

ПОЛОЖЕНИЕ




**об отраслевой системе оплаты труда
работников муниципального дошкольного
образовательного учреждения
города Кургана
«Детский сад комбинированного вида № 138
«Дюймовочка»**

Нормативно-правовые акты:

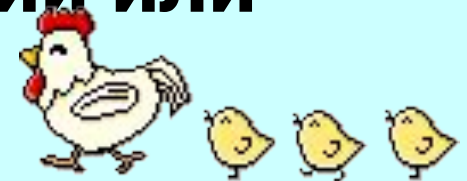
- **Федеральный закон от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;**
- **Трудовой кодекс Российской Федерации;**
- **Устав муниципального образования города Кургана;**
- **Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений города Кургана № 124 от 15.06.2011 года.**

Базовый оклад педагогических работников и младшего обслуживающего персонала

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент увеличения по профессиональным квалификационным уровням
1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников младшего обслуживающего персонала первого уровня		
	Помощник воспитателя	1,13
2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников младшего обслуживающего персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	1,25
3. Профессиональная квалификационная группа «Педагогические работники»		
1 квалификационный уровень	Музыкальный руководитель	1,44
3 квалификационный уровень	Воспитатель, педагог-психолог	1,59
4 квалификационный уровень	Старший воспитатель	

Повышающие коэффициенты педагогическим работникам и младшему обслуживающему персоналу :

- **повышающий коэффициент, учитывающий уровень образования;**
- **повышающий коэффициент, учитывающий уровень квалификации;**
- **повышающий коэффициент за государственные награды, почетное звание Российской Федерации или СССР.**



Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих уровень образования педагогических работников :

Уровень образования	Коэффициент, учитывающий уровень
Высшее профессиональное образование	0,3
Среднее профессиональное образование	0,2
Начальное профессиональное образование	0,1 

Размеры коэффициентов, учитывающих уровень квалификации педагогических работников:

Уровень квалификации	Коэффициент, учитывающий уровень квалификации
Высшая квалификационная категория	0,4
1 квалификационная категория	0,3
2 квалификационная категория	0,2



Базовые ставки заработной платы **служащих**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент увеличения по профессиональным квалификационным уровням
1. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель, кладовщик, кастелянша	1,1
2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
3 квалификационный уровень	Шеф-повар	1,73



Базовый оклад медицинской сестры

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент увеличения по профессиональным квалификационным уровням
1. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра	1,52
5 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра	1,66



Повышающие коэффициенты , установленные для старшей медицинской сестры :

- **повышающий коэффициент, учитывающий уровень образования;**
- **повышающий коэффициент, учитывающий уровень квалификации.**



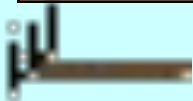
Базовый оклад работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

Разряд работ	Коэффициент увеличения по профессиональным квалификационным уровням
1 тарифный разряд в соответствии с ЕТКС	1,0
2 тарифный разряд в соответствии с ЕТКС	1,1
3 тарифный разряд в соответствии с ЕТКС	1,15
4 тарифный разряд в соответствии с ЕТКС	1,25
5 тарифный разряд в соответствии с ЕТКС	1,4
6 тарифный разряд в соответствии с ЕТКС	1,5
7 тарифный разряд в соответствии с ЕТКС	1,55
8 тарифный разряд в соответствии с ЕТКС	1,6



Размеры коэффициентов, учитывающих выполнение важных и ответственных работ:

Разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ
9 разряд	0,23
10 разряд	0,35
11 разряд	0,5
12 разряд	0,62



Дополнительный повышающий коэффициент для поваров, выполняющих функциональные обязанности шеф – повара:

Разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Дополнительный повышающий коэффициент
3 разряд	0,35
4 разряд	0,25
5 разряд	0,1



Повышающие коэффициенты заместителям руководителя

МДОУ:

- **повышающий коэффициент, учитывающий уровень образования;**
- **повышающий коэффициент, учитывающий уровень квалификации.**



Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие (праздничные) дни;
- коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями.



Порядок и условия **выплат** стимулирующего характера

- **выплаты за качество и сложность работы;**
- **премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);**
- **выплаты за стаж работы в учреждениях образования.**



Определение размеров выплат стимулирующего характера:

- **успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие обоснованных замечаний со стороны руководителя);**
- **инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;**
- **выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса;**
- **участие в выполнении особо важных работ и мероприятий.**



Выплаты за стаж работы в МДОУ

Наличие стажа работы в учреждениях образования	Коэффициент стажа
Стаж работы от 0 до 5 лет	0,05
Стаж работы от 5 до 10 лет	0,1
Стаж работы от 10 до 15 лет	0,15
Стаж работы от 15 до 20 лет	0,2
Стаж работы более 20 лет	0,25



Материальная помощь

оказывается работникам, которые по независящим от них причинам оказались в трудной жизненной ситуации:

- пожар не по вине гражданина;
- стихийное бедствие;
- кража;
- длительное (более двух месяцев) или срочное лечение;
- в случае смерти близких родственников и близким родственникам в случае смерти работника.

Комиссия рассматривает поступившие документы и принимает решение об оказании **материальной помощи в сумме до 3000 (трех тысяч) рублей** либо об отказе; назначается единовременно и не чаще одного раза в год.



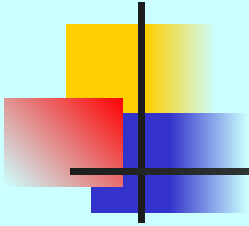
Подъёмное пособие

Молодым специалистам МДОУ выплачивается **единовременное подъемное пособие в размере 50 000 рублей** за счет средств бюджета города Кургана:

- после окончания ими государственных образовательных учреждений высшего профессионального или среднего профессионального образования по очной форме обучения, заключившим трудовой договор о работе по специальности с расположенным на территории города Кургана муниципальным учреждением образования на срок не менее трех лет;
- работающим по соответствующей специальности в течение трех лет после окончания государственных образовательных учреждений высшего профессионального или среднего профессионального образования



С ДНЕМ ДОШКОЛЬНОГО РАБОТНИКА!!!



*ПУСТЬ
ВАС
ПОРАДУЕТ
НОВАЯ
ЗАРПЛАТА!*

