

Практическая работа

№1

Механизм функционирования различных видов рынков.

Выполнил:
Студент группы 8И КАТК
Шарипов Булат
Преподаватель: Гоголева Г.С

План:

1. Рынок труда и рынок земли.
2. Зарплата и ее дифференцирование.
3. Прожиточный минимум \min заработная плата, потребительская корзина.
4. Рента.



Рыночные отношения всегда представлены отношениями продавца и покупателя. Они выступают в виде связей между производством и потреблением в качестве спроса и предложения. Поведение потребителя и производителя определяется 2-мя законами:

- законом спроса – при прочих равных условиях покупатель приобретает больше товаров при понижении цен и меньше при их повышении.
- законом предложения – если прочие условия остаются неизменными, то продавец создает и предлагает для реализации больше товаров при повышении цен и меньше при их понижении.



Механизм функционирования рынка основывается на 3-х главных принципах:

1. *маржинального предельного анализа;*
2. *издержек альтернативного выбора;*
3. *экономической целесообразности .*



РЫНОК:

Рынок — это совокупность экономических отношений между субъектами рынка по поводу движения товаров и денег, которые основываются на взаимном согласии, эквивалентности и конкуренции.



К функциям рынка

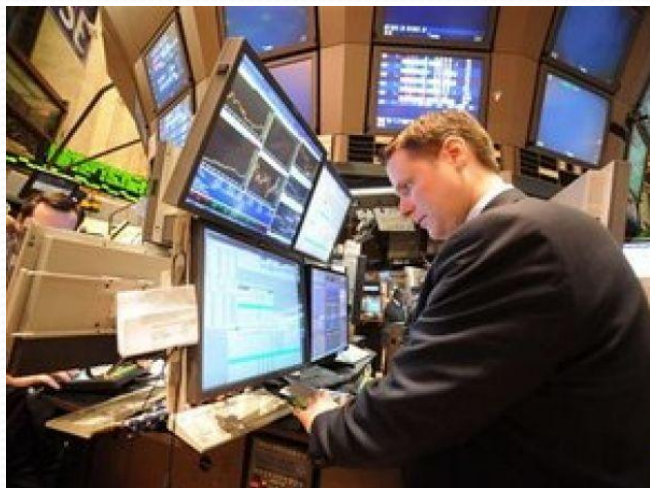
относятся:

- **информационная** — рынок дает его участникам информацию о необходимом количестве товаров и услуг, их ассортименте и качестве;
- **посредническая** — рынок выступает посредником между производителем и потребителем;
- **ценообразующая** — цена складывается на рынке на основе взаимодействия спроса и предложения, с учетом конкуренции;
- **регулирующая** — рынок приводит в равновесие спрос и предложение;
- **стимулирующая** — рынок побуждает производителей создавать нужные обществу экономические блага с наименьшими затратами и получать достаточную прибыль.

Классификации рынков:

По территориальному признаку:

- местный
- региональный
- национальный
- мировой



Рынок труда:

- **РЫНОК ТРУДА** — сфера формирования спроса и предложения на рабочую силу. Рынок труда возможен только при условии, что рабочий является собственником своей способности к труду. Через рынок труда осуществляется продажа рабочей силы на определенный срок.
- **ЦЕНА ТРУДА** – это стоимость рабочей силы в ее денежном выражении.



Функционально - организационная структура рынка труда включает в себя в условиях развитой рыночной экономики следующие элементы:

- **принципы государственной политики в области занятости и безработицы**
- **систему подготовки кадров**
- **систему найма, контрактную систему**
- **фонд поддержки безработных**
- **систему переподготовки и переквалификации; биржи труда**
- **правовое регулирование занятости.**



На рынке труда действует закон спроса и предложения на рабочую силу, который влияет на заработную плату. Закон спроса и предложения на рабочую силу отражает несоответствие свободных рабочих мест составу приходящих на рынок труда работников по количественным и качественным параметрам.

КОМНАТЫ
В МОСКВЕ
И МОСКОВСКОЙ
ОБЛАСТИ

рициально. Недорого.

