



Правовое и нормативное обеспечение охраны труда по стране и на предприятиях

Выполнила: Наборщикова Наталья Сергеевна, юридический
факультет ПГНИУ, группа ЮРП 7,8 - 2012

- СУОТ включает в себя:
- цели, задачи и политику организации в области охраны труда;
- организационную структуру;
- деятельность по планированию;
- распределение ответственности;
- процедуры, процессы и ресурсы для достижения целей;
- анализ результативности мероприятий по охране труда



Система Управления Охраной Труда (СУ ОТ)

- Законодательный акт по охране труда — это акт, устанавливающий право работников на охрану труда в процессе трудовой деятельности, принятый или утвержденный законодательным органом.
 - Нормативный правовой акт по охране труда — это акт, устанавливающий комплекс правовых, организационно-технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических требований, направленных на обеспечение безопасности, сохранение здоровья и работоспособности работников в процессе труда, утвержденный уполномоченным компетентным органом.
-

- Конституция Российской Федерации, Федеральный закон «Об основах охраны труда в Российской Федерации» и Трудовой кодекс Российской Федерации.
- Законодательные акты, кроме законов, могут включать указы Президента РФ, постановления Правительства РФ, а также постановления, письма, положения и другие документы министерств и ведомств.

Основные законодательные акты в области охраны труда

- 1. Единые акты
- 2. Межотраслевые акты
- 3. Акты субъектов Федерации
- 4. Отраслевые акты
- 5. Нормативные правовые акты предприятия,

5 уровней нормативных правовых актов по общности и действию



Федеральный закон «Об основах охраны труда в Российской Федерации» определяет основные направления государственной политики в области охраны труда

- • определение управления охраной труда на государственном уровне и на уровне предприятия;
- • установление обязанностей работодателей по обеспечению безопасных условий труда, а работников по выполнению требований безопасности;
- • проведение обучения и инструктажа работников по охране труда и проведение медицинских осмотров;
- • определение ответственности работодателя за вред, причиненный работнику трудовым увечьем, ответственности за невыполнение нормативных правовых требований по охране труда;
- • предоставление льгот и компенсации работникам за тяжелые работы и работы с вредными и опасными условиями труда;
- • определение основных функций и ответственности органов государственного надзора и контроля за соблюдением законодательных и нормативных правовых актов по охране труда;
- • приостановление или закрытие производственной деятельности предприятий за нарушение законодательных и нормативных правовых актов по охране труда

Основные положения установленного Законом порядка регулирования отношений в области охраны труда

- Статья 8 определяет права работника
- Статья 14 определяет обязанности работодателя
- Статья 15 определяет обязанности работника
- Статья 12 о службе охраны труда

Особое внимание



Трудовой кодекс РФ

- • обязанности работодателя и работника по обеспечению безопасных условий труда;
- • медицинские осмотры некоторых категорий работников (работающие на транспортных предприятиях, пищевой промышленности, торговле и др., подвергающиеся воздействию ОВПФ):
- • необходимость соответствия производственных объектов и продукции требованиям охраны труда;
- • права работников на охрану труда и гарантии такого права;
- • обязанность работников, в том числе руководителей, проходить обучение и проверку знаний по охране труда;
- • несчастные случаи на производстве, подлежащие расследованию, обязанности работодателя при несчастном случае, порядок расследования несчастных случаев, оформления материалов расследования и рассмотрения разногласий по материалам расследования.

Раздел X «Охрана труда», в котором законодательно определены:

- Государственные стандарты системы стандартов безопасности труда (ГОСТ ССБТ)
- Система стандартов безопасности труда (ССБТ)
- Организационно-методические стандарты
- Стандарты требований безопасности к производственным процессам

К основным нормативным правовым актам по безопасности труда относятся:

- 1. «Ориентация на потребителя»
- 2. «Лидерство руководителя»
- 3. «Вовлечение работников»
- 4. «Процессный подход»
- 5. «Системный подход к менеджменту»
- 6. «Постоянные улучшения»
- 7. «Принятие решений на основе фактов»
- 8. «Взаимовыгодные отношения с поставщиками»

**СМК по МС ИСО 9001:2000 предполагает
внедрение восьми принципов качества в
практику работы предприятий**

- Согласно части первой статьи 217 ТК РФ в целях обеспечения соблюдения требований охраны труда и для контроля за их выполнением в каждой организации, осуществляющей производственную деятельность, с численностью более 100 работников создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

Служба охраны труда

- • соблюдать требования охраны труда;
- • правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- • обучиться безопасным методам и приемам выполнения работ, прослушать инструктаж по охране труда и пройти стажировку на рабочем месте, знать требования охраны труда и пройти проверку этих знаний;
- • немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- • проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования).

Обязанности по обеспечению охраны труда в организациях, возложенные на работника

Спасибо за внимание!
