

# ПОДБОР ПЕРСОНАЛА. ФРИЛАНС- РЕКРУТИНГ.

HR-консультант

Елизавета Головинская



# Елизавета Головинская

- Образование:

СамГУ – психологический факультет

СГЭУ – «Управление персоналом», «Тренинг для бизнес-тренеров»

тренинги, мастер-классы: Марк Кукушкин, Владимир Якуба, Ильгиз Валинуров, Светлана Иванова, Валентина Митрофанова.

- Опыт рекрутинга с 2010 года
- Фриланс-рекрутер с 2015 года
- HR-партнер ведущей стоматологической клиники г.Самары
- Исполнительный директор Регионального клуба бизнес-тренеров
- 2 место в номинации «Подбор персонала» в конкурсе «Лучший по профессии 2016»
- ТОП 100 HR России



# Программа

## **1. Подбор персонала – подготовительный этап:**

- 1.1. Сбор информации – встреча с Заказчиком
- 1.2. Поиск информации
- 1.3. Составление Профиля должности/текста Вакансии
- 1.4. Вторая встреча с Заказчиком
- 1.5. Схема действий/недельный план

## **2. Основной этап**

- 2.1. Поиск
- 2.2. Размещение вакансий
- 2.3. Прямой поиск, донорство, хэдхантинг

## **3. Завершающий этап – прием, рекомендации**

## **4. Кейсы**

## **5. Фриланс-рекрутинг**



# Подготовительный этап

1. Сбор информации – встреча с Заказчиком
  - заявка на подбор (свой бланк)
  - опрос заказчика (руководителя) – первичный (эмоциональный образ, рассказы о бывших сотрудниках – нравились/не нравились, где нашли, их резюме)
  - опрос коллег будущего сотрудника (кроме подчиненных)

Интервью по модели РДК (результат – действия – компетенции)

- список вопросов под конкретную вакансию



# РДК (результат – действия – компетенции)

- Результат

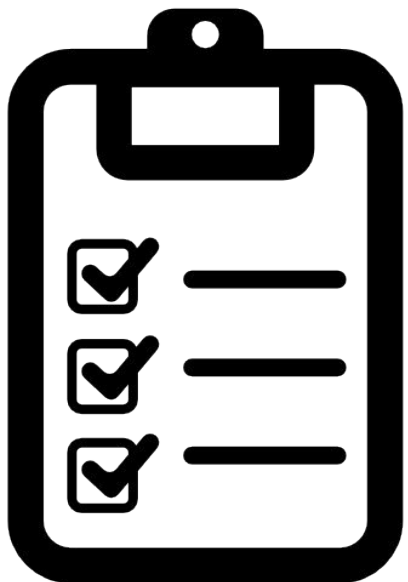
Основной и сопутствующие результаты, которых соискатель достигнет в своей работе. (пример, продажа и установление доогосрочных отношений с клиентами)

- Действия

Варианты поведения (действия), которые приведут соискателя к нужным результатам. (пример, умение устанавливать контакт)

- Компетенции

Способности человека, которые помогут совершить необходимые действия (пример, стрессоустойчивость)



# Подготовительный этап

## 2. Поиск информации

- Название вакансии (анализ по сайтам hh, superjob и т.д.)
- Условия вакансии (анализ вакансий конкурентов – hh, superjob)
- Google: Вузы, ТОП-компании, форумы (! проверка списков черных работодателей)
- Социальные сети: группы, страницы, форумы
- ДубльГис, прочие поисковики – компании конкуренты (! территориальное месторасположение)



# Подготовительный этап

## 3. Составление Профиля должности/текста вакансии

- Анализ собранной информации на логичность и актуальность рынку труда
- Список вопросов для уточнение Заявки у заказчика
- Тезисы для Заказчика по вариантам закрытия (кем закрываем, какие условия необходимо изменить, как закрываем)



# Профиль должности

| Профиль              | АДМИНИСТРАТОР   | ПОЛЕЗНО | ВАЖНО   | КРИТИЧНО |
|----------------------|---|---------|---|----------|
| Название компетенции | Содержание компетенции                                    |         |   |          |
|                      | <b>1. Необходимые знания</b>                              |         |   |          |
| Касса                | Знание кассового аппарата, порядка ведения кассовой книги |         |  |          |
|                      | <b>2. Необходимые навыки</b>                              |         |   |          |
|                      | <b>2.1. Профессиональные</b>                              |         |   |          |
| ПК                   | Word, Excel   |         |   |          |
|                      | <b>2.2. Коммуникативные</b>                               |         |   |          |
|                      | <b>2.3. Личностные</b>                                    |         |   |          |
|                      |   |         |   |          |
|                      |   |         |   |          |