8-903-546-73-64

писко
РУ

-85

ниму

94-85

Виктор

СВОИ
РОСС
СЛУЖБА

На рынке труда реализуется ВОЗМОЖНОСТЬ:

- - свободного выбора профессии, отрасли и места деятельности, поощряемого приоритетными предложениями (уровень оплаты труда, возможности реализации творческих замыслов и т. д.);
- - найма и увольнения при соблюдении норм трудового законодательства, защищающего интересы граждан в плане гарантий занятости, условий труда, его оплаты;
- - независимой и вместе с тем экономически поощряемой миграции трудовых ресурсов между регионами, отраслями и профессионально - квалификационными группами, которой обычно сопутствует улучшение условий жизни и трудовой деятельности, чему способствует наличие высокоразвитых, повсеместно доступных населению рынков высококачественного жилья, потребительских товаров культурных и духовных ценностей;
- - свободного движения заработной платы и других доходов при сохранении приоритета квалификации и образования, соблюдении установленного законом гарантированного минимума зарплаты, обеспечивающего прожиточный минимум, и регулирования верхнего предела доходов через налоговую систему, основанную на прогрессивной шкале



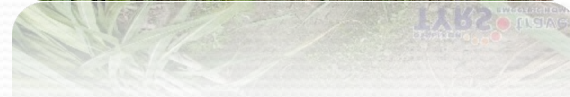
Рынок земли:




Рынок земли - это часть системы земельных отношений, регуляторами которой являются право собственности (владение, пользование, распоряжение), возможность передачи этого права (аренда, продажа, залог и так далее), конкуренция (свободный выбор участка), денежная оценка и свободно складывающиеся цены на землю.


Земля может быть использована:

- Для производства сельскохозяйственной продукции самим владельцем.
- Для предпринимательской деятельности в других сферах экономики.
- Для аренды и получения земельной ренты.





Аренда земли (от польск. agenda), форма землепользования, при которой собственник земли передаёт свой земельный участок на определённый срок другому лицу (арендатору) для ведения хозяйства за определённое вознаграждение (арендную плату).

- 
- **Природные ресурсы** — естественные ресурсы, — тела и силы природы, которые на данном уровне развития производительных сил и изученности могут быть использованы для удовлетворения потребностей человеческого общества.
 - **Природные ресурсы** — совокупность объектов и систем живой и неживой природы, компоненты природной среды, окружающие человека и которые используются в процессе общественного производства для удовлетворения материальных и культурных потребностей человека и общества.

Заработная плата —

- цена трудовых ресурсов, задействованных в производственном процессе.
- выраженная в денежной форме часть совокупного общественного продукта, поступающая в личное потребление трудящихся в соответствии с количеством и качеством затраченного труда.
- часть затрат на производство и реализацию продукции, направляемая на оплату труда работников предприятия.



Дифференциация ставок заработной платы.



Принцип дифференциации размеров заработной платы. Дифференциация заработков осуществляется на основании критериев квалификации работников и сложности выполняемых ими функций с учетом условий труда и результатов хозяйственной деятельности предприятия в целом. Кроме того, дифференциация размеров заработной платы осуществляется также по регионам России с учетом климатических условий и удаленности отдельных районов. Региональное дифференцирование размеров оплаты труда осуществляется путем централизованного введения систем районных коэффициентов к заработной плате, размер которой устанавливается в законодательном порядке.

Механизм дифференциации размеров оплаты труда предназначен для регулирования уровня заработной платы различных групп и категорий работников в зависимости от их квалификационного уровня, а также условий, тяжести, интенсивности и ответственности выполняемых ими работ.

Механизм дифференциации размеров оплаты труда работников представляет собой модернизированную и адаптированную к условиям рынка тарифную систему, главным отличием которой от прежней является разработка ее самими торговыми предприятиями. Общий критерий построения механизма дифференциации размеров оплаты труда — квалификационный признак: размеры постоянной (тарифной) части заработной платы зависят в первую очередь от квалификации работников.

В состав механизма дифференциации размеров оплаты труда входят традиционные для тарифной системы элементы: тарифно-квалификационные справочники, тарифные ставки и тарифные сетки.



● **ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ**

— стоимость минимально необходимого человеку набора благ, жизненных средств, позволяющих поддерживать жизнедеятельность.

- **Прожиточный минимум** - совокупность материальных благ и финансовых средств в том или ином обществе или государстве, необходимых для выживания и воспроизводства индивида или социальной группы.



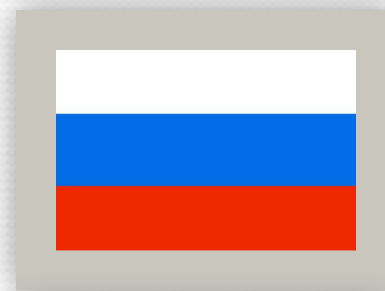
Назначение прожиточного минимума: в Р.Ф.

- *оценки уровня жизни населения Российской Федерации при разработке и реализации социальной политики и федеральных социальных программ;*
- *обоснования устанавливаемых на федеральном уровне минимального размера оплаты труда и минимального размера пенсии по старости, а также для определения размеров стипендий, пособий и других социальных выплат;*
- *формирования федерального бюджета.*



Прожиточный минимум в России на 2010 г.

