

Проблема взаимоотношений личности в коллективе. Адаптация в коллективе

Презентацию выполнили:
Николаева Дарья и Петрова Алиса
СДО 1 курс

-
- **Личность** – понятие, выработанное для отображения социальной природы человека, рассмотрения его как субъекта социокультурной жизни, определение его как носителя индивидуального начала, самораскрывающегося в контексте социальных отношений, общения и предметной деятельности.

-
- **Коллектив** – группа, совокупность людей, работающих в одной организации, на одном предприятии, объединённых совместной деятельностью в рамках какой-либо организации, цели.

Модели развития отношений между личностью и коллективом:

1. Личность подчиняется коллективу:

- 1) личность подчиняется требованиям коллектива естественно или добровольно;
- 2) личность уступает ему как внешней превосходящей силе;
- 3) личность пытается и дальше сохранить свою независимость и индивидуальность, подчиняясь коллективу лишь внешне, формально.

Коллектив «поглощает» личность, подчиняет её нормам, ценностям и традициям своей жизни.

2. Личность и коллектив находятся в оптимальных отношениях:

- 1) личность внешне подчиняется требованиям коллектива, сохраняя внутреннюю независимость;
- 2) гармонизация личности и коллектива.

3. Личность подчиняет себе коллектив:

- 1) обогащение социального опыта;
- 2) потеря ранее приобретённого социального опыта.

Фазы вхождения личности в социум:

- **1. Адаптация личности в коллективе** предполагает активное усвоение ею действующих в данной общности норм и овладение соответствующими формами и средствами деятельности;
- **2. Индивидуализация личности** порождается противоречием между достигнутой ею адаптированностью в коллективе и неудовлетворённой потребностью в максимальной персонализации;
- **3. Интеграция личности в коллективе** проявляется в том, что коллектив принимает личность, оценивает её индивидуальные особенности. Личность в свою очередь устанавливает отношения сотрудничества с членами коллектива. В этот период она имеет возможность наиболее полно проявить свою индивидуальность и творческий вклад в коллективную деятельность.

По отношению к личности коллектив выполняет несколько функций:

1. Приобщает её к идейным, моральным, эстетическим и иным ценностям. Эту функцию он выполняет, так как является открытой социальной системой свои цели, задачи приносит из общества;
2. Влияние коллектива на личность сказывается в воспитательной и корректирующей функции.

Адаптация в коллективе

- **Адаптация** – процесс приспособления личности к содержанию и условиям трудовой деятельности, к непосредственной социальной среде.

Виды адаптации:

- 1. Биологическая адаптация.**
- 2. Социальная адаптация.**
- 3. Психологическая адаптация.**

Классификации адаптации:

1. По уровню:

- 1) первичная адаптация (для лиц, не имеющих трудового опыта);
- 2) вторичную.

2. По направленности:

- 1) профессиональная адаптация;
- 2) психофизиологическая адаптация;
- 3) социально-психологическая адаптация.

Спасибо за внимание!