



**Платон Михайлович Керженцев
(Лебедев)
(4 августа 1881 - 2 июня 1940)**

Платон Михайлович Керженцев - советский государственный и общественный деятель, революционер, экономист, журналист. Основатель советской школы тайм-менеджмента.

Родился в Москве. Учился в гимназии, затем на историко-филологическом факультете Московского университета.

В феврале 1904 года был арестован, исключен из университета. Полгода провёл в Таганской тюрьме.

Вышел из тюрьмы большевиком. После выхода из тюрьмы был сослан в Нижний Новгород, где вступил в РСДРП(б). Участвовал в революции 1905 года в Нижнем Новгороде. Нелегально работал в большевистской печати — в газете «Звезда» и журнале «Просвещение».

В 1912-1917 гг. находился в эмиграции.

После революции вернулся в Россию, работал корреспондентом газеты «Правда». В июле — декабре 1917 г. - корреспондент газеты «Новая жизнь».

16 апреля 1919 года Постановлением Президиумом ВЦИК был назначен ответственным руководителем российского телеграфного агентства РОСТА. В 1921—1923 гг. — полпред в Швеции.

В 1923—1925 гг. — председатель особого совещания по научной организации работ. Работал в области Научной организации труда. В частности, руководил Лигой «Время», целью которой была борьба за эффективное использование времени.

В 1925—1926 гг. — полпред в Италии.

Занимал должности:

- заместителя управляющего Центрального статистического управления СССР;

- директор Института литературы, искусства и языка Коммунистической академии.

- председатель Комитета радиофикации и радиовещания при Совнаркоме СССР.

С апреля 1938 г. главный редактор и директор Малой Советской энциклопедии, заместитель главного редактора Большой советской энциклопедии, заместитель директора издательства «Советская Энциклопедия».

Теория организационной деятельности П.М. Керженцева

Керженцев выделил в научной организации труда три объекта:

- труд;
- производство;
- управление.

Он сконцентрировался на последнем, считая его наиболее важным. Под научной организацией управления он понимал определение наиболее рациональных приемов и методов выполнения управленческих действий, таких как формирование организационных структур, распределение обязанностей, планирование, учет, подбор и распределение кадров, поддержание дисциплины.

Керженцев считал, что в работе по руководству организациями разных в сферах деятельности есть общие черты, поэтому возможен обмен опытом и формулировка на основе этого определенных общих принципов управления. К ним Керженцев отнес:

- постановку целей и задач;
- разработку планов;
- учет;
- контроль;
- координацию использования людских и материальных ресурсов.

Керженцев был убежден, что процесс научной организации труда и управления невозможен без поддержки со стороны широких масс трудящихся, которые должны быть не только точными исполнителями директив, полученных сверху, но и проявлять широкую инициативу, придающую организации дополнительные жизненные силы.

Основные работы

«Принципы организации»

«Борьба за время»

«Организуй самого себя»

«НОТ и задачи партии»

«Время - НОТ – коммунизм»

«Как вести собрания»

«К новой культуре»

«Творческий театр» и др.

Высказывания

«Уметь освободиться от бремени мелочей - вот существеннейшее качество для руководителя»

«Плох тот руководитель, который начинает с поиска "объективных" причин»

П.М. Керженцев