

ОТЧЕТ
О ПРОХОЖДЕНИИ
«ПРОИЗВОДСТВЕННО -
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ» ПРАКТИКИ В
ОРГАНИЗАЦИИ ООО
«СТРОИТЕЛЬ-1».

- ▶ **Подготовили:**
- ▶ **Студентки гр.ЭУС-401**
 - ▶ **Антоненко И.В.**
 - ▶ **Пашкова М.П.**

1993 г.
АООТ
«Мглинская
МПК»

Строитель
ство
жилых
помещени
й и
капитальн
ый ремонт

30
человек

ООО
«Строи-
тель-1»

2
строительн
ые
бригады

2009 г.
ООО
«Строител
ь-1»

20
человек

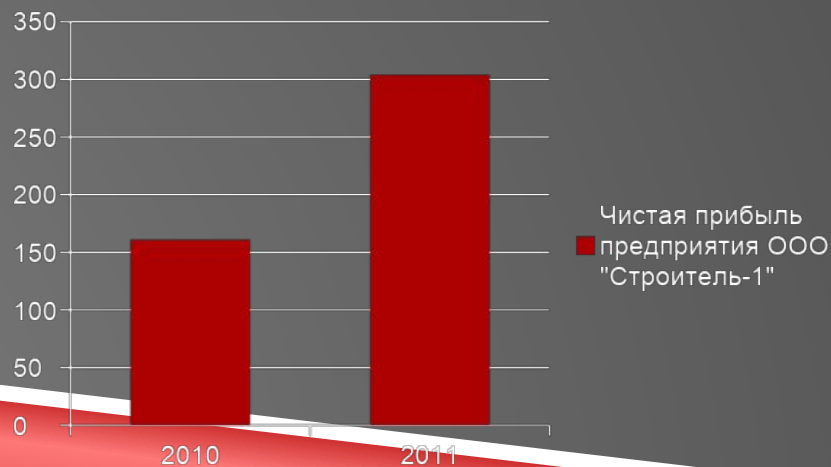
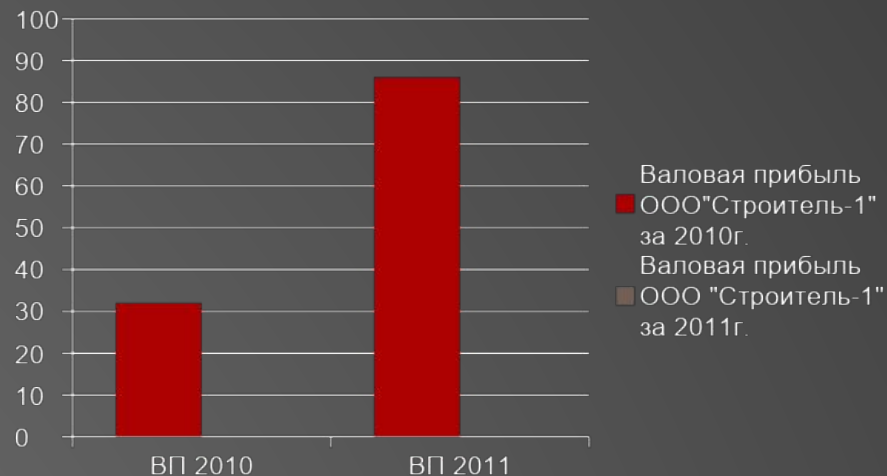
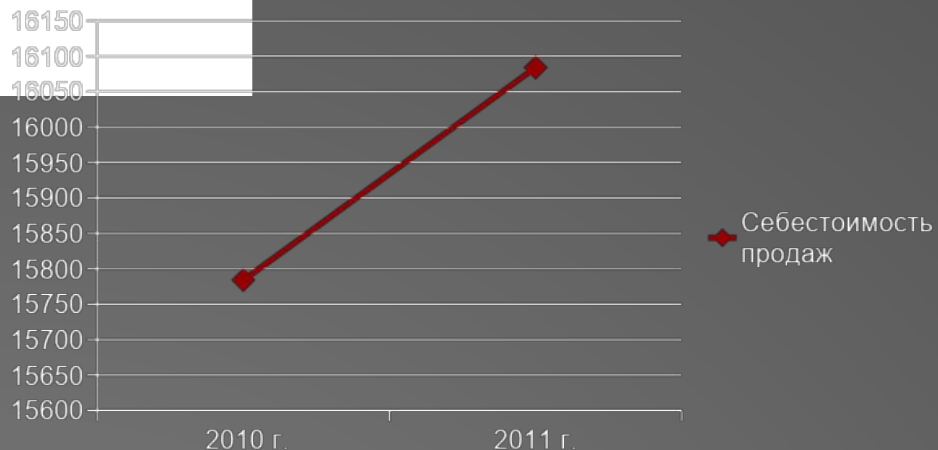
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СТРУКТУРА ООО «СТРОИТЕЛЬ-1»



