

Порядок найма на работу в зарубежных странах

3 общих этапа («обычное право»):

- представление кандидатуры, первичное ознакомление с нанимаемым по документам, сбор информации о кандидате на должность;
- собеседование (интервью);
- профессиональные (тестовые) испытания.

Предоставление кандидатуры при приеме на работу

Направление работодателю претендентом на должность определенных документов:

- Резюме (ФИО, гражданство, дата рождения, адрес, номер телефона, трудовая деятельность);
- Письма-обращения;
- Автобиография;
- Дипломы;
- Рекомендации;
- Др.

Заполнение анкет

Анкеты содержат вопросы, которые в соответствии с законом можно задавать нанимающимся.

Содержание анкет зависит от характера работы, должности.

- Например, знание иностранных языков, владение компьютерной техникой, наличие водительских прав, внерабочие увлечения (хобби), знак зодиака, в определенных случаях, является претендент правшой или левшой, экстравертом или интровертом и т.п.

Проведение собеседования (интервью)

На собеседовании работодатель или его представители (работники кадрового отдела) лично знакомятся с нанимающимся, уточняют его данные, цели и устремления, формируют мнение о внешности, личных и профессиональных качествах.

В предварительном порядке обсуждаются условия труда, размер заработной платы, иные подробности труда.

Цель интервью: определить особенности личности, нервной системы нанимающегося, быстроту реакции, его способность переносить сильные эмоциональные и интеллектуальные перегрузки, быстро переключаться с одного дела на другое, не теряться при обсуждении неудобных вопросов и т.п.

Профессиональные (тестовые) ИСПЫТАНИЯ

- *Тесты проверки знаний* (знание профессии, языков, общая эрудиция);
- *Психометрические тесты* (уровень развития словесного, числового и фигурного языков мышления);
- *Медицинские тесты* (зрение, слух, общее состояние здоровья и т.п.);
- *Личностные тесты* (ответственность, коммуникабельность, настойчивость, амбициозность, лидерские качества и т.п.).

Профессиональные (тестовые) испытания

Разновидности тестов:

- Многостраничные вопросники (до 500 вопросов);
- Прожектильные тесты;
- Ситуационные тесты;
- Графологические тесты;
- Наборы (батареи) тестов и других диагностических методов.