

ПОДБОР ПЕРСОНАЛА. ФРИЛАНС- РЕКРУТИНГ.

HR-консультант

Елизавета Головинская



Елизавета Головинская

- Образование:

СамГУ – психологический факультет

СГЭУ – «Управление персоналом», «Тренинг для бизнес-тренеров»

тренинги, мастер-классы: Марк Кукушкин, Владимир Якуба, Ильгиз Валинуров, Светлана Иванова, Валентина Митрофанова.

- Опыт рекрутинга с 2010 года
- Фриланс-рекрутер с 2015 года
- HR-партнер ведущей стоматологической клиники г.Самары
- Исполнительный директор Регионального клуба бизнес-тренеров
- 2 место в номинации «Подбор персонала» в конкурсе «Лучший по профессии 2016»
- ТОП 100 HR России



Программа

- 1. Подбор персонала – подготовительный этап:**
 - 1.1. Сбор информации – встреча с Заказчиком
 - 1.2. Поиск информации
 - 1.3. Составление Профиля должности/текста Вакансии
 - 1.4. Вторая встреча с Заказчиком
 - 1.5. Схема действий/недельный план
- 2. Основной этап**
 - 2.1. Поиск
 - 2.2. Размещение вакансий
 - 2.3. Прямой поиск, донорство, хэдхантинг
- 3. Завершающий этап – прием, рекомендации**
- 4. Кейсы**
- 5. Фриланс-рекрутинг**



Подготовительный этап

1. Сбор информации – встреча с Заказчиком
 - заявка на подбор (свой бланк)
 - опрос заказчика (руководителя) – первичный (эмоциональный образ, рассказы о бывших сотрудниках – нравились/не нравились, где нашли, их резюме)
 - опрос коллег будущего сотрудника (кроме подчиненных)

Интервью по модели РДК (результат – действия – компетенции)

- список вопросов под конкретную вакансию



РДК (результат – действия – компетенции)

- Результат

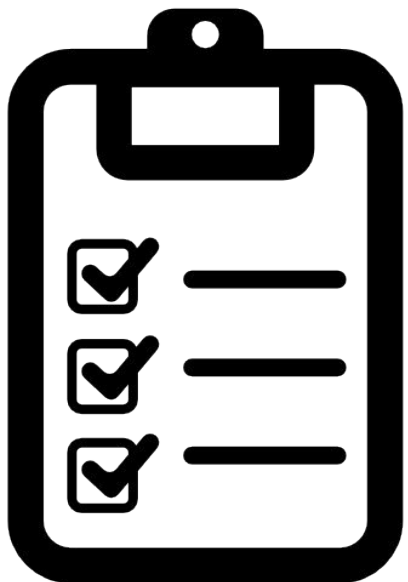
Основной и сопутствующие результаты, которых соискатель достигнет в своей работе. (пример, продажа и установление догосрочных отношений с клиентами)

- Действия

Варианты поведения (действия), которые приведут соискателя к нужным результатам. (пример, умение устанавливать контакт)

- Компетенции

Способности человека, которые помогут совершить необходимые действия (пример, стрессоустойчивость)



Подготовительный этап

2. Поиск информации

- Название вакансии (анализ по сайтам hh, superjob и т.д.)
- Условия вакансии (анализ вакансий конкурентов – hh, superjob)
- Google: Вузы, ТОП-компании, форумы (! проверка списков черных работодателей)
- Социальные сети: группы, страницы, форумы
- ДубльГис, прочие поисковики – компании конкуренты (! территориальное месторасположение)



Подготовительный этап

3. Составление Профиля должности/текста вакансии

- Анализ собранной информации на логичность и актуальность рынку труда
- Список вопросов для уточнение Заявки у заказчика
- Тезисы для Заказчика по вариантам закрытия (кем закрываем, какие условия необходимо изменить, как закрываем)



Профиль должности

Профиль	АДМИНИСТРАТОР	ПОЛЕЗНО	ВАЖНО	КРИТИЧНО
Название компетенции	Содержание компетенции			
	1. Необходимые знания			
Касса	Знание кассового аппарата, порядка ведения кассовой книги			
	2. Необходимые навыки			
	2.1. Профессиональные			
ПК	Word, Excel			
	2.2. Коммуникативные			
	2.3. Личностные			

