



муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад комбинированного вида № 33»
(МБДОУ «Детский сад № 33»)

Организационная модель наставничества в МБДОУ «Детский сад № 33»

Чернова М.А. - воспитатель

г. Ачинск, 2019

Организационная модель наставничества в «МБДОУ , детский сад «33»

| I Этап | II Этап | III Этап |
|---------------------|----------------|---------------|
| ДИАГНОСТИЧЕСКИ Й | ДЕЯТЕЛЬНОСТНЫЙ | АНАЛИТИЧЕСКИЙ |

ІЭТАП ДИАГНОСТИЧЕСКИЙ

Корпоративная диагностика:

- Социологический опрос
(бланк прилагается);
- Опросник для группы наставников,
набравших наибольшее количество
баллов(бланк прилагается)

II ЭТАП ДЕЯТЕЛЬНОСТНЫЙ

| ТВОРЧЕСКАЯ ГРУППА ПЕДАГОГОВ- НАСТАВНИКОВ: | МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ: | ПЕДАГОГИ, КОТОРЫМ НЕОБХОДИМА ПОМОЩЬ |
|--|-------------------------|--|
| 1. 2. 3. 4. 5. 6. | 1. 2. 3. 4. | ВСЕ ОСТАЛЬНЫЕ ПЕДАГОГИ ДОУ |
| -СУПЕРВИЗИЯ (СОПРОВОЖДЕНИЕ СЛОЖНЫХ СЛУЧАЕВ); | | |
| -НАСТАВНИЧЕСТВО МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ | | |
| | | |

ЛОКАЛЬНЫЕ АКТЫ

- **.ПРИКАЗ О НАЗНАЧЕНИИ ПЕДАГОГА-НАСТАВНИКА МОЛОДОМУ СПЕЦИАЛИСТУ;**
- **ПРИКАЗ ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ГРУППЫ ПЕДАГОГОВ-НАСТАВНИКОВ;**
- **ПОЛОЖЕНИЕ О НАСТАВНИЧЕСТВЕ (В РАЗРАБОТКЕ);**
- **ПЛАН РАБОТЫ ПЕДАГОГА – НАСТАВНИКА С МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТОМ;**
- **ЖУРНАЛ НАСТАВНИКА**

III АНАЛИТИЧЕСКИЙ ЭТАП

КОРПОРАТИВНАЯ ДИАГНОСТИКА:

- Социологический опрос с целью выяснения степени удовлетворённости/неудовлетворённости помощью наставников.
- Аналитическая справка по результатам проверки журналов наставничества.
- При необходимости внесение изменений в организационную модель наставничества



Спасибо за внимание