

# Персонал предприятия

Структурная, количественная и  
качественная характеристика

# Понятийный аппарат



Рис. 1. Схематическая дифференциация понятий

# Человеческие ресурсы

- 0* *Человеческие ресурсы (ЧР)* представляют собой совокупность различных качеств людей, определяющих их трудоспособность к производству материальных и духовных благ, и являются обобщающим показателем развития общественного производства.
- 0** **Население страны = Экономически активное население + Экономически неактивное население.**
  - 0** **Экономически активное население =**  
**= Занятые + Безработные**

# Трудовые ресурсы

*О* Трудовые ресурсы - это часть населения, имеющего необходимое физическое развитие, здоровье, образование, культуру, способности, квалификацию и обладающего профессиональными знаниями для работы в сфере общественно полезной деятельности .

**В их состав включают:**

**А)** трудоспособное население в трудоспособном возрасте (мужчины от 16 до 59 лет включительно, женщины от 16 до 54 лет включительно за минусом инвалидов);

**Б)** работающих подростков до 16 лет и лиц старше трудоспособного возраста.

# Рабочая сила

*0* Совокупность умственных и физических способностей



# Персонал предприятия

это совокупность физических лиц,  
состоящих с фирмой как  
юридическим лицом в отношениях,  
регулируемых  
договором  
найма.



# Кадры

- 0 Под кадрами обычно понимают штатных квалифицированных работников, прошедших предварительную профессиональную подготовку и обладающих специальными знаниями, трудовыми навыками или опытом работы в избранной сфере деятельности

# Оценка персонала

- 0 Структурная
- 0 Количественная
- 0 Качественная





# Структурная характеристика

## ППП

Промышленно-производственный персонал (ППП) занят непосредственно выполнением производственного процесса и обслуживанием производства. Это работники основных и вспомогательных подразделений, заводоуправления, научно-исследовательских и опытно-конструкторских отделов и бюро, бухгалтерии, планово-финансового отдела и др.

## НП

Непромышленный персонал включает работников, занятых на предприятиях общественного питания, в медицинских учреждениях, жилищно-коммунальном хозяйстве, в детских дошкольных учреждениях, домах отдыха и пансионатах, подсобных хозяйствах, числящихся на балансе предприятия.

## Рабочие

Рабочие непосредственно участвуют в производственном процессе. Они делятся на основных и вспомогательных.

Основные рабочие осуществляют производство продукции, вспомогательные заняты обслуживанием производственных процессов.

## Служащие

Руководители;  
Специалисты;  
Служащие.

# Категории служащих

- Это руководители предприятия (директор и его заместители, главный инженер, главный бухгалтер, главный экономист, главный энергетик и т.д.), руководители структурных подразделений (начальник отдела, бюро, сектора), линейные руководители (начальники участков, смен, цехов, производств, мастера).
- Специалисты обеспечивают сбор и обработку всей управленческой информации, заняты выполнением экономических, бухгалтерских, технических и научно-исследовательских функций. Это инженеры, экономисты, нормировщики, бухгалтера, технологи, конструкторы.
- Другие служащие (технические исполнители) – работники, осуществляющие подготовку и оформление документации, учет и контроль, хозяйственное обслуживание. К ним относятся: работники канцелярии, секретари-референты, декларанты, диспетчера, кассиры, табельщики, учетчики, старший кладовщик и др.
- Младший обслуживающий персонал (МОП) составляют работники, осуществляющие функции по уходу за служебными помещениями, обслуживанию рабочих, руководящих работников и специалистов. Это уборщики, кладовщики, гардеробщики, операторы копиральных, множительных и вычислительных машин, курьер и т.д.;
- Ученики – это работники предприятия, проходящие производственное обучение с целью овладения определенной профессией.

# Определите соответствие категорий группам

Категории персонала	Группы персонала
Основные рабочие	рабочие транспортного и инструментального цехов
Вспомогательные рабочие	рабочие обрабатывающего и заготовительного цехов
Промышленно-производственный персонал	работники столовой, базы отдыха
	основные рабочие, младший обслуживающий персонал

Определить структуру кадров предприятия, численность работников промышленно-производственного персонала (ППП) и персонала непромышленных подразделений на основе следующих данных:

Категория работников	численность
1. Работники основных цехов;	50
2. Работники вспомогательных цехов;	25
3. Аппарат заводоуправления;	15
4. Персонал лабораторий;	3
5. Персонал научно-исследовательских отделов;	4
6. Работники подсобного хозяйства;	17
7. Персонал здрав. пункта;	2
8. Работники ЖКХ;	7
9. Персонал опытно-конструкторского отдела;	4
10. Персонал профилактория;	40
11. Персонал вычислительного центра;	3

# Количественная характеристика персонала

- 0 Списочная численность;
- 0 Среднесписочная численность;
- 0 Явочная численность.

