



муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад комбинированного вида № 33»
(МБДОУ «Детский сад № 33»)

Организационная модель наставничества в МБДОУ «Детский сад № 33»

Чернова М.А. - воспитатель

г. Ачинск, 2019

Организационная модель наставничества в «МБДОУ , детский сад «33»

I Этап	II Этап	III Этап
ДИАГНОСТИЧЕСКИ Й	ДЕЯТЕЛЬНОСТНЫЙ	АНАЛИТИЧЕСКИЙ

ІЭТАП ДИАГНОСТИЧЕСКИЙ

Корпоративная диагностика:

- Социологический опрос
(бланк прилагается);
- Опросник для группы наставников,
набравших наибольшее количество
баллов(бланк прилагается)

II ЭТАП ДЕЯТЕЛЬНОСТНЫЙ

ТВОРЧЕСКАЯ ГРУППА ПЕДАГОГОВ- НАСТАВНИКОВ:	МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ:	ПЕДАГОГИ, КОТОРЫМ НЕОБХОДИМА ПОМОЩЬ
1. 2. 3. 4. 5. 6.	1. 2. 3. 4.	ВСЕ ОСТАЛЬНЫЕ ПЕДАГОГИ ДОУ
-СУПЕРВИЗИЯ (СОПРОВОЖДЕНИЕ СЛОЖНЫХ СЛУЧАЕВ);		
-НАСТАВНИЧЕСТВО МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ		

ЛОКАЛЬНЫЕ АКТЫ

- **.ПРИКАЗ О НАЗНАЧЕНИИ ПЕДАГОГА-НАСТАВНИКА МОЛОДОМУ СПЕЦИАЛИСТУ;**
- **ПРИКАЗ ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ГРУППЫ ПЕДАГОГОВ-НАСТАВНИКОВ;**
- **ПОЛОЖЕНИЕ О НАСТАВНИЧЕСТВЕ (В РАЗРАБОТКЕ);**
- **ПЛАН РАБОТЫ ПЕДАГОГА – НАСТАВНИКА С МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТОМ;**
- **ЖУРНАЛ НАСТАВНИКА**

III АНАЛИТИЧЕСКИЙ ЭТАП

КОРПОРАТИВНАЯ ДИАГНОСТИКА:

- Социологический опрос с целью выяснения степени удовлетворённости/неудовлетворённости помощью наставников.
- Аналитическая справка по результатам проверки журналов наставничества.
- При необходимости внесение изменений в организационную модель наставничества



Спасибо за внимание