

ОПЛАТА ТРУДА ГОС. СЛУЖАЩИХ



ПОДГОТОВИЛ РОЖКОВ, БОГДАНЕНКО, НИКОЛАЕНКО

регулирование денежного содержания государственных гражданских служащих. фонд оплаты труда
НА № 1'2005 С начала 2005 г. в стране действует Федеральный закон от 27.07.04 № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (далее -Закон от 27.07.04 № 79-ФЗ). Он регулирует отношения, связанные с поступлением на государственную гражданскую службу, ее прохождением и прекращением, а также с определением правового положения, статуса государственного гражданского служащего. Однако до определенного момента оставались отложенными положения статей, регулирующих оплату труда (ст. 50), порядок формирования фонда оплаты труда (ст. 51), определяющих поощрения и награждения за гражданскую службу (ст. 55). В связи с принятием Указа от 25.07.06 № 763 все положения названных статей вступили в законную силу.

Природа денежных выплат в системе государственной службы одна -это плата за труд, но денежные выплаты в различных видах государственной службы называются по-разному. Денежное содержание - оплата труда государственных гражданских служащих; денежное вознаграждение - оплата труда лиц, замещающих государственные должности РФ; денежное довольствие - денежные выплаты в отдельных видах государственной службы, в частности в военной службе, на государственной службе в таможенных органах, в ряде правоохранительных органов.

Названный Указ Президента РФ определяет оплату труда лиц, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы, в виде денежного содержания. Денежное содержание состоит из должностного оклада, месячного оклада в соответствии с присвоенным классным чином (оклад за классный чин), ежемесячной надбавки за особые условия государственной службы, надбавки за выслугу лет, премии за выполнение особо важных и сложных заданий, ежемесячного денежного поощрения.

Таким образом, структура денежного содержания является сложно-ставной и представляет собой совокупность основных и дополнительных выплат.

Схема денежного содержания и формирования фонда оплаты труда государственных гражданских служащих РФ

Замещаемая должность

| | | | | | | | | | | | | |
|---------------------|---|-------------------|---|-----------------------|---|--------------------------------------|---|-------------------------|---|--------|---|--------------------|
| Денежное содержание | = | Должностной оклад | + | Оклад за классный чин | + | Надбавка за особые условия госслужбы | + | Надбавка за выслугу лет | + | Премия | + | Денежное поощрение |
|---------------------|---|-------------------|---|-----------------------|---|--------------------------------------|---|-------------------------|---|--------|---|--------------------|

Федеральные государственные гражданские служащие

| | | | | |
|---|----------------------|------------------------|----------------------|-------------------------------|
| Ежемесячные денежные выплаты (в % от должностного оклада) | 33 % | 60–200 % | 10–30 % | |
| Фонд заработной платы | 4 должностных оклада | 14 должностных окладов | 3 должностных оклада | 2 оклада денежного содержания |

Гражданские государственные служащие субъектов РФ

Определяется законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ

Денежное содержание государственного гражданского служащего

| | | | | |
|----------------------------|---|-----------------------|---|------------------------|
| Должностной оклад | + | Оклад за классный чин | + | Дополнительные выплаты |
| Оклад денежного содержания | | | | |

К дополнительным выплатам относятся:

- ежемесячная надбавка за выслугу лет;

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия государственной службы;

| При стаже государственной службы | В процентах от должностного оклада | | |
|----------------------------------|------------------------------------|------------------------------|-------------------------------------|
| От 1 года до 5 лет | 10 | По высшей группе должностей | От 150 до 200 % должностного оклада |
| От 5 до 10 лет | 15 | По главной группе должностей | От 120 до 150 % должностного оклада |
| От 10 до 15 лет | 20 | По старшей группе должностей | От 90 до 120 % должностного оклада |
| Свыше 15 лет | 30 | По старшей группе должностей | От 60 до 90 % должностного оклада |
| | | По младшей группе должностей | До 60 % должностного оклада |

В настоящее время оклады центральных и региональных госслужащих не отражают социально-экономических изменений. Такие выводы подтверждает мнение более 90 % респондентов, высказанное в ходе недавно проведенного нами исследования. Были опрошены около 400 госслужащих разных субъектов РФ, и большинство из них убеждены в логичности и разумности данной взаимосвязи. При этом около 70 % опрошенных не сомневаются в том, что результаты их профессиональной деятельности в значительной степени сказываются на конечных экономических показателях развития страны и тех регионов, где они живут и трудятся.

За безупречную и эффективную гражданскую службу могут применяться: объявление благодарности с выплатой единовременного поощрения, награждение почетной грамотой государственного органа, иные виды поощрения и награждения государственного органа, единовременная выплата в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет. Соответствующая запись о поощрении и награждении вносится в трудовую книжку и личное дело гражданского служащего.

Заметим, что все меньше остается "белых пятен" по вопросам оплаты труда государственных гражданских служащих. Вместе с тем следует указать на нормативную неразработанность положений [Закона от 27.07.04 № 79-ФЗ](#), касающихся установления особого порядка оплаты труда в зависимости от показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности. В ближайшей перспективе должны быть приняты указы Президента РФ, определяющие перечень должностей гражданской службы, по которым может устанавливаться особый порядок оплаты труда, и обобщенные показатели эффективности и результативности правового, организационного и документационного обеспечения исполнения управленческих и иных решений государственными гражданскими служащими.

спасибо за внимание