- *В целом по Российской Федерации – 4780 рублей.*
- *Республика Татарстан - 3 696 рублей.*



Потребительская корзина:

- **ПОТРЕБИТЕЛЬСКАЯ КОРЗИНА** — расчетный набор, ассортимент товаров, характеризующий типичный уровень и структуру месячного (годового) потребления человека или семьи. Такой набор используется для расчета минимального потребительского бюджета (прожиточного минимума), исходя из стоимости потребительской корзины в действующих ценах. Потребительская корзина служит также базой сравнения расчетных и реальных уровней потребления.



Продукты питания:

Наименование	Единица измерения	Объем потребления (в среднем на одного человека в год)		
		трудоспособное население	пенсионеры	дети
Хлебные продукты (хлеб и макаронные изделия в пересчете на муку, мука, крупы, бобовые)	кг	133,7	103,7	84,0
Картофель	кг	107,6	80,0	107,4
Овощи и бахчевые	кг	97,0	92,0	108,7
Фрукты свежие	кг	23,0	22,0	51,9
Сахар и кондитерские изделия в пересчете на сахар	кг	22,2	21,2	25,2
Мясопродукты	кг	37,2	31,5	33,7
Рыбопродукты	кг	16,0	15,0	14,0
Молоко и молокопродукты в пересчете на молоко	кг	238,2	218,9	325,2
Яйца	штука	200,0	180,0	193,0
Масло растительное, маргарин и другие жиры	кг	13,8	11,0	10,0
Прочие продукты (соль, чай, специи)	кг	4,9	4,2	3,6

Непродовольственные товары:

Наименование	Единица измерения/ срок износа	Объем потребления (в среднем на одного человека)		
		трудоспособное население	пенсионеры	дети
Верхняя пальтовая группа	штук/лет	3/7,6	3/8,7	3/2,6
Верхняя костюмно- платьевая группа	штук/лет	8/4,2	8/5,0	11/2,0
Белье	штук/лет	9/2,4	10/2,9	11/1,8
Чулочно-носочные изделия	пар/лет	7/1,4	4/1,9	6/1,3
Головные уборы и галантерейные изделия	штук/лет	5/5,0	4/5,6	4/2,8
Обувь	пар/лет	6/3,2	6/3,5	7/1,8
Школьно-письменные товары	штук/лет	3/1,0	3/1,0	27/1,0
Постельное белье	штук/лет	14/7,0	14/7,0	14/7,0
Товары культурно-бытового и хозяйственного назначения	штук/лет	19/10,5	19/10,5	19/10,5
Предметы первой необходимости, санитарии и лекарства	процентов от общей величины расходов на непродоволь- ственные товары в месяц	10	15	12

3. Услуги

● **МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА** - официально устанавливаемый государством минимальный уровень оплаты труда на предприятиях любой формы собственности в виде наименьшей месячной ставки или почасовой оплаты. Значение минимальной заработной платы не всегда привязано к величине прожиточного минимума. Оно определяется в каждый период времени финансовыми возможностями государства, периодически изменяется. Используется для исчисления размеров государственных налогов, платежей, штрафов. Например, штраф за переход улицы в неустановленном месте составляет 1/10 минимальной заработной платы. К минимальной заработной плате привязывается и ставка подоходного налога с физических лиц.

● **МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА** — гарантируемый федеральным законом размер месячной заработной платы за труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени при выполнении простых работ в нормальных условиях труда.



