

ФАТЫКОВА Д.Д.

-ЗАДАЧИ УЧЕБНОЙ ПРАКТИКИ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ УМЕНИЙ.

- ЗАКРЕПЛЕНИЕ ПРАКТИЧЕСКИХ
  НАВЫКОВ РЕШЕНИЯ
  ОРГАНИЗАЦИОННО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ И
  УПРАВЛЕНЧЕСКИХ ЗАДАЧ
- ОВЛАДЕНИЕ УМЕНИЯМИ И НАВЫКАМИ РАБОТЫ С ДОКУМЕНТАЦИЕЙ
- ФОРМИРОВАНИЕ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОГО ПОДХОДА К ИЗУЧЕНИЮ ВЫБРАННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



## АО «РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»

• АО «РЖД» СОЗДАНО <u>18 СЕНТЯБРЯ 2003</u>
<u>ГОДА</u> ПОСТАНОВЛЕНИЕМ
ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ № 585.







БЕЛОЗЁРОВ ОЛЕГ ВАЛЕНТИНОВИЧ

# РЕФОРМИРОВАНИЕ АО «РЖД» Российские железные дороги МЕНЯЕМСЯ ДЛЯ ВАС



I этап (2001-2004)

II этап (2004-2008) III этап (2008-2015) Решение о продлении Программы структурной реформы принято на заседании Правительства Российской Федерации

Функции государственного регулирования и управления отделены от хозяйственной деятельности

Из АО «РЖД» выделена деятельность по перевозкам пассажиров дальнего следования путем создания ОАО «ФПК»

Из «АО «РЖД» выделены пригородные пассажирские перевозки, созданы 27 ППК

Сформирован конкурентный рынок оперирования грузовыми вагонами

Из ПАО «РЖД» выделены неосновные, непрофильные виды деятельности путем создания ДЗО

Обеспечены условия финансовой прозрачности деятельности АО «РЖД»

Выполнены мероприятия, направленные на снижение уровня перекрестного субсидирования между грузовыми и пассажирским перевозками

Частично усовершенствованы тарифные и нормативноправовые условия функционирования рынка

Начата продажа акций дочерних обществ

1

IV этап (2016-2030)

Оптимизация системы управления грузовыми вагонами

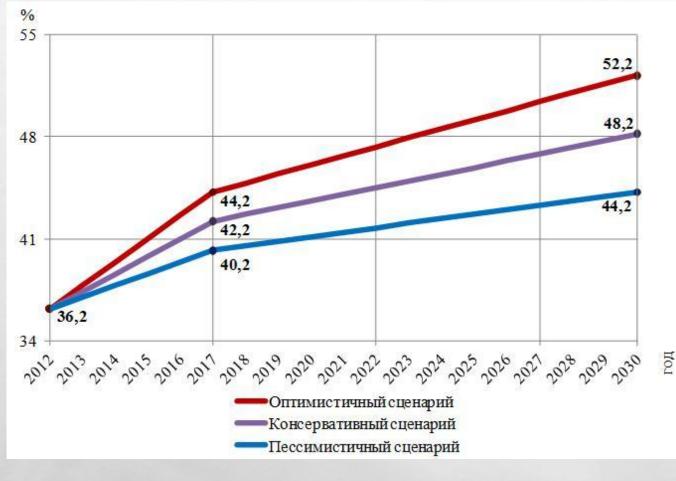
Разработка и внедрение механизмов, обеспечивающих модернизацию и развитие инфраструктуры («сетевого контракта»)

Реализация «пилотных» (экспериментальных) проектов развития конкуренции в перевозочной деятельности

Совершенствование тарифной системы в целях оптимизации использования ресурсов на железнодорожном транспорте

Формирование системы саморегулирования на железнодорожном транспорте

Обеспечение безубыточности ППК





Важным результатом реформы явилось создание совместно «РЖД» и субъектами федерации региональных пригородных пассажирских компаний (ППК).

