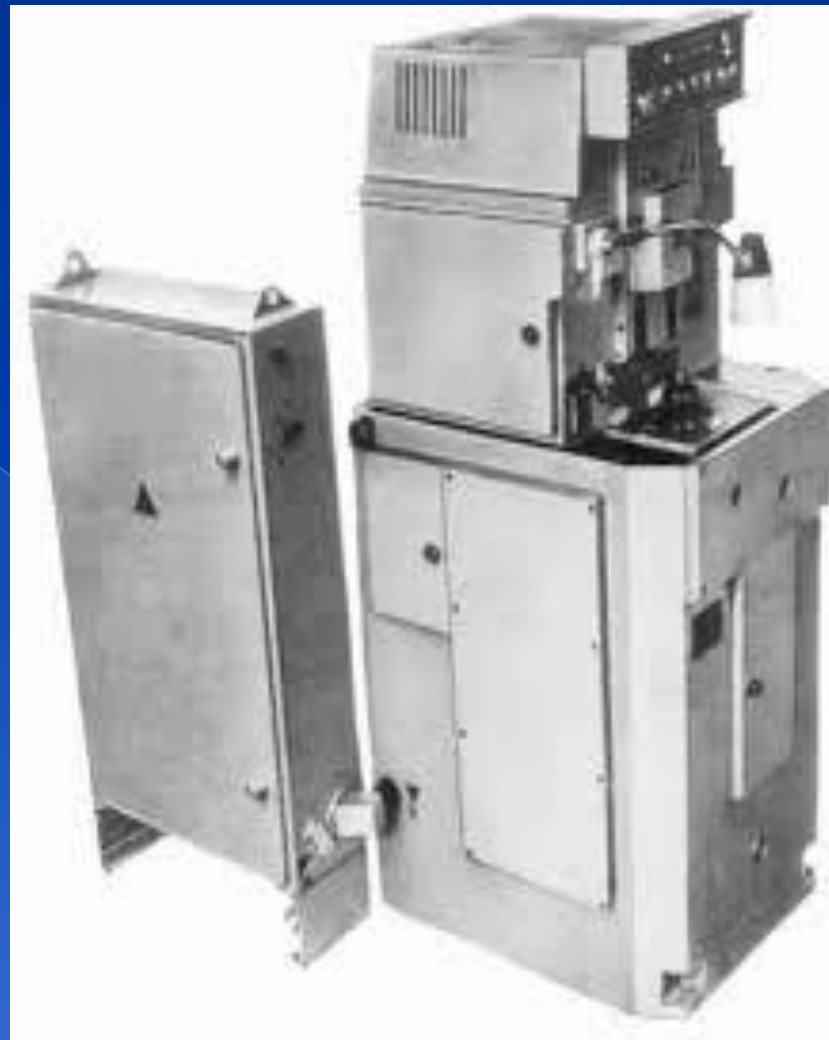
- авиационная
- космическая
- военная
- бытовая

В цехе № 42 применяется краткосрочное и оперативное планирование.

При этом использовались следующие документы:

- Книга прихода по группе старшего мастера;
- Книга сдачи по группе старшего мастера;
- Маршрутно-сопроводительная карта.

## Организация рабочего места наладчика зубодолбежных и зубофрезерных станков.





# Мотивация и стимулирование труда работников

В цех №42 использовались следующие методы стимулирования и мотивации:

1. Премии и поощрения (к юбилеям, за выполнение показателей, как лучшему работнику за месяц).
2. Льготные путевки на отдых в течение 14 дней для работников и их детей.
3. Льготные путевки для работников завода.
4. Предоставление подъемных работникам.
5. Поощрения работников.

# Организация контроля

Контроль производится следующим образом:

1. Пропускная система;

2 Увольнительные талоны;

3. Количество полученных деталей для обработки и количество сданных после обработки фиксируется в «Книге прихода и сдачи по группе старшего мастера» и подписывается старшим мастером цеха;

4.Количество полученных деталей для обработки оборонной промышленности записывается в маршрутно- сопроводительной карте;

5. Качество обработанных деталей проверяется в Отделе Технического Контроля.



# Выводы

Для совершенствования деятельности цеха 42 необходимо:

1. Мотивировать сотрудников путем разъяснения им важности выполняемой работы.
2. Улучшить систему контроля.
3. Повышать квалификацию работников.
4. Модернизировать рабочие место.

**Спасибо за внимание!**