

ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ ПАО «СУРГУТНЕФТЕГАЗ»

ВЫПОЛНИЛИ:

ТЕКУЕВА ИНДИРА

ШВЕДОВА АНАСТАСИЯ

МУРАХОВСКАЯ ЮЛИЯ

- Организационная структура
- Финансовое состояние
- Кадровая политика



ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ

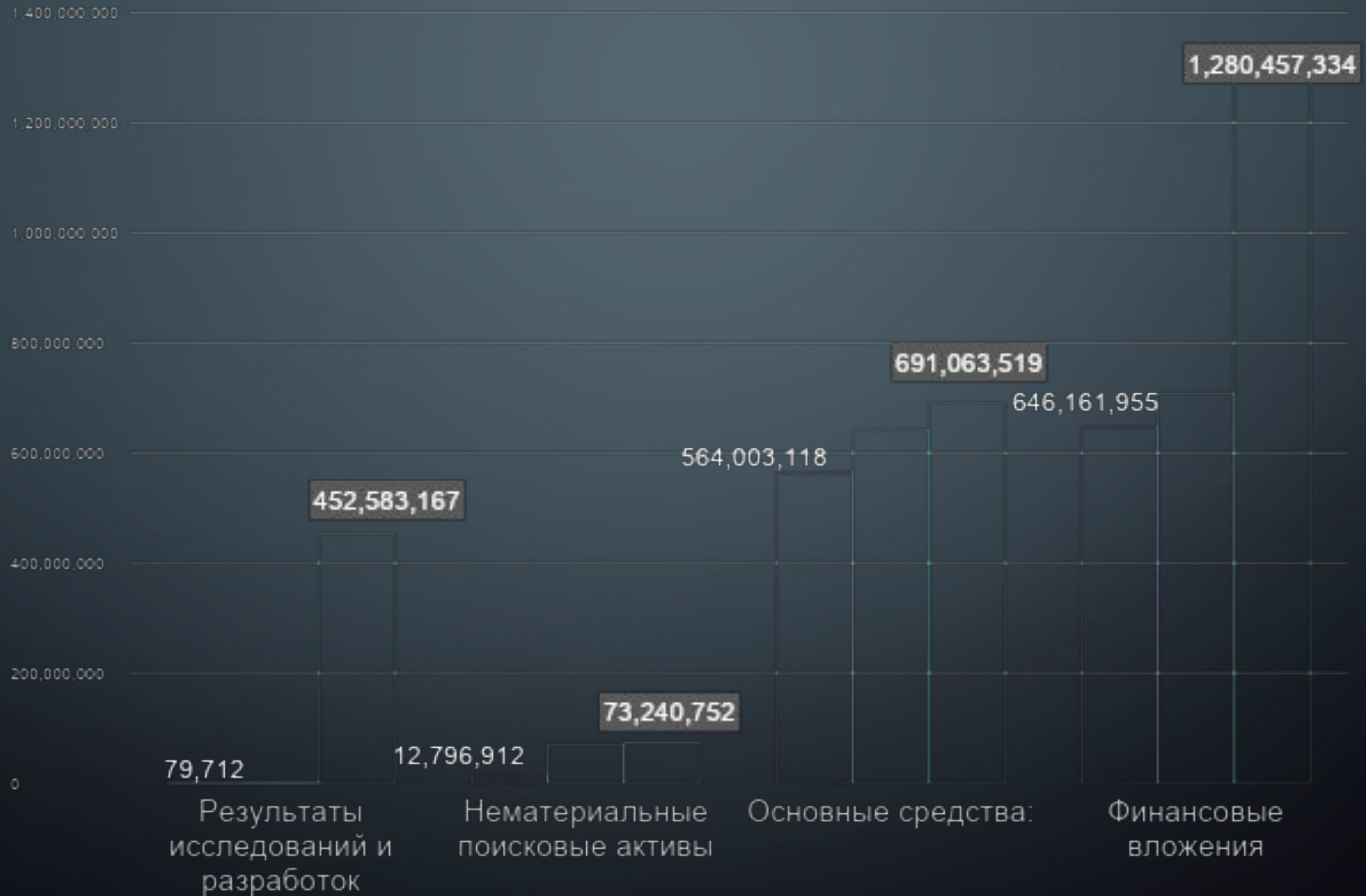
- 1964 – создание «Сургутнефть»
- 1967 – круглогодичная работа промыслов
- Конец 70-ых- создание ГРЭС-1
- 1977 – статус многопрофильного производственного объединения
- 1993 – образование компании Сургутнефтегаз
- 2004 – получение лицензии на разработку Талаканского месторождения
- 2009 (конец марта) – приобретение 21,2% акций венгерской компании MOL

- Разведка и добыча углеводородного сырья
- Переработка нефти, газа и производство электроэнергии
- Производство и маркетинг нефтепродуктов, продуктов газопереработки
- Выработка продуктов нефте- и газохимии



Динамика внеоборотных активов

■ 2012 ■ 2013 ■ 2014



Динамика раздела "Капитал и резервы"

