

Практическая деятельность менеджера по руководству организацией




Выполнил: студент 1 курса
факультета менеджмента
Бахшиев А. Р.

1. Изменения и новшества в деятельности менеджера организации

К числу признаков конфликтных ситуаций можно отнести следующие:

- 1) неофициальные отрицательные суждения работника в отношении
- 2) организации работы, отдельных коллег и руководителей;
- 3) выяснение отношений работниками на повышенных тонах; 4) отсутствие обратной связи между руководителем и подчиненными;
- 5) резкое изменение отношения работника к выполнению своих функциональных обязанностей;
- 6) уклонение работника от исполнения распоряжений руководителя;
- 7) унижение достоинства работника;
- 8) систематическое получение работниками указаний более чем от одного руководителя;
- 9) появление у работника замкнутости, симптомов угнетенности, подавленности и др.



Для процессов управления и самоуправления большую роль играет этапность в становлении и развитии трудового коллектива.

- * С течением времени происходят изменения в субъекте и объекте управления, в окружающей среде, в характере их взаимодействия. Такого рода изменения могут касаться, в частности:
 - * окружающей среды – экономической политики государства, законодательства, инфраструктуры рыночной экономики и т.д.;
 - * степени зависимости организации от окружающей среды; основных социальных идей, имеющих значение для сферы деятельности организации, которыми руководствуется общество, потребитель;
 - * самой организации – ее ресурсов, корпоративной культуры, положения на рынке и т.д.;
 - * трудового коллектива – степени его сплоченности, зрелости, готовности для эффективного решения задач, стоящих перед организацией;
 - * отдельных работников (растет опыт, приобретаются новые знания, меняются ведущие мотивы деятельности и т.д.);
 - * состава партнеров и характера сотрудничества с ними;
 - * содержания выполняемых предпринимательских проектов и т.д.;

- * Рассмотренные разнообразные изменения внутри организации и вне ее постоянно требуют от менеджера: внедрения различного рода новшеств в технологии производства, в организации управления, в оплате труда и т.д.;
- * изменения стратегических установок, целей, возможно, миссии организации;
- * внесения изменения в существующие организационные структуры;
- * корректировки собственного имиджа и имиджа организации;
- * новых подходов к управлению организацией, к разрешению управленческих ситуаций, к подбору и расстановке кадров и т. Д.;
- * конкретных нестандартных, нетрадиционных управленческих решений и постоянной готовности к генерации такого рода решений, воплощению их в жизнь.

* Изменения и нововведения в деятельности организации различаются по содержанию (социальные, организационные, экономические, технические); по степени новизны (обладающие абсолютной, относительной, условной, частной новизной); по области разработки и распространения (промышленные, финансовые и т.д.); по уровню разработки и распространения (государственные, региональные, отраслевые, корпоративные и т.д.).

Спасибо за внимание



Список литературы

- * <http://baumanki.net/lectures/10-informatika-i-programirovanie/319-lekcii-po-iasu-i-aspr/4264-1-osnovnye-kategorii-teorii-sistem-upravleniya.html>
- * <http://taravkov-foto.ru/pic/large-3537.jpg>
- * <http://textb.net/116/7.html>
- * И. Н. Герчикова «Менеджмент»
- * <http://reftrend.ru/835468.html>