### КРАСНОЯРСКАЯ ЖЕЛЕЗНАЯ ДОРОГА

• КРАСНОЯРСКАЯ ЖЕЛЕЗНАЯ

ДОРОГА — <u>ЖЕЛЕЗНАЯ ДОРОГА</u> НА





# «ЭКСПЛУАТАЦИОННОЕ ЛОКОМОТИВНОЕ ДЕПО КРАСНОЯРСК-ГЛАВНЫЙ»





• НА ДАННЫЙ МОМЕНТ В
ЛОКОМОТИВНОМ ДЕПО Г.
КРАСНОЯРСКА РАБОТАЕТ ОДИН
СПЕЦИАЛИСТ ПО УПРАВЛЕНИЮ
ПЕРСОНАЛОМ И ОДИН ИНЖЕНЕР ПО
ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ НА 327
РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ.



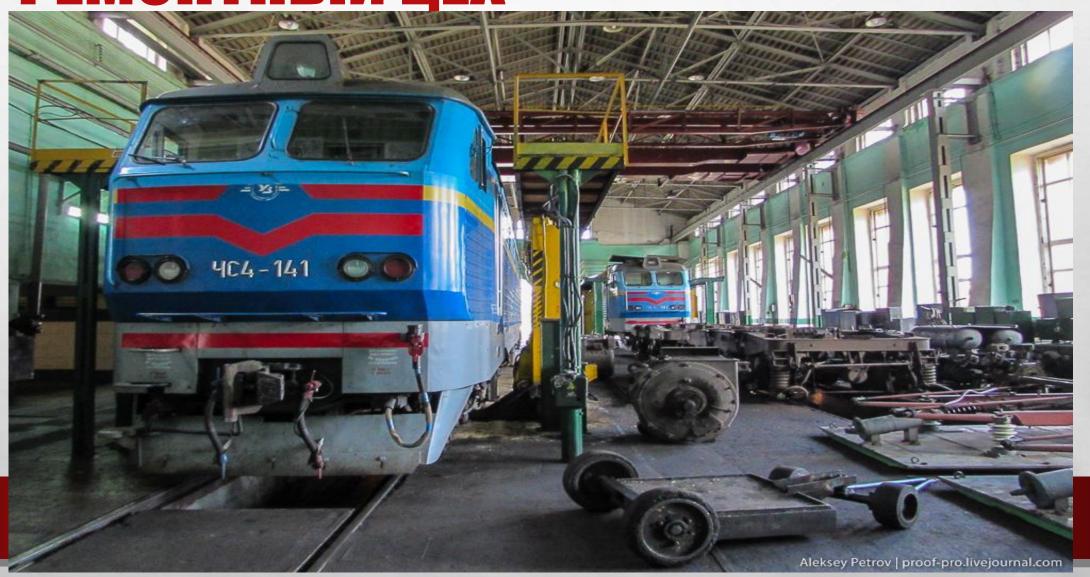




## СВАРОЧНЫЙ ЦЕХ



РЕМОНТНЫЙ ЦЕХ



ОСНОВНОЙ ЦЕХ



## ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЙ ЦЕХ



## ДИЗЕЛЬНЫЙ ЦЕХ



### ОАО «КРАСНОЯРСКИЙ ЭЛЕКТРОВАГОНОРЕМОНТНЫЙ ЗАВОД»



ЗАВОД ОСУЩЕСТВЛЯЕТ РЕМОНТ ЭЛЕКТРОПОЕЗДОВ, ПАССАЖИРСКИХ ВАГОНОВ ОТКРЫТОГО ТИПА, ТЯГОВЫХ ДВИГАТЕЛЕЙ, КОЛЕСНЫХ ПАР.