**ОРГАНИЗАЦИОННАЯ
СТРУКТУРА
ООО
«СТРОИТЕЛЬ-
1»**



АНАЛИЗ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



СТРОИТЕЛЬСТВО ЖИЛЬЯ И КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ



АНАЛИЗ ПОТЕНЦИАЛА МАРКЕТИНГОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ООО «СТРОИТЕЛЬ-1»

Составляющие	Эффективность составляющих внутренней среды					Важность (вес)		
	Очень сильная	Сильная	Нейтральная	Слабая	Очень слабая	Высокая	Средняя	Низкая
2	3	4	5	6	7	8	9	10
Репутация организации		×				4		
Рыночная доля				×			4	
Качество продуктов		×				4		
Наличие маркетинговых исследований				×				4
Эффективность продвижения			×				4	
Эффективность работы сбытовиков			×				4	

ОЦЕНКА ОБЪЕМОВ РАБОТ, ВЫПОЛНЕННЫХ ПО ВИДУ «СТРОИТЕЛЬСТВО» ПО МГЛИНСКОМУ РАЙОНУ И НА УРОВНЕ ПРЕДПРИЯТИЯ ООО «СТРОИТЕЛЬ-1» ЗА 2010-2011 ГГ.

Наименование показателя	Рассматриваемый период	
	2010 г.	2011г.
1. Объем работ, выполненный по виду деятельности «Строительство» в Мглинском районе.	32500 тыс. руб.	54690,1 тыс. руб.
2. Объем работ, выполненных ООО «Строитель-1»	15750 тыс. руб.	15567 тыс. руб.
3. Доля ООО «Строитель-1» в общем объеме выполненных работ по виду деятельности «Строительство».	2,5 %	3,5 %

РЕКЛАМА ООО «СТРОИТЕЛЬ-1»

размещени
е рекламы
в
специализи
рованных
изданиях

интернет-
реклама

оформление
наружной
рекламы на
строительно
й площадке

ЦЕЛЮ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ
ООО «СТРОИТЕЛЬ-1» ЯВЛЯЕТСЯ
ФОРМУЛИРОВАНИЕ КЛЮЧЕВЫХ ПРИНЦИПОВ
УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ И
ХАРАКТЕРИСТИКА ОСНОВНЫХ
НАПРАВЛЕНИЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ
ПЕРСОНАЛОМ



СИСТЕМА МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА ООО «СТРОИТЕЛЬ-1»

```
graph TD; A[СИСТЕМА МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА ООО «СТРОИТЕЛЬ-1»] --> B[Система прямой материальной мотивации]; A --> C[Система косвенной материальной мотивации]; A --> D[Система нематериальной мотивации];
```

Система
прямой
материальной
мотивации

Система
косвенной
материальной
мотивации

Система
нематериально
й мотивации

ПРОБЛЕМЫ В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ НА ПРЕДПРИЯТИИ:

- Отсутствие кадрового резерва
- Непрозрачная и несправедливая модель компенсаций и вознаграждений каждого работника в соответствии с выполняемым функционалом
- Необъективность оценки по итогам аттестации, не учитываются объективные показатели работы

**БЛАГОДАРИМ ЗА
ВНИМАНИЕ!**