



# **ПОЗИТИВНЫЕ И НЕГАТИВНЫЕ ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ КУЛЬТУРЫ**

**Выполнили студенты м409 группы**

**Гафиятуллин И.И.**

**Марданшин А.Т.**

- ▣ **Корпоративная культура организации** - это развитая система убеждений, правил, норм, стилей поведения, целей и ценностей, социальный и организационный климат, которые разделяют в той или иной степени все члены компании и которые являются определяющими в том, как должны работать и вести себя люди в ней.
- ▣ **Организационная культура** — эффективная методика влияния на социально-психологический климат и поведение персонала компании, а, следовательно, на результаты ее успешной деятельности.



# Организационная культура



Положительная  
организационная  
культура

Негативная  
организационная  
культура



По степени взаимодактивности  
и доминирующей иерархии ценностей

Стабильные

Нестабильные



По степени соответствия иерархий  
личных и иерархической системы

Интегративная

Дезинтегративная



По содержанию доминирующих в  
организации ценностей

лично-  
ориентированные

функционально-  
ориентированные