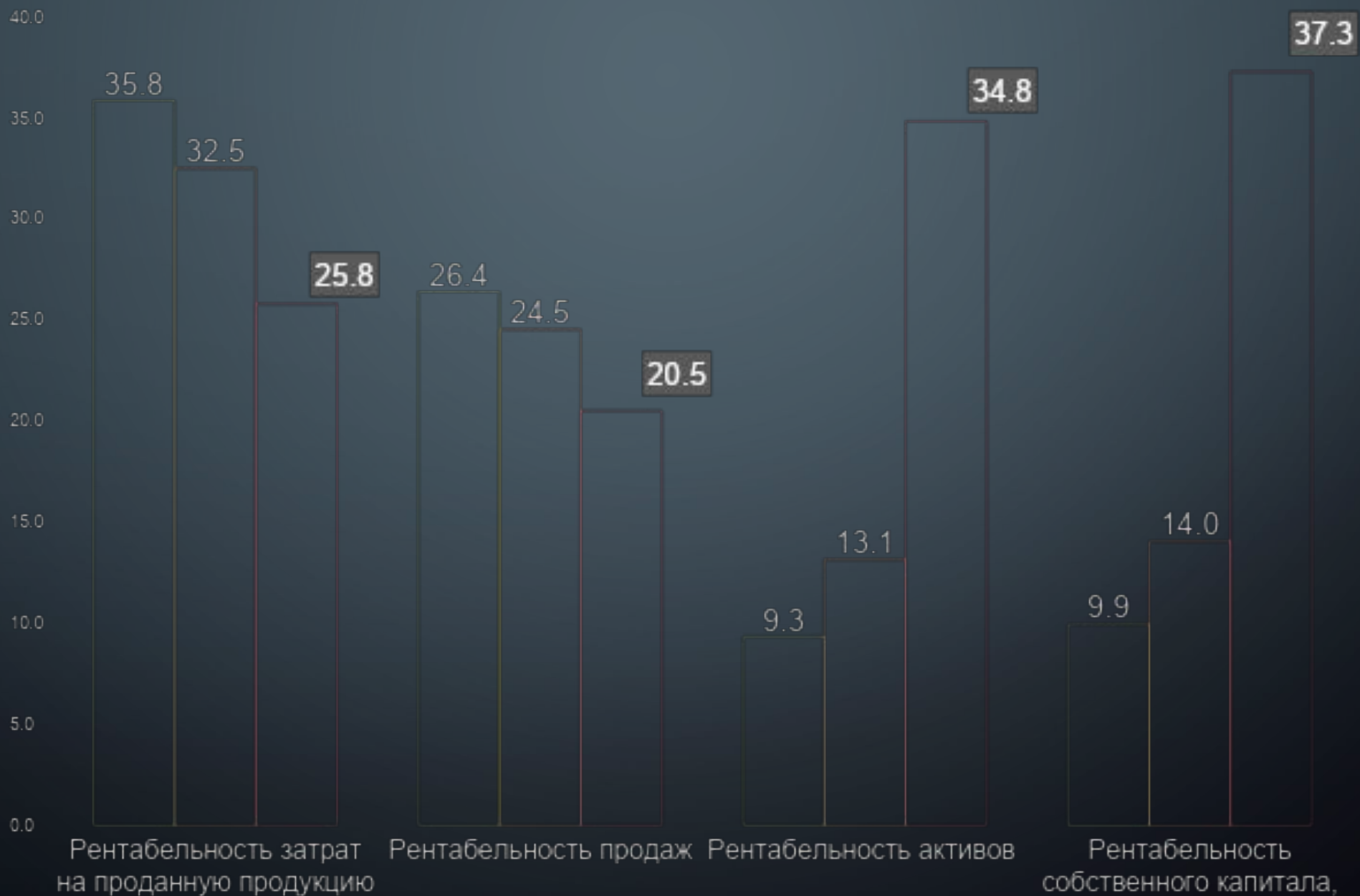




Трёхмерный показатель типа финансовой устойчивости	2012	2013	2014
	1 ;1; 1	1;1;1	1;1;1

Динамика рентабельности

2012 2013 2014



КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

«Персонал – одна из главных ценностей, и деятельность компании в области управления персоналом направлена на повышение профессионального уровня сотрудников, обеспечение полной реализации их потенциала и создания личной заинтересованности в достижении компанией поставленных целей.»



ДОСТУПНЫЕ СПОСОБЫ ОБУЧЕНИЯ:

- Дистанционные программы
- Стажировки персонала
- Выездные семинары
- Тренинги по программе МВА

ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Для улучшения финансового положения организации необходимо:

- 1) Следить за соотношением дебиторской и кредиторской задолженности. Значительное превышение дебиторской задолженности создает угрозу финансовой устойчивости организации и делает необходимым привлечение дополнительных источников финансирования.
- 2) Коэффициент текущей ликвидности имеет большую величину, поэтому можно сделать вывод, что оборотные средства компании размещены не рационально и могли бы использоваться более эффективно.

Спасибо за внимание!