# Списочная численность персонала

- 0 численность постоянных, сезонных, временных и других работников, состоящих в списках организации. В списочную численность включаются фактически работающие и отсутствующие на работе по разным причинам, но не расторгнувшие с организацией трудовых отношений.

# Сезонные и временные работники

- Сезонными признаются работы, которые в силу природных и климатических условий выполняются не круглый год, а в течение определенного периода. В Трудовом кодексе установлена предельная длительность таких работ - они не должны превышать **шести месяцев**
- Такого термина как «временные работники» в Трудовом кодексе РФ нет. Но по логике закона, временными мы можем назвать тех сотрудников, с которыми трудовой договор заключен **на срок до двух месяцев.**

# Среднесписочная численность работников

- 0 За месяц определяется путем суммирования списочного состава работников за каждый календарный день и деления полученного итога на число календарных дней месяца (численность в выходные и праздничные дни принимается по предшествующему рабочему дню).
- 0 За год (год, квартал) рассчитывается на основе среднесписочной численности работников за каждый месяц, входящий в этот период и делением полученной суммы на количество месяцев в периоде



## Определите среднесписочную численность работников за 3 квартал

Месяц	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
Число рабочих	90	90	95	85	82	83	82	83	83	85	85	86

# ЯВОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ

- 0 численность работников, учитываемая по количеству дней явок на работу.
- 0 В отличие от списочной численности работников в явочную не включаются работники, которые, будучи в списках предприятия, по различным причинам не выходили на работы (по болезни, в связи с очередным отпуском, в командировках и т. п.)

# Определите списочный состав предприятия и явочную численность на конец года

Фактически работающие на предприятии	75
Находятся в служебных командировках	5
В ежегодном дополнительном отпуске	10
Не явились по болезни	3
Находятся в декретном отпуске	2
Не явились на работу:	
- с разрешения администрации	2
- без разрешения администрации	1
Уволены в течение года.	5

# Методика расчета явочной численности работников

$$O \text{ Чя} = T_p / T \times Д \times С \times К,$$

$O$  Где Чя – явочная численность, чел.

$O$  Тр – трудоемкость производственной программы (чел. час.)

$O$  Т – Сменный фонд рабочего времени, час.

$O$  С – число рабочих смен в сутках

$O$  К – плановый коэффициент выполнения норм.

# Рассчитайте явочную численность работников в цехе

- 0 если затраты времени на производстве 1 тонны продукции составили 14 чел. час. Годовой объем производства 1200 тонн. Продолжительность смены 8 час. Режим работы двухсменный. Количество рабочих дней в год – 250. Коэффициент выполнения норм выработки – 0,98.

# Качественная характеристика персонала

- 0 Определяется степенью профессиональной и квалификационной пригодности его работников для выполнения целей

Экономические	Личностные	Организационно – технические	Социально – культурные

# Показатели производительности труда

- 0 Производительность труда - важнейший экономический показатель, характеризующий эффективность затрат труда в материальном производстве как отдельного работника, так и коллектива предприятия в целом.
- 0 Способность конкретного труда производить товары и услуги в единицу времени

# Показатели трудоемкости

- 0 Технологическая трудоемкость ( $T_t$ ) определяется затратами труда основных рабочих сдельщиков и повременщиков.
- 0 Трудоемкость обслуживания ( $T_o$ ) представляет собой затраты труда вспомогательных рабочих основных цехов и всех рабочих вспомогательных цехов и подразделений, занятых обслуживанием производства.
- 0 Производственная трудоемкость ( $T_{пр}$ ) складывается из трудоемкости технологической и обслуживания, т.е. это затраты труда основных и вспомогательных рабочих на выполнение единицы работ.
- 0 Трудоемкость управления ( $T_u$ ) складывается из затрат труда руководителей, специалистов, служащих.
- 0 Полная трудоемкость продукции ( $T_p$ ) отражает все затраты труда на изготовление каждого изделия и всей их суммы.



# Показатели движение персонала

- 0 коэффициент оборота по приему ( $k_p$ ) - это отношение численности всех принятых работников за данный период ( $Ч_{пр}$ ) к среднесписочной численности работников ( $Ч_{сп}$ ) за тот же период
- 0 коэффициент оборота по выбытием ( $k_v$ ) - это отношение всех выбывших работников ( $Ч_v$ ) к среднесписочной численности работников ( $Ч_{сп}$ )
- 0 коэффициент текучести кадров ( $k_t$ ) - это отношение выбывших с предприятия работников по собственному желанию ( $Ч_{с.ж}$ ) и за нарушение трудовой дисциплины ( $Ч_{нд}$ ) к среднесписочной численности ( $Ч_{сп}$ )