Подготовительный этап

4. Вторая встреча с Заказчиком

- Согласование Профиля и текста вакансии (подписи с двух сторон)
- Согласование размещения (политика, конфиденциальность)
- Black-лист (компании, сотрудники)
- Финансовое соглашение, подписание договора:

сроки подбора, сроки выплаты вознаграждения, гарантийные сроки, размеры вознаграждения (различные схемы, варианты оплаты)



Подготовительный этап

5. Схема действий/недельный план

- Цель на неделю
- Где размещаем вакансию – сроки, места, частота размещений
- Где ведем поиск «вручную» - тайминг
- Финансовые затраты
- Форма отчетности (для себя, для Заказчика)



Основной этап - поиск

- Анализ базы (рекрутер-фриланс)/внешний резерв
- Размещение вакансий
- Поиск:
 - Прямой поиск
 - Донорство
 - Хантинг



Размещение вакансий

- Сайты – hh, superjob, career, zarplata (63), avito
- Социальные сети: группы по направлению, ТОП группы, публичные страницы, своя страница (репосты), реклама
- Форумы
- Сайт компании
- Газеты, столбы, остановки
- Общественная реклама



Прямой поиск, донорство, хантинг

- Сайты - hh, superjob, avito
(поиск без премиум доступа)

- Вузы

- ВК – перекрестный поиск с сайтами, поиск по графе образование/работа

- Социальные сети – группы, форумы и т.д.

- Facebook – поиск по профсообществам

- Сайты компаний – Google, ДубльГис

! Про executive search, executive recruitment





Поиск



Елизавета



Наверх

Мои Гости

1



Сотрудники снова уходят?

shvbmoskva.ru

Внедрите оргструктуру и Ваши сотрудники всегда будут с Вами!



Тренинги 2017 в Самаре!

vsetreningi.ru

ТОП-10 тренингов в Самаре. Отзывы + Расписание 2017. Записывайтесь!



Самара, Россия
УРАО (СФ)



Дарья Лазарева

Самара, Россия

ОБЪЕМНЫЕ ЦИФРЫ ♥МЕГАКИНДЕР
Сюрприз| ART'Decor

Добавить в друзья



Ксения Иванова

Самара, Россия

🏠Интернет-магазин товаров для дома! 🏠

Добавить в друзья



Виктор Стеблев

Самара, Россия

Организация мероприятий в Самаре / "Аист-
event"

Добавить в друзья



Катерина Левина

Самара, Россия

ВЯЗАНИЕ НА ЗАКАЗ В САМАРЕ \ СТУДИЯ
"КАТРИН"

Добавить в друзья



Светлана Короткова

Самара, Россия

СГАУ им. Королева

Добавить в друзья

Пол

- Женский
- Мужской
- Любой

Семейное положение

Выбор статуса

- с фотографией
- сейчас на сайте

Жизненная позиция

Работа

Работа

Должность

Военная служба

Дополнительно

только в именах

Год рождения

Месяц рождения

День рождения

Завершающий этап

- Представление кандидатов Заказчику:
 1. Расширение резюме
 2. Консультация кандидата по собеседованию
 3. Взаимные договоренности с кандидатом
- Закрытие вакансии
- Получение рекомендаций от Заказчика
- Заполнение базы



ВОПРОСЫ



ФРИЛАНС- РЕКРУТИНГ

- Цель и желание
- Личный бренд
- Поиск Заказчиков
- Тайминг
- Риски
- Самообразование и развитие

