

Проведение аттестации педагогических работников

Подготовила:

Воспитатель Таранова Л.И.

АТТЕСТАЦИЯ ПЕДАГОГОВ - комплексная оценка уровня квалификации, педагогического профессионализма и продуктивности деятельности работников образовательных учреждений.

Педагогический словарь



АТТЕСТАЦИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

```
graph TD; A[АТТЕСТАЦИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ] --> B[Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» № 273 от 29.12.2012г.]; A --> C[Приказ Министерства образования и науки РФ от 7 апреля 2014 г. № 276]; B --> D[Статья 49. Аттестация педагогических работников]; C --> E[«Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»];
```

Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» № 273 от 29.12.2012г.

Статья 49. Аттестация педагогических работников

Приказ Министерства образования и науки РФ от 7 апреля 2014 г. № 276

«Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»

ЦЕЛИ
аттестации педагогических
работников

```
graph TD; A[ЦЕЛИ аттестации педагогических работников] --> B[Подтверждение соответствия педагогов занимаемым должностям]; A --> C[Установление квалификационной категории (первой, высшей)];
```

Подтверждение
соответствия
педагогов занимаемым
должностям

Установление
квалификационной
категории
(первой, высшей)

ЗАДАЧИ аттестации педагогических работников

- повышение уровня квалификации педагогических работников
- профессиональный и личностный рост
- определение необходимости повышения квалификации педагогических работников
- повышение эффективности и качества педагогической деятельности
- выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников
- учёт требований ФГОС к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава организаций
- обеспечение дифференциации размеров оплаты труда педагогических работников с учетом установленной квалификационной категории и объема их преподавательской (педагогической) работы

Подтверждение соответствия педагогов занимаемым должностям


- один раз в пять лет
- Аттестация проводится в соответствии с распорядительным актом работодателя
- Аттестацию осуществляют аттестационные комиссии, самостоятельно формируемые в образовательном учреждении

Установление квалификационной категории (первой, высшей)

- по желанию педагогов (*аттестация на высшую категорию - не ранее, чем через 2 года после установления первой категории*)
- Аттестация проводится на основании заявления работника
- Аттестацию осуществляют аттестационные комиссии, формируемые уполномоченными органами государственной власти субъектов Российской Федерации

на основании **оценки профессиональной деятельности педагогов**

**Оценка профессиональной деятельности при
подтверждении соответствия занимаемым
должностям**




- Представление на педагогического работника (*составляется работодателем*), одним из пунктов которого является мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором.
- Дополнительные сведения, представленные самим педагогическим работником, характеризующие его профессиональную деятельность

Оценка профессиональной деятельности при установлении первой квалификационной категории

- стабильные положительные результаты освоения воспитанниками образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией;
- стабильные положительные результаты освоения воспитанниками образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 г. № 662*(5);
- выявление развития у воспитанников способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности;
- личный вклад в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания, транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, активное участие в работе методических объединений педагогических работников организации.

Оценка профессиональной деятельности при установлении высшей квалификационной категории



- достижение воспитанниками положительной динамики результатов освоения образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией;
- достижения воспитанниками положительных результатов освоения образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 г. № 662*(5);
- выявление и развитие способностей воспитанников к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также их участия в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях;
- личный вклад в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания, и продуктивное использование новых образовательных технологий, транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной и инновационной;
- активное участие в работе методических объединений педагогических работников организаций, в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах

Подтверждение соответствия педагогов занимаемым должностям

!!! Аттестацию не проходят:

- педагоги, имеющие квалификационные категории
- проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в организации, в которой проводится аттестация;
- беременные женщины;
- женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам (*через 2 года после выхода из отпуска*);
- лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (*через 2 года после выхода из отпуска*);
- отсутствовавшие на рабочем месте более четырёх месяцев подряд в связи с заболеванием (*через год после выхода на*

Установление квалификационной категории (первой, высшей)

- Заявления о проведении аттестации подаются работниками независимо от продолжительности работы в организации, в том числе в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком.
- Заявления о проведении аттестации на высшую категорию (*если работник аттестуется впервые*), подаются не ранее чем через два года после установления первой категории.
- Педагогические работники, которым было отказано в установлении категории, могут обратиться в аттестационную комиссию с заявлением о проведении аттестации на ту же квалификационную категорию не ранее чем через год

Подтверждение соответствия педагогов занимаемым должностям

Результаты аттестации:

- соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника);
- не соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника).

Установление квалификационной категории (первой, высшей)

Результаты аттестации:

- установить первую (высшую) квалификационную категорию (указывается должность педагогического работника, по которой устанавливается квалификационная категория);
- отказать в установлении первой (высшей) квалификационной категории (указывается должность, по которой педагогическому работнику отказывается в установлении квалификационной категории).

По результатам аттестации аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

уровень квалификации соответствует требованиям, предъявляемым к первой (высшей) квалификационной категории;

уровень квалификации не соответствует требованиям, предъявляемым к первой (высшей) квалификационной категории.

Решение оформляется **протоколом**.

Аттестационный лист не предусмотрен.

Решение утверждается **приказом** министерства образования