

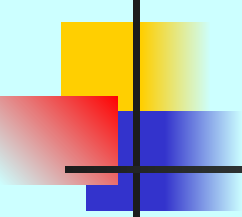
# ПОЛОЖЕНИЕ




---

**об отраслевой системе оплаты труда  
работников муниципального дошкольного  
образовательного учреждения  
города Кургана  
«Детский сад комбинированного вида № 138  
«Дюймовочка»**

# Нормативно-правовые акты:

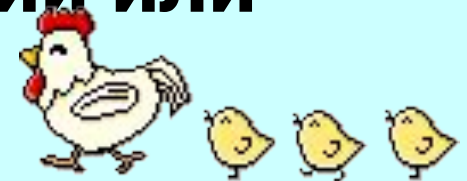
- 
- **Федеральный закон от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;**
  - **Трудовой кодекс Российской Федерации;**
  - **Устав муниципального образования города Кургана;**
  - **Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений города Кургана № 124 от 15.06.2011 года.**

# Базовый оклад педагогических работников и младшего обслуживающего персонала

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент увеличения по профессиональным квалификационным уровням
<b>1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников младшего обслуживающего персонала первого уровня</b>		
	<b>Помощник воспитателя</b>	1,13
<b>2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников младшего обслуживающего персонала второго уровня</b>		
1 квалификационный уровень	<b>Младший воспитатель</b>	1,25
<b>3. Профессиональная квалификационная группа «Педагогические работники»</b>		
1 квалификационный уровень	<b>Музыкальный руководитель</b>	1,44
3 квалификационный уровень	<b>Воспитатель, педагог-психолог</b>	1,59
4 квалификационный уровень	<b>Старший воспитатель</b>	

# Повышающие коэффициенты педагогическим работникам и младшему обслуживающему персоналу :

- **повышающий коэффициент, учитывающий уровень образования;**
- **повышающий коэффициент, учитывающий уровень квалификации;**
- **повышающий коэффициент за государственные награды, почетное звание Российской Федерации или СССР.**



# Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих уровень образования педагогических работников :

Уровень образования	Коэффициент, учитывающий уровень
Высшее профессиональное образование	0,3
Среднее профессиональное образование	0,2
Начальное профессиональное образование	0,1 

# Размеры коэффициентов, учитывающих уровень квалификации педагогических работников:

Уровень квалификации	Коэффициент, учитывающий уровень квалификации
Высшая квалификационная категория	0,4
1 квалификационная категория	0,3
2 квалификационная категория	0,2



# Базовые ставки заработной платы **служащих**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент увеличения по профессиональным квалификационным уровням
<b>1. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	<b>Делопроизводитель, кладовщик, кастелянша</b>	1,1
<b>2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»</b>		
3 квалификационный уровень	<b>Шеф-повар</b>	1,73



# Базовый оклад медицинской сестры

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент увеличения по профессиональным квалификационным уровням
<b>1. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»</b>		
3 квалификационный уровень	<b>Медицинская сестра</b>	1,52
5 квалификационный уровень	<b>Старшая медицинская сестра</b>	1,66





# Повышающие коэффициенты , установленные для старшей медицинской сестры :

- **повышающий коэффициент, учитывающий уровень образования;**
- **повышающий коэффициент, учитывающий уровень квалификации.**



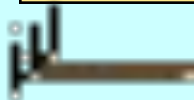
# Базовый оклад работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

Разряд работ	Коэффициент увеличения по профессиональным квалификационным уровням
1 тарифный разряд в соответствии с ЕТКС	1,0
2 тарифный разряд в соответствии с ЕТКС	1,1
3 тарифный разряд в соответствии с ЕТКС	1,15
4 тарифный разряд в соответствии с ЕТКС	1,25
5 тарифный разряд в соответствии с ЕТКС	1,4
6 тарифный разряд в соответствии с ЕТКС	1,5
7 тарифный разряд в соответствии с ЕТКС	1,55
8 тарифный разряд в соответствии с ЕТКС	1,6



# Размеры коэффициентов, учитывающих выполнение важных и ответственных работ:

<b>Разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</b>	<b>Коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ</b>
<b>9 разряд</b>	<b>0,23</b>
<b>10 разряд</b>	<b>0,35</b>
<b>11 разряд</b>	<b>0,5</b>
<b>12 разряд</b>	<b>0,62</b>



# Дополнительный повышающий коэффициент для поваров, выполняющих функциональные обязанности шеф – повара:

Разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Дополнительный повышающий коэффициент
3 разряд	0,35
4 разряд	0,25
5 разряд	0,1



# Повышающие коэффициенты заместителям руководителя

**МДОУ:**

- **повышающий коэффициент, учитывающий уровень образования;**
- **повышающий коэффициент, учитывающий уровень квалификации.**



# Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие (праздничные) дни;
- коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями.



# Порядок и условия **выплат** стимулирующего характера

- **выплаты за качество и сложность работы;**
- **премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);**
- **выплаты за стаж работы в учреждениях образования.**



# Определение размеров выплат стимулирующего характера:

- **успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие обоснованных замечаний со стороны руководителя);**
- **инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;**
- **выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса;**
- **участие в выполнении особо важных работ и мероприятий.**





# Выплаты за стаж работы в МДОУ

Наличие стажа работы в учреждениях образования	Коэффициент стажа
Стаж работы от 0 до 5 лет	0,05
Стаж работы от 5 до 10 лет	0,1
Стаж работы от 10 до 15 лет	0,15
Стаж работы от 15 до 20 лет	0,2
Стаж работы более 20 лет	0,25



# Материальная помощь

оказывается работникам, которые по независящим от них причинам оказались в трудной жизненной ситуации:

- пожар не по вине гражданина;
- стихийное бедствие;
- кража;
- длительное (более двух месяцев) или срочное лечение;
- в случае смерти близких родственников и близким родственникам в случае смерти работника.

Комиссия рассматривает поступившие документы и принимает решение об оказании **материальной помощи в сумме до 3000 (трех тысяч) рублей** либо об отказе; назначается единовременно и не чаще одного раза в год.



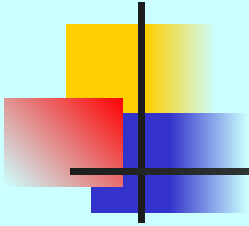
# Подъёмное пособие

Молодым специалистам МДОУ выплачивается **единовременное подъемное пособие в размере 50 000 рублей** за счет средств бюджета города Кургана:

- после окончания ими государственных образовательных учреждений высшего профессионального или среднего профессионального образования по очной форме обучения, заключившим трудовой договор о работе по специальности с расположенным на территории города Кургана муниципальным учреждением образования на срок не менее трех лет;
- работающим по соответствующей специальности в течение трех лет после окончания государственных образовательных учреждений высшего профессионального или среднего профессионального образования



# *С ДНЕМ ДОШКОЛЬНОГО РАБОТНИКА!!!*



*ПУСТЬ  
ВАС  
ПОРАДУЕТ  
НОВАЯ  
ЗАРПЛАТА!*