**УДАЛЕННАЯ
РАБОТА –
ЭТО НЕ ТОЛЬКО
ПРИЯТНО,
НО И
КРУГЛОСУТОЧНО**



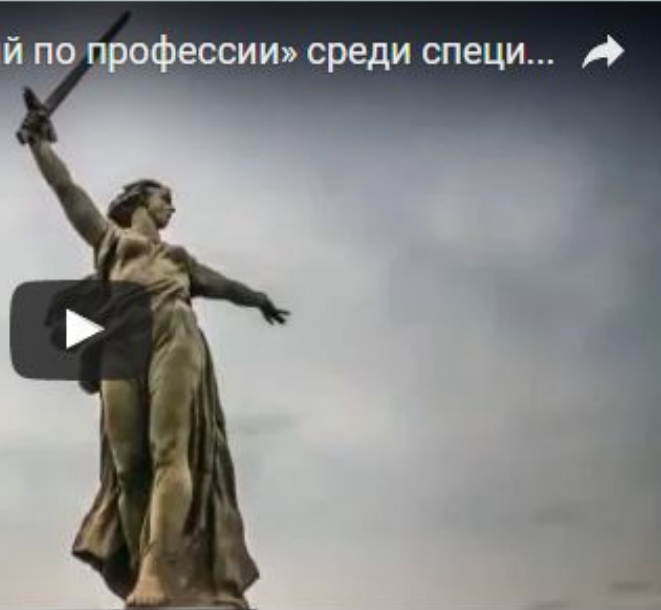
ТОП-100

КОНКУРС 2017

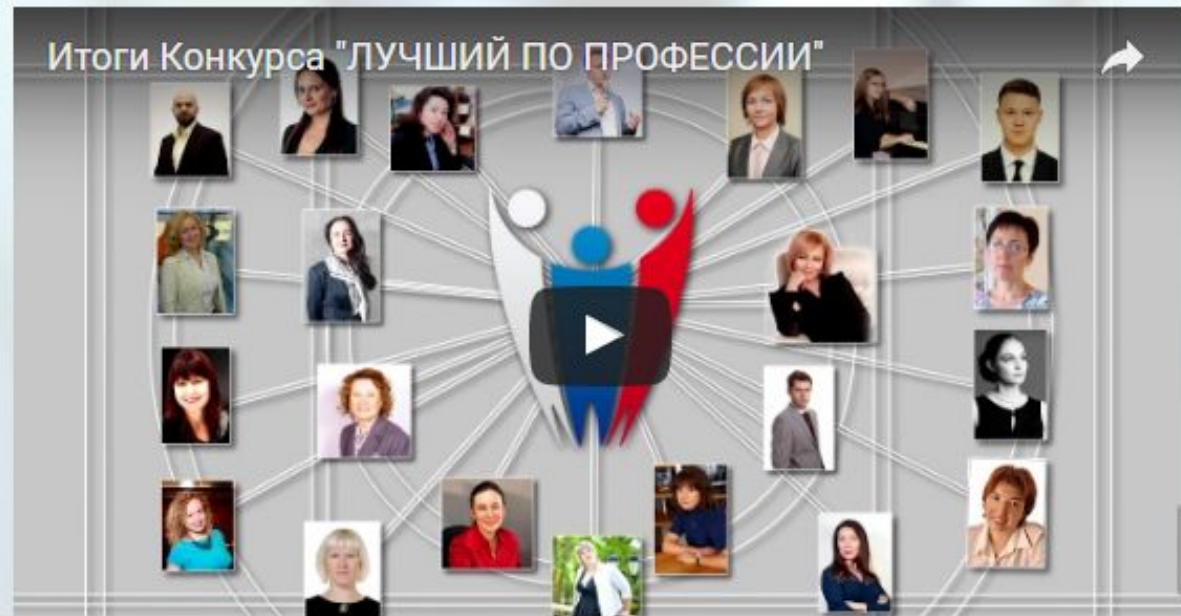
Прием заявок уже начался!
Присоединяйтесь к ЛУЧШИМ HR-ам страны!

ПОДАТЬ ЗАЯВКУ НА УЧАСТИЕ

Конкурс на звание «Лучший по профессии» среди специ... ➔

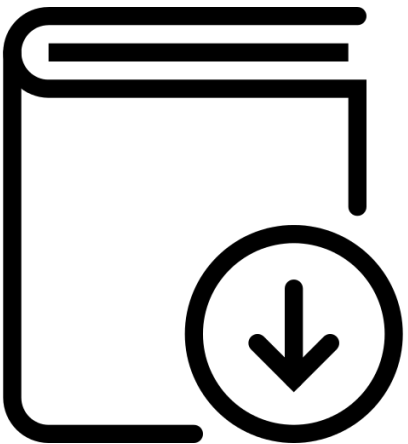


Итоги Конкурса "ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ" ➔



Почитать и посмотреть

- Светлана Иванова «Искусство подбора персонала. Как оценить человека за час?»
- Ильгиз Валинуров «Рекрутинг на 100%», «Поиск сотрудников через социальные сети», «Я – идеальный кандидат»
- Социальные сети: Ильгиз Валинуров, Владимир Якуба
- YouTube Владимир Якуба



Контакты

Golovinskaya_ee@mail.ru

https://vk.com/hr_consultant

<https://www.facebook.com/hr.consultant.63>

@elizaveta_golovinskaya

БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ!