# Подготовительный этап

## 4. Вторая встреча с Заказчиком

- Согласование Профиля и текста вакансии (подписи с двух сторон)
- Согласование размещения (политика, конфиденциальность)
- Black-лист (компании, сотрудники)
- Финансовое соглашение, подписание договора:

сроки подбора, сроки выплаты вознаграждения, гарантийные сроки, размеры вознаграждения (различные схемы, варианты оплаты)



# Подготовительный этап

## 5. Схема действий/недельный план

- Цель на неделю
- Где размещаем вакансию – сроки, места, частота размещений
- Где ведем поиск «вручную» - тайминг
- Финансовые затраты
- Форма отчетности (для себя, для Заказчика)



# Основной этап - поиск

- Анализ базы (рекрутер-фриланс)/внешний резерв
- Размещение вакансий
- Поиск:
  - Прямой поиск
  - Донорство
  - Хантинг



# Размещение вакансий

- Сайты – hh, superjob, career, zarplata (63), avito
- Социальные сети: группы по направлению, ТОП группы, публичные страницы, своя страница (репосты), реклама
- Форумы
- Сайт компании
- Газеты, столбы, остановки
- Общественная реклама



# Прямой поиск, донорство, хантинг

- Сайты - hh, superjob, avito  
(поиск без премиум доступа)

- Вузы

- ВК – перекрестный поиск с сайтами, поиск по графе образование/работа

- Социальные сети – группы, форумы и т.д.

- Facebook – поиск по профсообществам

- Сайты компаний – Google, ДубльГис

! Про executive search, executive recruitment





Поиск



Елизавета



Наверх

Мои Гости

1



Сотрудники снова уходят?

shvbmoskva.ru

Внедрите оргструктуру и Ваши сотрудники всегда будут с Вами!



Тренинги 2017 в Самаре!

vsetreningi.ru

ТОП-10 тренингов в Самаре. Отзывы + Расписание 2017. Записывайтесь!



Самара, Россия  
УРАО (СФ)



**Дарья Лазарева**

Самара, Россия

ОБЪЕМНЫЕ ЦИФРЫ ♥МЕГАКИНДЕР  
Сюрприз| ART'Decor

Добавить в друзья



**Ксения Иванова**

Самара, Россия

🏠Интернет-магазин товаров для дома! 🏠

Добавить в друзья



**Виктор Стеблев**

Самара, Россия

Организация мероприятий в Самаре / "Аист-  
event"

Добавить в друзья



**Катерина Левина**

Самара, Россия

ВЯЗАНИЕ НА ЗАКАЗ В САМАРЕ \ СТУДИЯ  
"КАТРИН"

Добавить в друзья



**Светлана Короткова**

Самара, Россия

СГАУ им. Королева

Добавить в друзья

Пол

- Женский
- Мужской
- Любой

Семейное положение

Выбор статуса

- с фотографией
- сейчас на сайте

Жизненная позиция

Работа

Работа

Должность

Военная служба

Дополнительно

только в именах

Год рождения

Месяц рождения

День рождения

# Завершающий этап

- Представление кандидатов Заказчику:
  1. Расширение резюме
  2. Консультация кандидата по собеседованию
  3. Взаимные договоренности с кандидатом
- Заккрытие вакансии
- Получение рекомендаций от Заказчика
- Заполнение базы



**ВОПРОСЫ**





# ФРИЛАНС- РЕКРУТИНГ

- Цель и желание
- Личный бренд
- Поиск Заказчиков
- Тайминг
- Риски
- Самообразование и развитие

