



Открытое акционерное общество «АВТОВАЗ»

Подготовка и развитие персонала ОАО «АВТОВАЗ»



Вице-президент по персоналу
и социальной политике
Михаленко Дмитрий Геннадьевич

Тольятти 2013

**Основные задачи
ОАО «АВТОВАЗ» до
2020 года**

Развитие

Качество

Эффективность

**Основные задачи в области
подготовки и развития
персонала**

Новые требования к персоналу

Комплектование высоко-квалифицированным персоналом

Обучение современным стандартам, программам и методикам

Совершенствование системы мотивации персонала

Работа, проводимая в ОАО «АВТОВАЗ»

1. Разработка новых требований к персоналу с учетом опыта Альянса «Рено-Ниссан» .
2. Совместно с Минпромторгом РФ разработка отраслевых проф. стандартов по ряду ключевых профессий.

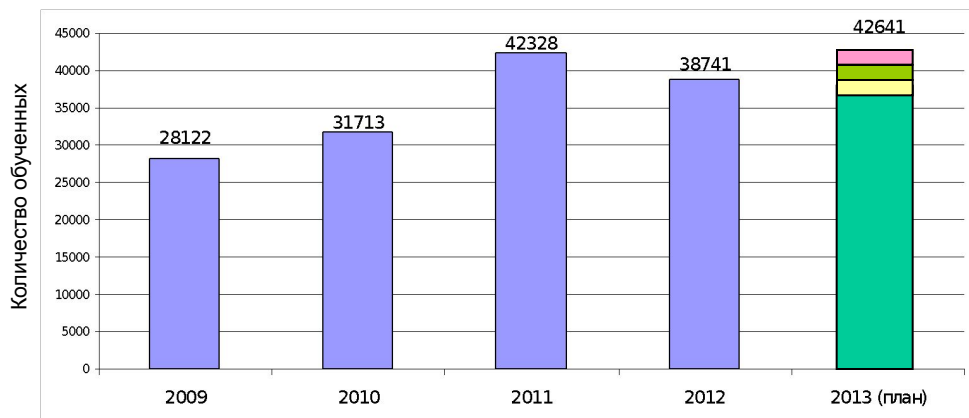
1. Переподготовка, повышение квалификации персонала под задачи развития.
2. Комплектование выпускниками базовых учебных заведений по целевым программам.





1. Обучение с использованием собственной учебной базы, базовых учебных заведений, передовых учебных заведений РФ, стажировки на предприятиях Альянса «Рено-Ниссан» и передовых предприятиях РФ.
2. Совместно с Министерством труда и социальной защиты РФ разработка и реализация программы обучения и стажировки работников на предприятиях Альянса «Рено-Ниссан».
3. Обучение персонала на базе созданных совместно с Альянсом «Рено-Ниссан» Академии качества альянса и Академии инжиниринга.

1. Совершенствование системы оплаты труда.
2. Повышение качества услуг, входящих в социальный пакет.
3. Создание уникальных условий для ключевых специалистов.

Общие затраты на подготовку и развитие персонала до 2020 года – 3 млрд. руб.

Подготовка и развитие персонала, работающего в ОАО «АВТОВАЗ»

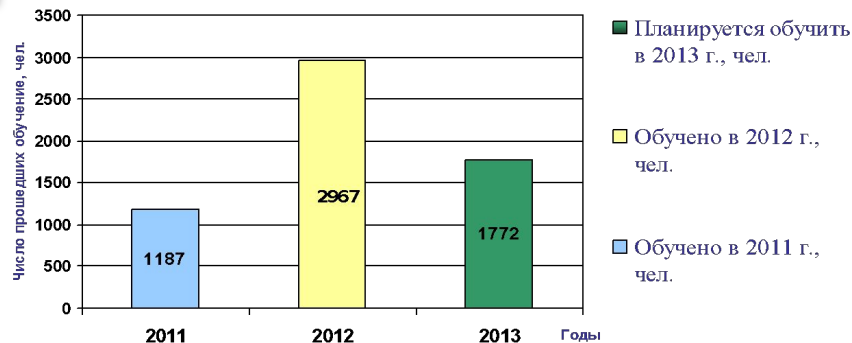


-  - Обучение за рубежом – 204 чел.
-  - Обучение в России преподавателями Альянса – 211 чел.
-  - Обучение в УЗ РФ – 3369 чел.
-  - Обучение в НОУДПО «КУ Группы «АВТОВАЗ» – 38857 чел.

