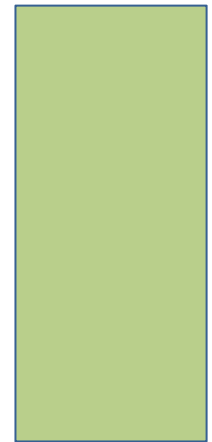


ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ПАТОЛОГИЯ



ПАТОЛОГИИ В СТРОЕНИИ ОРГАНИЗАЦИЙ

1. ГОСПОДСТВО СТРУКТУРЫ НАД
ФУНКЦИЕЙ
2. АВТАРКИЯ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ
3. НЕСОВМЕСТИМОСТЬ ЛИЧНОСТИ С
ФУНКЦИЕЙ
4. БЮРОКРАТИЯ

ПАТОЛОГИЯ В ОРГАНИЗАЦИОННЫХ ОТНОШЕНИЯХ

1. КОНФЛИКТ.
2. НЕУПРАВЛЯЕМОСТЬ.
3. БЕССУБЪЕКТНОСТЬ.
4. ПРЕОБЛАДАНИЕ ЛИЧНЫХ ОТНОШЕНИЙ НАД СЛУЖЕБНЫМИ.
5. РАССЕЙВАНИЕ ЦЕЛЕЙ.

ПАТОЛОГИЯ В УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЯХ

1. МАЯТНИКОВЫЕ РЕШЕНИЯ.
2. ДУБЛИРОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОГО ПОРЯДКА.
3. ИГНОРИРОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОГО ПОРЯДКА.
4. РАЗРЫВ МЕЖДУ РЕШЕНИЯМИ И ИХ РЕАЛИЗАЦИЕЙ.
5. СТАГНАЦИЯ.
6. ПОДАВЛЕНИЕ РАЗВИТИЯ ФУНКЦИОНИРОВАНИЕМ.
7. ДЕМОТИВИРУЮЩИЙ СТИЛЬ РУКОВОДСТВА.
8. ИНВЕРСИЯ.

УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ ОШИБКИ

УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ ОШИБКИ

ЕСТЕСТВЕННЫЕ

В прогнозировании рынка, конкуренции

В оценках организационной ситуации,
продукции, работы.

УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ ОШИБКИ

ПРЕДУБЕЖДЕНИЯ

Неприятие перехода от директив к согласованию интересов

Неприязнь к поведенческим технологиям

Излишняя «любовь к цифрам»

Стратегия – это бесполезно и не практично

Сниженная оценка потенциала работников

Боязнь делегировать ответственность

УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ ОШИБКИ

НЕЗНАНИЯ

**ЗАКОНОМЕРНОСТЕЙ ЖИЗНЕННОГО ЦИКЛА
ОРГАНИЗАЦИИ**

**МЕТОДИКИ ФОРМИРОВАНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ
ФУНКЦИЙ**

МОТИВАЦИОННЫХ СИСТЕМ

МЕТОДИК АНАЛИЗА СИТУАЦИИ

УПРАВЛЕНЧЕСКИХ ТЕХНОЛОГИЙ

УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ ОШИБКИ

НЕУМЕНИЯ

ФОРМИРОВАТЬ ЦЕЛИ

**ДОВОДИТЬ ОБЩЕОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ЦЕЛИ ДО
НИЗОВОГО ЗВЕНА РАБОНИКОВ**

ОЦЕНИВАТЬ РЕАЛИЗУЕМОСТЬ РЕШЕНИЯ

МНОГОВАРИАНТНОГО ПЛАНИРОВАНИЯ

**ОБЕСПЕЧИТЬ ФАКТИЧЕСКОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ
РЕШЕНИЙ**

**ИСПОЛЬЗОВАТЬ ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ
ОСОБЕННОСТИ РАБОТНИКА**

УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ ОШИБКИ

ДИСФУНКЦИОНАЛЬНОСТЬ РУКОВОДСТВА

САМОЦЕНТРИЗМ

ДЕМОТИВИРУЮЩИЙ СТИЛЬ РУКОВОДСТВА

ИНФОРМАЦИОННАЯ АЛЧНОСТЬ

ДУБЛИРОВАНИЕ ПОРЯДКА

СКЛОННОСТЬ ДЕЙСТВОВАТЬ «ЧЕРЕЗ ГОЛОВУ»

ПЕРЕГРУЗКА ЛУЧШИХ СОТРУДНИКОВ

ДАВАТЬ НЕРЕАЛЬНЫЕ СРОКИ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ

ПОСПЕШНОСТЬ В ФОРМУЛИРОВАНИИ ЗАДАНИЯ

НЕОБЯЗАТЕЛЬНОСТЬ

ПОДДАВАТЬСЯ МАНИПУЛИРОВАНИЮ ПОДЧИНЕННЫМИ

ЭМОЦИОНАЛЬНОЕ ПОДАВЛЕНИЕ ПОДЧИНЕННЫХ

УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ ОШИБКИ

ИЛЛЮЗИИ

ВЕРА В НЕПОГРЕШИМОСТЬ СВОИХ РЕШЕНИЙ

КУЛЬТ МАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ

**СКЛОННОСТЬ ВИДЕТЬ ПРИЧИНЫ ТРУДНОСТЕЙ ВНЕ
ОРГАНИЗАЦИИ**

**ПЕРЕОЦЕНКА ФАКТОРА ЛОЯЛЬНОСТИ ПРИ ПОДБОРЕ
СОТРУДНИКОВ**

**СКЛОННОСТЬ РАССМАТРИВАТЬ БЛАГОПОЛУЧИЕ КАК
НЕИЗМЕННУЮ СИТУАЦИЮ**