**УДАЛЕННАЯ  
РАБОТА –  
ЭТО НЕ ТОЛЬКО  
ПРИЯТНО,  
НО И  
КРУГЛОСУТОЧНО**



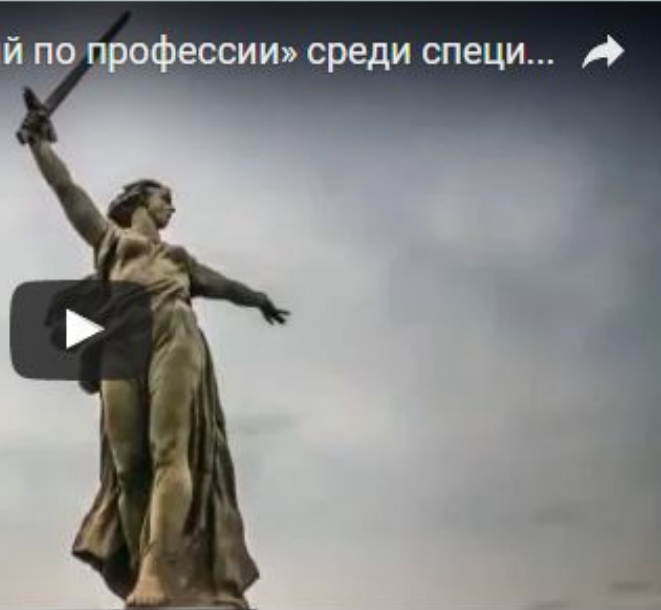
ТОП-100

КОНКУРС 2017

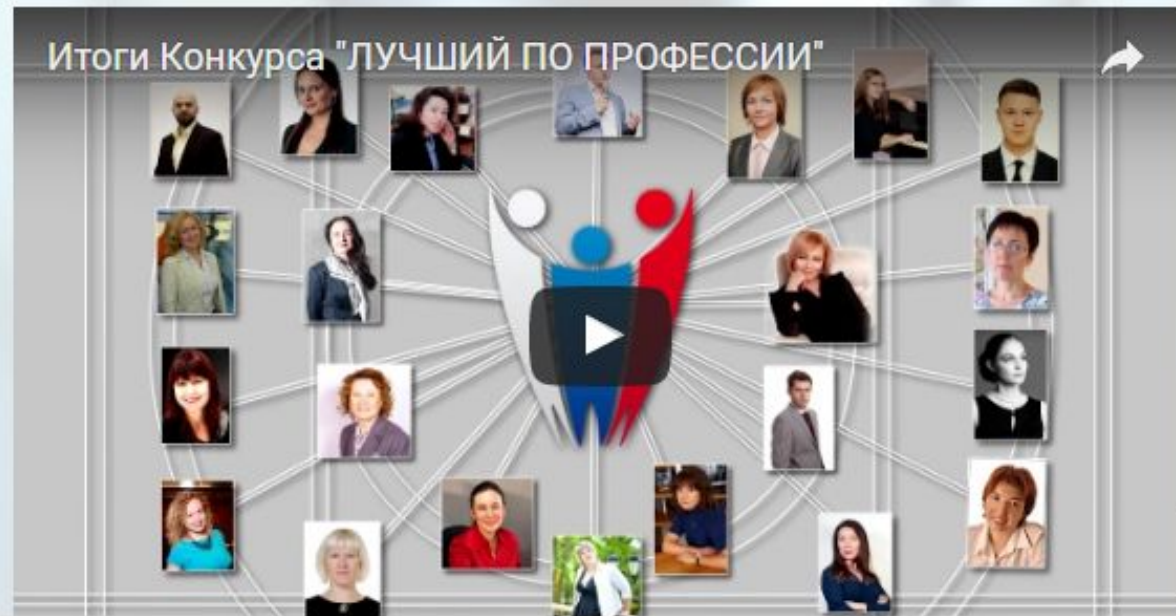
Прием заявок уже начался!  
Присоединяйтесь к ЛУЧШИМ HR-ам страны!

ПОДАТЬ ЗАЯВКУ НА УЧАСТИЕ

Конкурс на звание «Лучший по профессии» среди специ... ➔

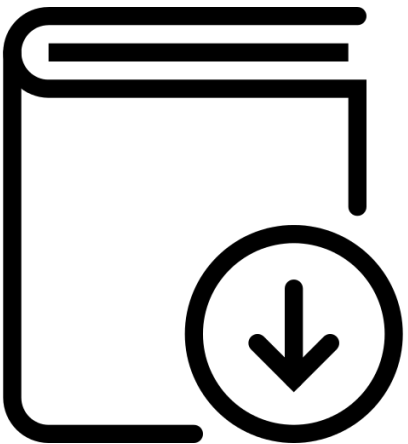


Итоги Конкурса "ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ" ➔



# Почитать и посмотреть

- Светлана Иванова «Искусство подбора персонала. Как оценить человека за час?»
- Ильгиз Валинуров «Рекрутинг на 100%», «Поиск сотрудников через социальные сети», «Я – идеальный кандидат»
- Социальные сети: Ильгиз Валинуров, Владимир Якуба
- YouTube Владимир Якуба



# Контакты

Golovinskaya\_ee@mail.ru

[https://vk.com/hr\\_consultant](https://vk.com/hr_consultant)

<https://www.facebook.com/hr.consultant.63>

@elizaveta\_golovinskaya

## БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ!

