

**Презентація**  
**з дисципліни: «Економіка праці та соціально трудові відносини»**  
**на тему: «дослідження соціально-трудоx проблем методами**  
**інституціонального аналізу»**

**Виконав:**  
**Студент групи 388-БЕП**  
**Жур Дмитро Володимирович**

# Вступ

**Актуальність даного реферату на тему «Дослідження соціально-трудо­вих проблем методами інституціонального аналізу» полягає в поступовій політичній і економічній інтеграції України в розвинуту економічну спільноту, що є передумовою проведення кардинальних змін в методології та організації трудових відносин. Одним із найважливіших наслідків трансформаційного процесу в соціально-трудо­вій сфері українського суспільства за останні роки стала інституціоналізація елементів ринкової економіки та формування на цій основі нових регуляторів трудових відносин.**

# Сучасний етап економіко-трудових досліджень

**Сучасний етап розвитку науки передбачає суттєві зміни в предметі економіки праці, що знаходить відображення в різних явищах.**

По-перше, у всіх економіко-трудових процесах на підприємствах зросла роль зовнішнього середовища.

По-третє, зростає ступінь багатомірності описання різних економічних суб'єктів, збільшується кількість все менш залежних один від одного показників, які визначають положення працівників та роботодавців.

По-друге, значно зросла роль індивіда як об'єкта дослідження економіки праці. Його різноманітні характеристики розвиваються більш незалежно і значною мірою впливають на роботу підприємства.

По-четверте, характеристики трудової діяльності в цей період стають все більш динамічними, що визначається наслідком впливу ринкових факторів на персонал підприємства.



# Проблеми з функціонуванням ринку праці.

Блоки актуальних проблем економіки праці на сучасному етапі:

трансформація  
відносин на ринку  
праці

соціалізація трудових  
відносин

зміни безпосередньо  
у трудовому процесі.

**Серед проблем, безпосередньо пов'язаних з функціонуванням ринку праці, як найактуальніші виділимо такі:**

- **необхідність зростання ефективності праці та відповідної її організації, незалежно від коливань кон'юнктури ринків. Це зумовлює необхідність формування такої системи відбору, оцінки та розвитку персоналу, яка б забезпечувала неперервне зростання ефективності й відповідала б при цьому перспективним напрямкам трансформації оргструктур;**
- **більша увага до стратегічного перспективного розвитку трудового потенціалу (а не до втримання завойованих позицій) й, відповідно, оновлення робочих місць, формування прогресивної структури зайнятості;**
- **посилення уваги не лише до зайнятих економічною діяльністю, але й до всіх доступних для залучення в коротко- та довгостроковій перспективі людських ресурсів;**
- **зростання значення зовнішньої мобільності робочої сили на противагу внутрішній, що призводить до ослаблення значення такої традиційної цілі працівників, як стійкість відносин зайнятості, і зростання значимості контактів з іншими роботодавцями. Це вимагає формування нових підходів до мотивації праці;**



# **Висновок**

**Завданнями сучасних досліджень системи соціально-трудо­вих відносин мають стати:**

- **пошук та встановлення зв'язку інститутів та інституцій, виявлення векторів їх взаємовпливу в соціально-трудо­вій сфері економіки з метою забезпечення зайнятості, соціального партнерства і трипартизму, ефективної міграції;**
- **способи модифікацій таких інституцій, які максимально відповідали б суспільно-економічним та ментальним умовам українського суспільства у сфері соціально-трудо­вих відносин;**
- **дослідження соціально-трудо­вої сфери, відносин найму, встановлення зв'язку між ними на основі дослідження власності на робочу силу, умов її реалізації, які створює держава через трудове законодавство, умови відтворення через діяльність профспілок тощо.**

***Дякую за Увагу...***