Рента



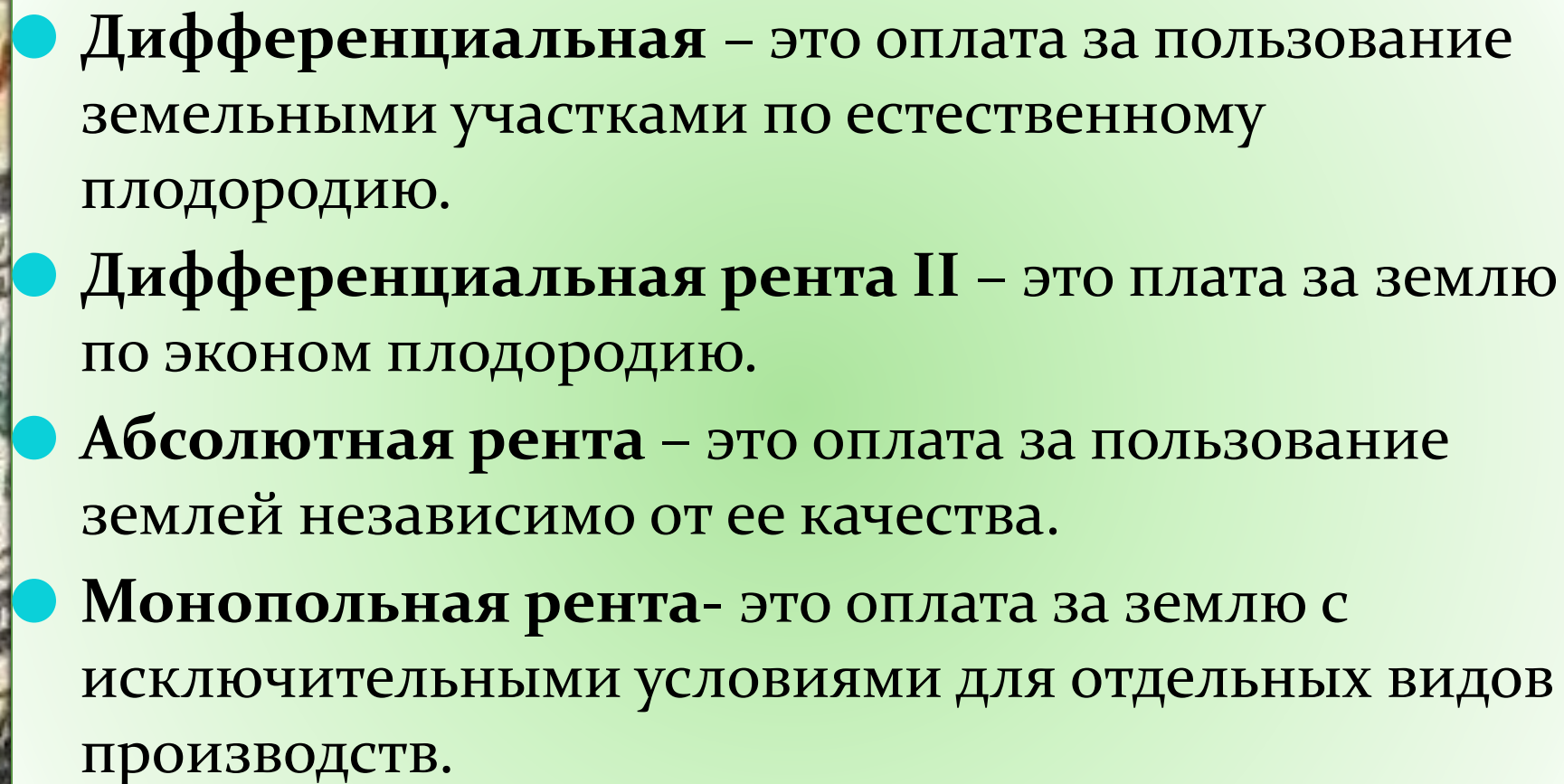
- РЕНТА (от лат. reddita — возвращенная) — доход, регулярно получаемый владельцем от использования земли, имущества, капитала, не требующий от получателя дохода осуществления предпринимательской деятельности, затраты дополнительных усилий. Такой доход может быть получен, например, от сдачи земли или помещений в аренду, предоставления кредита;
- 2) денежная сумма, выплачиваемая ежегодно застрахованному лицу по страховому полису со стороны страхового общества;
- 3) годовой доход по ценным бумагам или аннуитету, облигациям государственного займа;
- 4) любое поступление денежных средств через строго определенные отрезки времени.



Виды ренты:

- **Пожизненная рента** — это правоотношения сторон, при которых одна сторона (рентополучатель) платно или бесплатно передаёт другой стороне (рентоплательщику) своё имущество в обмен на получение ренты, а именно гарантированного рассроченного дохода в денежной сумме либо предоставления платежей в натуральной форме или в виде ухода, работы, услуг, оплаты ритуальных услуг.
- **Мёртвая рента** — арендная плата, которая выплачивается за неиспользуемую собственность.
- **Земельная рента** - это цена, уплачиваемая за использование ограниченного количества земли и других природных ресурсов.
- **Финансовая рента** - ряд последовательных фиксированных платежей, производимых через равные промежутки времени.
- **Природная рента** - добавочный доход, получаемый сверх определенной прибыли на затраченные труд и капитал.



- 
- **Дифференциальная** – это оплата за пользование земельными участками по естественному плодородию.
 - **Дифференциальная рента II** – это плата за землю по эконом плодородию.
 - **Абсолютная рента** – это оплата за пользование землей независимо от ее качества.
 - **Монопольная рента**- это оплата за землю с исключительными условиями для отдельных видов производств.