

# ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ПАТОЛОГИЯ



# ПАТОЛОГИИ В СТРОЕНИИ ОРГАНИЗАЦИЙ

1. ГОСПОДСТВО СТРУКТУРЫ НАД  
ФУНКЦИЕЙ
2. АВТАРКИЯ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ
3. НЕСОВМЕСТИМОСТЬ ЛИЧНОСТИ С  
ФУНКЦИЕЙ
4. БЮРОКРАТИЯ

# ПАТОЛОГИЯ В ОРГАНИЗАЦИОННЫХ ОТНОШЕНИЯХ

1. КОНФЛИКТ.
2. НЕУПРАВЛЯЕМОСТЬ.
3. БЕССУБЪЕКТНОСТЬ.
4. ПРЕОБЛАДАНИЕ ЛИЧНЫХ ОТНОШЕНИЙ НАД СЛУЖЕБНЫМИ.
5. РАССЕЙВАНИЕ ЦЕЛЕЙ.

# ПАТОЛОГИЯ В УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЯХ

1. МАЯТНИКОВЫЕ РЕШЕНИЯ.
2. ДУБЛИРОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОГО ПОРЯДКА.
3. ИГНОРИРОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОГО ПОРЯДКА.
4. РАЗРЫВ МЕЖДУ РЕШЕНИЯМИ И ИХ РЕАЛИЗАЦИЕЙ.
5. СТАГНАЦИЯ.
6. ПОДАВЛЕНИЕ РАЗВИТИЯ ФУНКЦИОНИРОВАНИЕМ.
7. ДЕМОТИВИРУЮЩИЙ СТИЛЬ РУКОВОДСТВА.
8. ИНВЕРСИЯ.

# **УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ ОШИБКИ**

# УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ ОШИБКИ

## ЕСТЕСТВЕННЫЕ

В прогнозировании рынка, конкуренции

В оценках организационной ситуации,  
продукции, работы.

# УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ ОШИБКИ

## ПРЕДУБЕЖДЕНИЯ

**Неприятие перехода от директив к согласованию интересов**

**Неприязнь к поведенческим технологиям**

**Излишняя «любовь к цифрам»**

**Стратегия – это бесполезно и не практично**

**Сниженная оценка потенциала работников**

**Боязнь делегировать ответственность**

# УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ ОШИБКИ

## НЕЗНАНИЯ

**ЗАКОНОМЕРНОСТЕЙ ЖИЗНЕННОГО ЦИКЛА  
ОРГАНИЗАЦИИ**

**МЕТОДИКИ ФОРМИРОВАНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ  
ФУНКЦИЙ**

**МОТИВАЦИОННЫХ СИСТЕМ**

**МЕТОДИК АНАЛИЗА СИТУАЦИИ**

**УПРАВЛЕНЧЕСКИХ ТЕХНОЛОГИЙ**



# УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ ОШИБКИ

## НЕУМЕНИЯ

**ФОРМИРОВАТЬ ЦЕЛИ**

**ДОВОДИТЬ ОБЩЕОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ЦЕЛИ ДО  
НИЗОВОГО ЗВЕНА РАБОНИКОВ**

**ОЦЕНИВАТЬ РЕАЛИЗУЕМОСТЬ РЕШЕНИЯ**

**МНОГОВАРИАНТНОГО ПЛАНИРОВАНИЯ**

**ОБЕСПЕЧИТЬ ФАКТИЧЕСКОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ  
РЕШЕНИЙ**

**ИСПОЛЬЗОВАТЬ ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ  
ОСОБЕННОСТИ РАБОТНИКА**

# УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ ОШИБКИ

**ДИСФУНКЦИОНАЛЬНОСТЬ РУКОВОДСТВА**

**САМОЦЕНТРИЗМ**

**ДЕМОТИВИРУЮЩИЙ СТИЛЬ РУКОВОДСТВА**

**ИНФОРМАЦИОННАЯ АЛЧНОСТЬ**

**ДУБЛИРОВАНИЕ ПОРЯДКА**

**СКЛОННОСТЬ ДЕЙСТВОВАТЬ «ЧЕРЕЗ ГОЛОВУ»**

**ПЕРЕГРУЗКА ЛУЧШИХ СОТРУДНИКОВ**

**ДАВАТЬ НЕРЕАЛЬНЫЕ СРОКИ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ**

**ПОСПЕШНОСТЬ В ФОРМУЛИРОВАНИИ ЗАДАНИЯ**

**НЕОБЯЗАТЕЛЬНОСТЬ**

**ПОДДАВАТЬСЯ МАНИПУЛИРОВАНИЮ ПОДЧИНЕННЫМИ**

**ЭМОЦИОНАЛЬНОЕ ПОДАВЛЕНИЕ ПОДЧИНЕННЫХ**

# УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ ОШИБКИ

## ИЛЛЮЗИИ

**ВЕРА В НЕПОГРЕШИМОСТЬ СВОИХ РЕШЕНИЙ**

**КУЛЬТ МАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ**

**СКЛОННОСТЬ ВИДЕТЬ ПРИЧИНЫ ТРУДНОСТЕЙ ВНЕ  
ОРГАНИЗАЦИИ**

**ПЕРЕОЦЕНКА ФАКТОРА ЛОЯЛЬНОСТИ ПРИ ПОДБОРЕ  
СОТРУДНИКОВ**

**СКЛОННОСТЬ РАССМАТРИВАТЬ БЛАГОПОЛУЧИЕ КАК  
НЕИЗМЕННУЮ СИТУАЦИЮ**









