

Организационные методы

План

- * **Понятие «Организационные методы»**
- * **Организационные действия в управлении**
- * **Способы воздействия на управляемый объект**
- * **Примеры организационных методов**

Понятие «Организационные методы»

- * **Организационные методы основаны на правовых нормах и специфической власти организации как системы. Это — управление при помощи создания организаций или совершенствования существующих для решения определенных задач. Всякий организационный процесс представляет собою форму конкретного управленческого процесса. Согласование функций, оптимизация их осуществления, предупреждение или преодоление дисфункций, гармонизация структур, активизация участников управляющей системы — все это в значительной мере обеспечивается качественной организацией.**

Организационные действия в управлении

- * **распределение ролей между участниками управленческих отношений**
- * **внесение корректив в существующую схему ролевых статусов;**
- * **перераспределение полномочий, обязанностей и ответственности, проверка исполнения;**

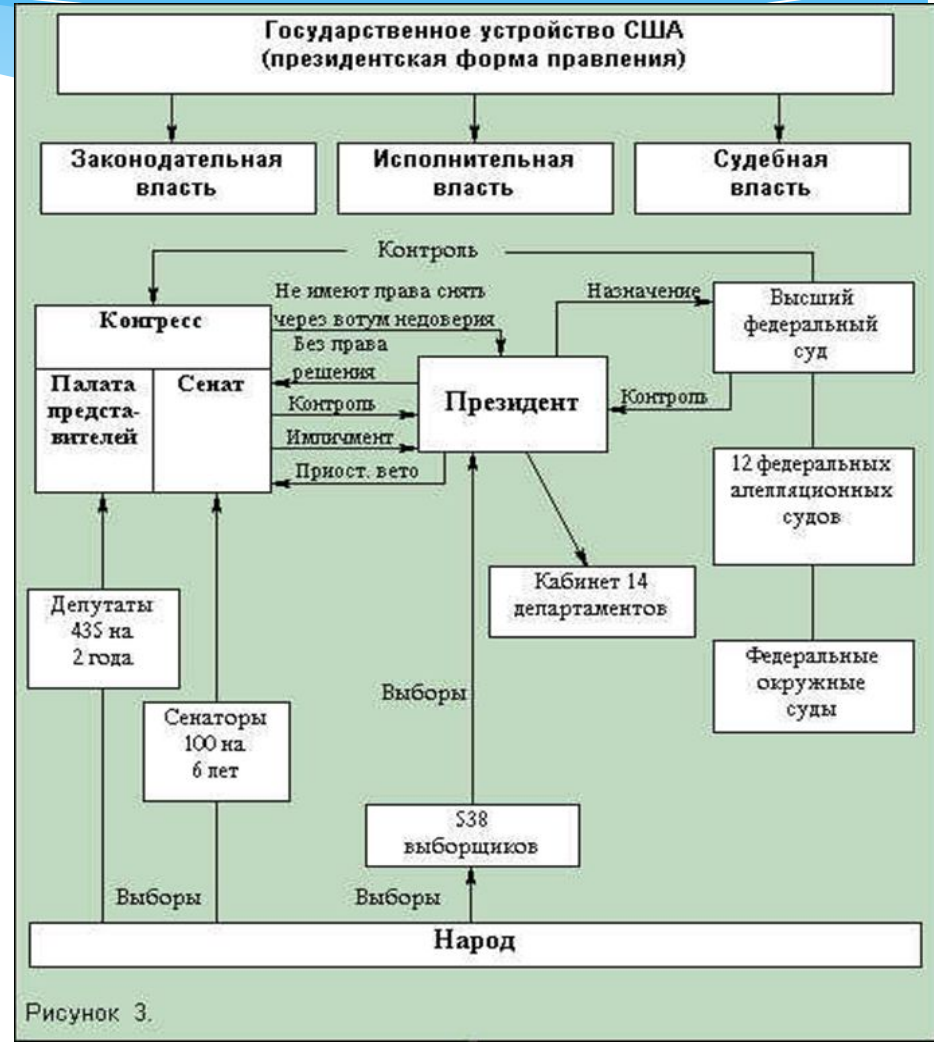
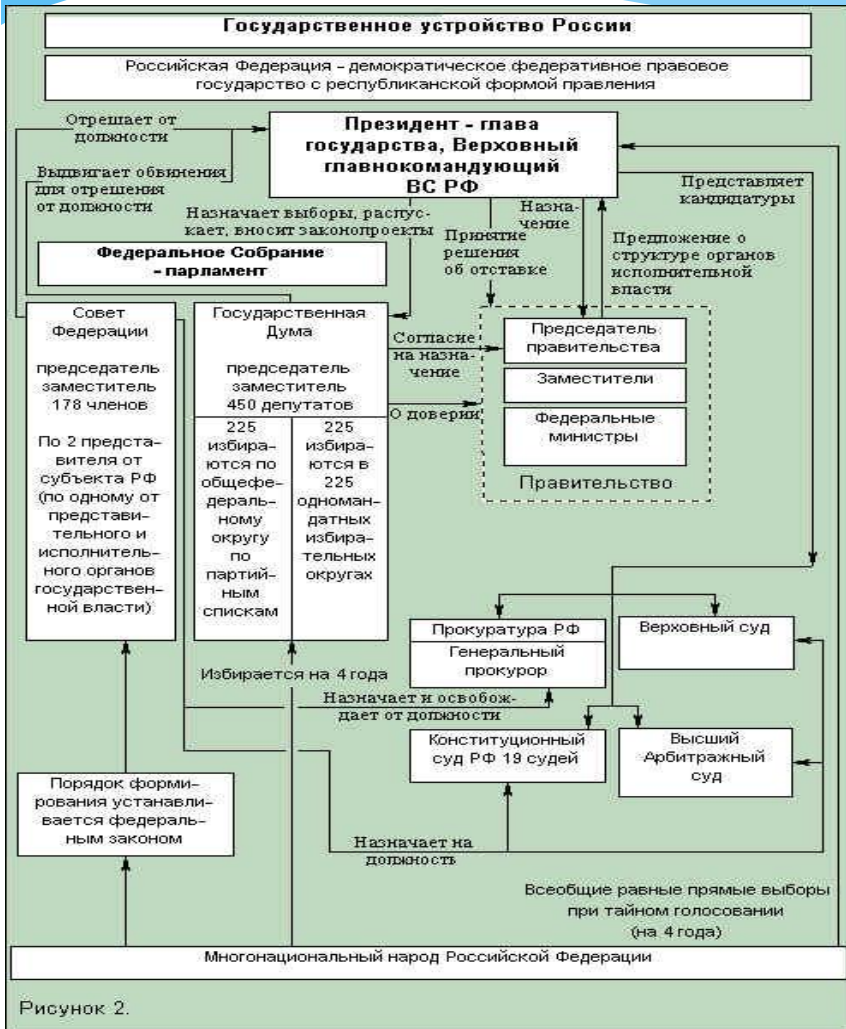
- * разработка и внедрение инструментария осуществления организационно-управленческой власти: регламентов, инструкций, методических рекомендаций и пр.;
- * кадровые перемещения с целью замены менее подготовленных лиц более подготовленными с точки зрения соответствия их задачам, стоящим перед организацией;
- * совершенствование системы внутренней коммуникации и др.



Способы воздействия на управляемый объект

- * **Организационные мероприятия проводятся путем прямого и косвенного воздействия на управляющих и на управляемых.**
- * **Используются правовые нормы и средства общественного воздействия, принуждение и убеждение, авторитет руководителя и влияние общественного мнения.**
- * **Организационные мероприятия в сочетании с административными средствами воздействия (приказ, распоряжение и пр.) образуют административно-организационные методы.**

Примеры организационных методов



Click [LINKS](#)
to find out
more

