



ПОЗИТИВНЫЕ И НЕГАТИВНЫЕ ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ КУЛЬТУРЫ

Выполнили студенты м409 группы

Гафиятуллин И.И.

Марданшин А.Т.

- ▣ **Корпоративная культура организации** - это развитая система убеждений, правил, норм, стилей поведения, целей и ценностей, социальный и организационный климат, которые разделяют в той или иной степени все члены компании и которые являются определяющими в том, как должны работать и вести себя люди в ней.
- ▣ **Организационная культура** — эффективная методика влияния на социально-психологический климат и поведение персонала компании, а, следовательно, на результаты ее успешной деятельности.



Организационная культура



Положительная
организационная
культура

Негативная
организационная
культура



По степени взаимодактивности
и доминирующей иерархии ценностей

Стабильные

Нестабильные



По степени соответствия иерархии личных и иерархической системы

Интегративная

Дезинтегративная



По содержанию доминирующих в
организации ценностей

лично-
ориентированные

функционально-
ориентированные

