

Глава 2. Права матери и ребенка и механизм их защиты

2.1 Механизмы защиты интересов матери и ребенка в семейном праве

- Беременность и роды являются одними из оснований, когда брак может быть зарегистрирован до достижения невестой брачного возраста (ст.13 СК РФ), также беременность и роды предоставляют брачующимся выбор даты бракосочетания (т.е. возможность сделать это досрочно, даже в самый день подачи заявления) (ст.11 СК РФ). Такие нормы закрепляют условия того, чтобы ребенок родился и рос в юридически оформленной семье – естественной для него среде.

- В браке интересы права и интересы беременной женщины защищены следующими нормами: согласно ст. 17 СК РФ муж не имеет права без согласия жены возбуждать дело о расторжении брака во время беременности жены и в течение года после рождения ребенка ни в загсе, ни в суде).
- Статья 89 СК РФ дает право жене в период беременности и в течение трех лет со дня рождения общего ребенка требовать уплаты алиментов от своего супруга. Алименты взыскиваются даже в том случае, если жена обеспечена средствами в размере, превышающем прожиточный минимум.

- Государство в целях стимулирования рождаемости гарантирует целый ряд пособий гражданам, имеющих детей.
- - пособие по беременности и родам;
- - единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности;
- - единовременное пособие при рождении ребенка;
- - ежемесячное пособие на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет;
- - ежемесячное пособие на ребенка.

- Семейные права ребенка по действующему семейному законодательству указаны в главе 11 СК РФ. Можно выделить пять основных личных прав ребенка:
- - право ребенка жить и воспитываться в семье;
- - право ребенка на общение с обоими родителями, дедушкой, бабушкой, братьями, сестрами и другими родственниками;
- - право ребенка на защиту своих прав и законных интересов;
- - право ребенка выражать свое мнение;
- - право ребенка на имя, отчество и фамилию.

интересов матери и ребенка в трудовом праве

- Согласно ст.255 ТК РФ женщинам по их заявлению и в соответствии с медицинским заключением предоставляются отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности - 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов - 86, при рождении двух или более детей - 110) календарных дней после родов с выплатой пособия по государственному социальному страхованию в установленном законом размере.
- Таким образом, минимальная продолжительность отпуска по беременности и родам составляет 140 календарных дней, а максимальная - 194 календарных дня.
- Следующий важный правовой базис охраны материнства – запрещение увольнения беременных женщин. За исключением (ч.3 ст.261 ТК РФ):
- В случае ликвидации организации;
- В связи с состоянием здоровья или недостаточной квалификации;
- Неисполнение работником трудовых обязанностей;
- И др.

Охрана детства

- В соответствии со ст.63 ТК РФ такая правоспособность возникает у лиц достигших возраста 16 лет.
- Гарантии и льготы:
- ограничение применения труда лиц в возрасте до восемнадцати лет;
- запрещение направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет;
- привлечение к работе только после медицинского осмотра (ст.266 ТК РФ);
- - пониженные нормы выработки (ст.270 ТК РФ);
- - предоставление более продолжительного отпуска (31 день) в удобное для него время (ст.267 ТК РФ);

2.3 Механизмы защиты интересов матери и ребенка в иных отраслях права

- Статья 5.35. предусматривает такие меры административного наказания, как предупреждение или наложение административного штрафа в размере от одного до пяти минимальных размеров оплаты труда за неисполнение или ненадлежащее исполнение родителями или иными законными представителями несовершеннолетних обязанностей по содержанию, воспитанию, обучению, защите прав и интересов несовершеннолетних детей.

Chapter 2. The rights of mothers and children and the mechanism of their protection

2.1 Mechanisms to protect the interests of mothers and children in family law

- Pregnancy and childbirth are among the reasons that a marriage can be registered up to the bride of marriageable age (article 13 Family code), as pregnancy and childbirth garant date selection of marriage (ie, the ability to do it ahead of time, even on the day of submission of the application) (article 11 Family code). These rules are designed to ensure that the child was born in the family - a natural medium for him.

State in order to stimulate the birth rate ensures a number of benefits to citizens with children .

- - The allowance for pregnancy and childbirth ;
- - Lump sum to women who registered at the hospital in the early stages of pregnancy;
- - Lump-sum payment on the birth of the child;
- - The monthly allowance for the period of leave to care for a child under the age of eighteen ;
- - Monthly child allowance .

- In marriage, the interests of the rights and interests of pregnant women are protected by the following standards : according to Art . 17 RF IC 's husband has no right without the consent of the wife to initiate divorce proceedings during his wife's pregnancy and for a year after the birth of any registry office or in court) .
- Article 89 of the RF IC entitles wife during pregnancy and for three years after the birth of a child to demand alimony from her husband . Alimony recovered even if the wife is provided with means in excess of the cost of living .

- Family children's rights by the current family law are listed in chapter 11 of the RF IC. There are five basic personal rights of the child:
 - - The child's right to grow up in a family;
 - - The right of the child to contact with both parents, grandparents, brothers, sisters and other relatives;
 - - The child's right to protection of their rights and legitimate interests;
 - - The child's right to express their opinions;
 - - The child's right to a name, patronymic and surname.

2.2 Mechanisms to protect the interests of mothers and children in the labor law

- According st.255 LC RF women at their request and in accordance with a medical report provided to maternity leave of 70 (in the case of multiple pregnancies - 84) calendar days before childbirth and 70 (in the case of complications in childbirth - 86 , at the birth of two or more children - 110) calendar days after childbirth , with paid social insurance in the amount prescribed by law .
- Another important legal basis for the protection of motherhood - the prohibition of dismissal of pregnant women . With the exception of (part 3 st.261 LC RF):
 - In the case of liquidation of the organization ;
 - In connection with health or lack of education;
 - Failure to employee job duties;
 - And etc .

child care

- In accordance with 63 of the Labour Code, such legal capacity occurs in people under the age of 16 years.
- Guarantees and benefits:
- limiting the employment of persons under the age of eighteen years;
- Prohibition of official business, bringing to work overtime, work at night, on weekends and public holidays of employees under the age of eighteen years;
- bring to work only after medical examination (Article 266 of the Labour Code);
- - Reduced production quotas (st.270 LC RF);
- - Provision of a longer vacation (31 days) at a convenient time (st.267 LC RF).

2.3 Mechanisms to protect the interests of mothers and children in other areas of law

- Article 5.35 . provides for such administrative penalties as a warning or imposition of an administrative fine of one to five times the minimum wage for non-performance or improper performance of their parents or other legal representatives of minor maintenance obligations , upbringing, education , protection of rights and interests of minor children .