Совместно с Альянсом созданы «Школа мастерства», «Академия качества альянса» и «Академия инжиниринга».

Проводится обучение работников английскому языку в рамках проекта «Обучение английскому языку профессиональной направленности»

Подготовка персонала СВПТР (2011-2013 гг.)



Формы организации обучения

На предприятиях альянса «Рено-Ниссан» и других технических центрах передовых автомобильных компаний

На территории ОАО «АВТОВАЗ» преподавателями альянса «Рено-Ниссан»

В высших учебных заведениях и базовом учебном заведении НОУДПО «КУ Группы «АВТОВАЗ»

Темы обучения:

1. Базовые инженерные знания
2. Развитие новых знаний и навыков проектирования продукта и процесса
3. Развитие новых знаний и навыков разработки стиля и стилевых макетов
4. Развитие и сопровождение новых информационных технологий систем инжиниринга
5. Разворачивание процедуры запуска партий «Пилот» в опытно-промышленном производстве
6. Управление в инжиниринге
7. Английский язык и тестирование по системе TOEIC

Планируемый бюджет на обучение персонала в 2013 г. – 239,1 млн.руб.

Целевая подготовка специалистов осуществляется в базовых образовательных учреждениях г.Тольятти и Самарской области по двум направлениям:

целевая подготовка **инженерных кадров** в образовательных учреждениях высшего профессионального образования (ВПО)

подготовка квалифицированных **рабочих кадров** в образовательных учреждениях среднего профессионального образования (СПО).

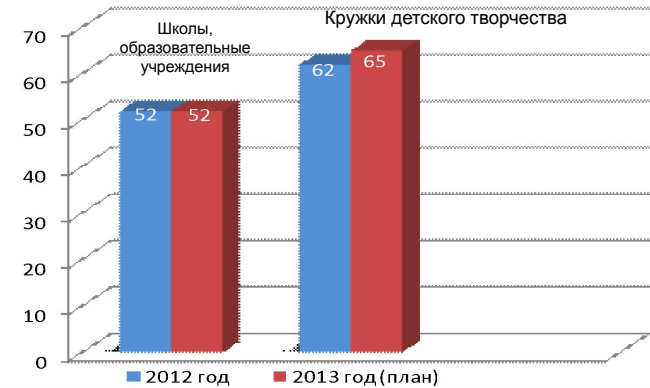


Ежегодная практика студентов образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования



Проориентационная работа в подшефных школах проводится по следующим направлениям:

- лекции по ведущим профессиям и специальностям
- встречи с передовыми рабочими и инженерами
- экскурсии в ОАО "АВТОВАЗ"
- участие представителей подразделений ОАО "АВТОВАЗ" в праздниках
- оказание помощи в проведении ремонта помещений и оборудования учебных мастерских
- проведение совместных спортивных и культурно-массовых мероприятий



Участует в проориентационной работе:
2012 год – 934 чел.; 2013 год – 950 чел.

Целевая подготовка новых специалистов для ОАО «АВТОВАЗ» в образовательных учреждениях высшего (ВПО) и среднего профессионального образования (СПО) осуществляется по наиболее востребованным в подразделениях ОАО «АВТОВАЗ» профессиям и специальностям

Специальности ВПО	Профессии СПО
Технология машиностроения	Слесарь механосборочных работ
Автомобиле и тракторостроение	Станочные профессии
Автомобили и автомобильное хозяйство	Сварщик
Двигатели внутреннего сгорания	Электрогазосварщик
Радиоэлектронные системы и комплексы	Слесарь-ремонтник
Электроника и микроэлектроника	Электромонтер
Машины и технология обработки металлов давлением	Электромеханик
Энергетическое машиностроение	Наладчик КИПиА
Оборудование и технология сварочного производства	Слесарь КИПиА
Управление качеством	Машинист холодильных и компрессорных установок
Химическая технология органических веществ	

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