2 ВИДА КАПИТАЛЬНОГО РЕМОНТА: ЧАСТИЧНЫЙ (ПОСЛЕ 6 ЛЕТ ЭКСПЛУАТАЦИИ) КАПИТАЛЬНЫЙ (ПОСЛЕ 12 ЛЕТ ЭКСПЛУАТАЦИИ)

#### Красноярский Электровагоноремонтный завод предлагает:

Ремонт пассажирских, почтово-багажных и специальных вагонов	Ремонт электродвигателей	Колёсные пары вагонов новые и б/у	Запчасти для подвижного с остава
		0-0	1
Ремонт Электропоездов	Гальванические покрытия	Металлообработка	ЖБИ







Гирш Александр Робертович

Управляющий директор



НА 01.01.2015 Г. 551 ЧЕЛ. ОТ ОБЩЕГО ЧИСЛА РАБОТАЮЩИХ ИМЕЮТ ВЫСШЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ, 487 ЧЕЛ. - СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ.

• В ОБЯЗАННОСТИ СПЕЦИАЛИСТА ПО УП ВХОДИТ КОНТРОЛЬ ЗА ПРИЕМОМ, ПЕРЕВОДОМ И УВОЛЬНЕНИЕМ РАБОТНИКОВ, СОСТАВЛЕНИЕ ГРАФИКОВ ОТПУСКОВ, ПРИКАЗОВ, ОТЧЕТОВ, СВЯЗЬ С РАЗЛИЧНЫМИ ОБЩЕСТВЕННЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ.



\$10 FA ((0)(21))

• ЕЖЕГОДНО ПРОХОДЯТ ПОДГОТОВКУ, ПЕРЕПОДГОТОВКУ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ БОЛЕЕ 1000 РАБОТНИКОВ ЗАВОДА.



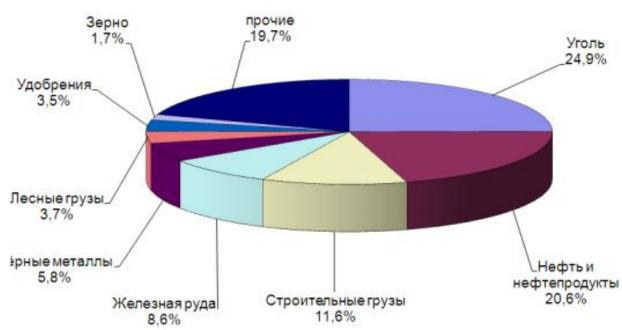


#### ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЙ ТРАНСПОРТ — ВЕДУЩИЙ В ТРАНСПОРТНОЙ СИСТЕМЕ РОССИИ.

#### Динамика парка вагонов в 2001-2010 гг.



#### Структура погрузки Российских железных дорог в 2010 году



#### Железнодорожный транспорт играет ключевую роль в экономике России.



Главными качествами специалиста в данной области являются коммуникабельность и мобильность, ответственность и дипломатичность, инициативность и лидерские способности.

СИСТЕМА РАБОТЫ С ПЕРСОНАЛОМ -ЭТО СОВОКУПНОСТЬ ПРИНЦИПОВ И МЕТОДОВ УПРАВЛЕНИЯ КАДРАМИ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ НА ПРЕДПРИЯТИИ.



## СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

- ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ. ОБЩИЙ КУРС: УЧЕБ. ДЛЯ ВУЗОВ Ж.-Д. ТРАНСП./РЕД. Ю.И. ЕФИМЕНКО. М.: ФГБОУ «УМЦ ЖДТ». 2013. 502 С.
- ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ 18.05.2001 № 384 «О ПРОГРАММЕ СТРУКТУРНОЙ РЕФОРМЫ НА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОМ ТРАНСПОРТЕ«
- <u>HTTP://RZD.RU/ENT/PUBLIC/RU?STRUCTURE\_ID=5185&LAYER\_ID=5554&ID=3337</u>
- HTTP://SCBIST.COM/STUDENTU-LOKOMOTIVSCHIKU/5396-OTCHET-PO-PROIZVODSTVENNOI-PRAKTIKE-V-LOKOMOTIVNOM-DEPO-TCH-IRKUTSK-SORTIROVOCHNYI.HTML
- ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ: УЧЕБНИК / А.Я. КИБАНОВ; МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ. 2-Е ИЗД., М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014, 447С. (ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ: БАКАЛАВРИАТ)

