



# EVERAD

ПАРТНЕРСКАЯ СРА СЕТЬ

## ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЕЛА АРБИТРАЖА. КАК ПОЛУЧИТЬ ОТ СОТРУДНИКОВ МАКСИМАЛЬНЫЙ ROI

[EVERAD.RU](http://EVERAD.RU)

# Задачи, которые необходимо сейчас решать арбитражнику

- Установить и настроить трекер
- Настраивать рекламные кампании
- Создавать тексты для креативов
- Создавать картинки для креативов
- Заливать креативы в рекламные кампании
- Общаться с рекламными сетями, для получения хороших скидок
- Общаться с партнерскими сетями и выбивать условия
- Мониторить и анализировать конверсию
- Креативить транзитные и посадочные страницы

# Сотрудники, которых необходимо привлечь (пример 1)

- Креативщик - медиабейер
- Дизайнер
- Технический специалист



# Пример системы мотивации

## 1

- Креативщик – медиабайер
- до 300 000 рублей - 20%
- до 600 000 рублей - 30%
- до 1 000 000 рублей - 40%
- от 1 500 000 рублей – 50%

# Сотрудники, которых необходимо привлечь (пример 2)

- Креативщик (копирайтер)
- Дизайнер
- Медиабайер
- Менеджер, по работе с партнерскими программами
- Аналитик
- Руководитель команды
- Технический специалист

# Пример системы мотивации

## 2

- Креативщик-медиабайер  
3% от чистой прибыли
- Менеджер, по работе с партнерскими программами  
0,3% от чистой прибыли

\*Остальные сотрудники на зарплате

# Плюсы и минусы первого подхода

- Плюсы первого подхода:
  - Персонал всегда мотивирован на результат
  - Не надо нанимать большое количество персонала
- Минусы первого подхода:
  - Нет диверсификации рисков, все делают байеры
  - Персонал может в любое время уйти заработав N-сумму



# Плюсы и минусы второго подхода

- Плюсы второго подхода:
  - Можно нанимать не квалифицированных людей и обучать
  - Есть диверсификация рисков
- Минусы второго подхода:
  - Потребуется вложения в персонал, как финансовые, так и интеллектуальные
  - Могут вырасти хорошие специалисты и уйти в другую организацию



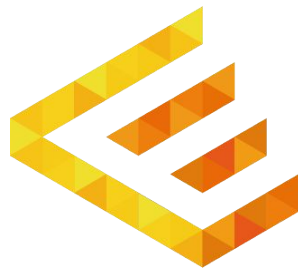
# Какой подход более оптимальный?

- Использовать похожую систему мотивации для байеров 1го примера
- Построить организационную структура по второму примеру.

# С чего начать организацию арбитража чужими руками?

- Выбрать какой-то из существующих подходов мотивации персонала
- Понять, какую часть вы бы хотели делегировать
- Подобрать трастовых сотрудников
- Наладить контакты и взаимодействие между ними
- Отработать схемы тестирования и слива трафика.

**Спасибо за внимание!**



**EVERAD**

ПАРТНЕРСКАЯ СРА СЕТЬ