


ОСНОВНЫЕ МЕТОДЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА

**Выполнил студент гр.602-51
Березина К.Н.**



Государственное регулирование рынка представляет собой активное вмешательство государственных органов в структуру функционирования рынка, воздействуя на развитие производства в общественно нужном направлении, а также для решения возникающих социальных проблем. Необходимость данного момента возникает при несовершенстве отдельных рынков, которое проявляется в нестабильности, частичном учете затрат и полученных результатов, не единственности равновесия. Еще одной немаловажной причиной государственного регулирования рынка является потребность в решении макроэкономических задач. К ним относятся:

- Обеспечение полной занятости трудоспособного населения;
 - Борьба с инфляцией;
 - Объединение принципов социальной справедливости и экономической эффективности и прочие.
- 

ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА

заключается в наиболее быстром вовлечении безработных в процесс трудовой деятельности, предоставлении рабочих мест каждому желающему стимулировании структурной перестройки и ускорения процесса перераспределения высвобождаемых работников.



ОСНОВНЫМИ НАПРАВЛЕНИЯМИ ЭТОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЯВЛЯЮТСЯ:

- социальная поддержка незанятых граждан,

- развитие гибкого рынка труда путем его правового обеспечения,

- трудоустройство,

- подготовка и переподготовка кадров.



Государственное регулирование рынка труда является особой сферой деятельности государственного вмешательства в социально-экономические процессы многогранными подходами и средствами. Оно направлено на получение рациональных результатов в социально-экономических условиях относительно уровня занятости работоспособного населения, соответствия профессионального уровня занимаемых рабочих мест, а также решение проблем безработицы.



*МЕТОДЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА
ПРЕДСТАВЛЕНЫ В СЛЕДУЮЩЕМ ВИДЕ:*

- Создание новых рабочих мест – это возможно осуществить путем сокращения рабочего времени каждого сотрудника;
- Регулирование режима труда и отдыха – это осуществляется путем установления максимального рабочего времени в течении всей рабочей недели.



Применять данные методы стоит с особой осторожностью, поскольку они смогут не только снизить уровень безработицы в стране, но и в значительной степени ухудшить эффективность экономики всей страны в целом. Одним из методов государственного регулирования рынка труда является снижение пенсионного возраста. Подобная практика осуществляется странами Швеции, Испании и Германии.



ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА ДОЛЖНО РАЗВИВАТЬСЯ КАК ЭКСТЕНСИВНО, ТАК И ИНТЕНСИВНО.

- Под экстенсивными методами подразумеваются занятость в государственном секторе экономики и влияние на занятость на негосударственных предприятиях путем предоставления государственного заказа.
- Интенсивное развитие предполагает рост влияния государства непосредственно на рынок труда, а также воспроизводство трудовых ресурсов, условия найма и производственную мобильность. При этом непосредственная государственная политика на рынке труда должна быть составляющим элементом общеэкономической политики государства, направленной на ускорение роста экономики, ее структурной перестройки, стимулирование инвестиционного и потребительского спроса и т.д.



*В ОБЩЕЙ СИСТЕМЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ
РЫНКА ТРУДА МОЖНО ВЫДЕЛИТЬ ДВА ОСНОВНЫХ ТИПА
ВОЗДЕЙСТВИЯ:*

- Прямое воздействие носит регулирующий и корректирующий характер и заключается в организации общественных работ, стимулирование создания новых рабочих мест в негосударственном секторе, развитие системы производственного обучения и переподготовки, стимулирование или , наоборот, сдерживание развития производства в тех или иных регионах, регламентация продолжительности рабочего дня, недели, месяца, международной миграции трудовых ресурсов, организации сезонных работ.



- Косвенно воздействуют на рынок труда, изменяя условия хозяйствования в сторону стимулирования или торможения экономических процессов, налоговая, кредитно-денежная политики, госзакупки, политика в области амортизации основных фондов, стимулирование, опытно-конструкторских разработок, бюджетное субсидирование ряда отраслей.

Если прямое воздействие оказывает влияние в основном на предложение труда, то косвенное — на спрос.

