

# Первая встреча с работодателем

---

Орехов Андрей  
1-2М(б)

Успех при трудоустройстве может зависеть не только от профессионального уровня, а еще от умения преподнести себя на собеседовании в выгодном ракурсе.



Внешний вид – ваша визитная карточка. Главные козыри в этом вопросе – нейтральность, деловая скромность, ничто не должно отвлекать от вашей личности, и ничто так не отвлекает и рассредоточивает, как пестрое одеяние, бижутерия, парфюмерия, яркая косметика. Даже если это ваш привычный стиль, лучше всего отойти от него хотя бы на время первого собеседования ради соблюдения делового этикета.



Ни в коем случае не следует опаздывать на собеседование. Опоздание покажет работодателю, кандидат не пунктуален, не ценит и не уважает время других людей, ему безразлично, получит он эту должность или нет.

Лучше всего придти заранее, чтобы у вас была возможность собраться с мыслями и произвести хорошее впечатление. К тому же, будет шанс присмотреться к обстановке в офисе, манере общения и поведения ваших потенциальных коллег, да и просто «посмотреть по сторонам»: висят ли на стенах поздравления с днем рождения или приказы о штрафах и наказаниях.

На собеседовании нужно доказать реальную выгоду от приобретения вас в качестве сотрудника. Кроме вас устроится на работу хочет еще несколько десятков человек, поэтому необходимо объяснить свое отличие от других, показать свои навыки, способности и умения.



Работодателю совершенно не волнует ваши проблемы, поэтому не стоит загружать его своими личными трудностями, по крайней мере, при первой встрече. Вместо того, что бы жаловаться, лучше улыбаться и быть с отличным настроением. Тем самым можно немного снять напряжение у собеседника.



Скорее всего после прочтения резюме работодатель захочет, что бы вы немного рассказали о себе – это отличный шанс повернуть разговор в нужное русло и показать себя в самом выгодном свете. Нужно уметь презентовать себя и свои достижения на профессиональном поприще, поэтому будет хорошо, если немного потренироваться дома.



Собеседование – это, прежде всего, двусторонняя коммуникация, а вопросы и ответы – ее важная составляющая. Нужно не только внимательно слушать вопросы, но и задавать. Если собеседник не видит вашей заинтересованности, то он может подумать, что вам все равно где работать.



Рассказав недовольство о своей прежней работой или высказавшись неодобрительно ее сторону, работодатель может подумать, что вы конфликтный человек и вам трудно ужиться в коллективе. К тому же, это относится к «внутренней информации», поэтому ее стоит оставлять при себе.



Самое главное – ложь. Это то, чего не должно быть в вашем собеседовании. Во-первых, преувеличивая свои навыки и достижения, в дальнейшем можете не справиться с поставленными задачами. Во-вторых, опытные работодатели могут распознать ложь, а значит сделать вывод, что кандидат недостаточно хорош, раз ему приходится преувеличивать уровень своего профессионализма. В-третьих, во время лжи начинают действовать собственные сигналы, которые вас выдадут и могут вывести из спокойного уравновешенного состояния.

