

Министерство образования, науки и молодёжной политики Нижегородской области

**Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Ветлужский лесоагротехнический техникум»**



«МОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ БУДУЩЕЕ (проектирование профессиональной карьеры в системе автомобильного транспорта)»

**Выполнил:
Бобылев Илья Сергеевич
Руководитель:
Александрова Татьяна Борисовна**

В качестве сферы моей будущей профессиональной деятельности я рассматриваю автотранспортный комплекс - одно из приоритетных направлений в экономике Нижегородской области.



Стратегической целью моей профессиональной карьеры является достижение должности руководителя автотранспортного предприятия. В качестве профессионального будущего рассматриваю вертикальный карьерный рост в автотранспортной системе.



Внутренние ресурсы для достижения карьерных целей

МОИ СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ	МОИ ЗОНЫ РАЗВИТИЯ	МОИ ЗНАНИЯ И НАВЫКИ
Техническое и логическое мышление	Неумение управлять собой и преодолевать свои слабости	Высокий уровень теоретических знаний по специальным дисциплинам
Практический склад ума	Недостаточность навыка решать свои проблемы	Высокий уровень сформированности практических навыков и умений
Организаторские способности	Неспособность в полной мере использовать свои навыки и умения.	Получение рабочей профессии «Водитель» категории «В» и «С»
Ответственность и требовательность	Стремление к недостижимым целям	Получение рабочей профессии «Слесарь по ремонту автомобилей»
Внимательность и наблюдательность	Неспособность справляться со стрессами современной жизни	Наличие первоначальных знаний об организации работы автотранспортного

Карьерный потенциал



Внешние ресурсы

ВРЕМЕННЫЕ РЕСУРСЫ	ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ РЕСУРСЫ	ФИНАНСОВЫЕ РЕСУРСЫ
<p>20 - 22 года Водитель автотранспортного предприятия</p>	<p>- Профессиональные консультации специалистов транспортного отдела на основе системы наставничества. - Помощь при трудоустройстве со стороны родственников.</p>	<p>Минимальные</p>
<p>22- 25 лет Автомеханик автотранспортного предприятия.</p>	<p>Поддержка руководства предприятия в вопросах повышения квалификации путем курсовой подготовки</p>	<p>Стоимость обучения на курсах по компьютерной диагностике автомобиля – 35 000 руб.</p>
<p>25 – 30 лет Начальник отдела главного механика автотранспортного предприятия</p>	<p>Поддержка руководства предприятия и родственников в период получения высшего профессионального образования по заочной форме обучения по специальности «Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов» в НГТУ им. Р.Е. Алексеева.</p>	<p>Стоимость заочного обучения в ННГТУ составляет 34 500 за учебный год.</p>
<p>30– 35 лет Технический директор автотранспортного предприятия</p>	<p>Поддержка руководства предприятия в вопросах повышения квалификации путем курсовой подготовки: обучение на управленческих мастер – классах.</p>	<p>Стоимость обучения на управленческих мастер – классах в среднем составляет 15 000 за 20 часов.</p>
<p>35 – 40 лет</p>	<p>Поддержка родственников и коллег по</p>	

ЭТАПЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ТРАЕКТОРИИ	ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ	ПЕРСОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ
<p>«Водитель» категории «В» и «С» автотранспортного предприятия (20 - 22 года)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Владеть навыками управления автомобилем в разных условиях и знать правила дорожного движения. - Знать способы определения и устранения неисправностей, правила технического обслуживания и устройства автомобиля. - Знать порядок и периодичность выполнения работ по техническому обслуживанию автомобиля. - Проводить работу по ремонту автомобиля. - Иметь оперативное мышление, чтобы в кратчайшее время определить дорожную ситуацию и принять наиболее правильное решение. - Сохранять бдительность в дорожной обстановке. 	<ul style="list-style-type: none"> - Аккуратность и бдительность. - Бережное отношение к автомобилю. - Быстрота реакции. - Вежливость и внимательность. - Дисциплинированность и исполнительность. - Мобильность и наблюдательность. - Ответственность. - Осторожность и предусмотрительность. - Пунктуальность и сдержанность. - Стрессоустойчивость и уравновешенность.



<i>ЭТАПЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ТРАЕКТОРИИ</i>	<i>ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ</i>	<i>ПЕРСОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ</i>
<p>Автомеханик автотранспортного предприятия (22 - 25 лет)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Разрабатывать и осуществлять технологический процесс технического обслуживания и ремонта автотранспорта. - Осуществлять технический контроль автотранспорта. - Осуществлять самостоятельный поиск необходимой информации для решения профессиональных задач. - Анализировать и оценивать состояние охраны труда на производственном участке. - Планировать и осуществлять руководство работой производственного участка. - Осуществлять производственный инструктаж работников. 	<ul style="list-style-type: none"> - Образованность. - Системность и аналитичность мышления. - Коммуникативные умения. - Высокий уровень саморегуляции. - Деловая направленность. - Ответственность. - Готовность к постоянному профессиональному росту. - Широкий кругозор и способность приобретать новые знания. - Организаторские качества, умение договариваться с людьми и умение передавать опыт.



<i>ЭТАПЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ТРАЕКТОРИИ</i>	<i>ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ</i>	<i>ПЕРСОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ</i>
<p>Начальник отдела главного механика автотранспортного предприятия (25 – 30 лет)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Организация технически грамотной эксплуатации автотранспортных средств. - Обеспечение безопасности дорожного движения. - Обеспечение технического контроля автомобильного транспорта. - Контроль средств механизации производственных процессов на складах предприятия. - Формирование основ транспортной политики предприятия. - Обеспечивает обновление парка автомашин и механизмов. 	<ul style="list-style-type: none"> - Коммуникабельность, ответственность, самостоятельность. - Развитые управленческие и организаторские навыки. - Умение работать в команде. - Способность проявлять инициативу и брать на себя ответственность за реализацию проектов. - Стремление к дальнейшему профессиональному росту. - Умение и желание внедрять передовой опыт.



<i>ЭТАПЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ТРАЕКТОРИИ</i>	<i>ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ</i>	<i>ПЕРСОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ</i>
<p>Технический директор автотранспортного предприятия (30– 35 лет)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Координировать взаимодействие отдела с другими подразделениями. - Своевременно доставлять и оформлять грузы. - Организовать бесперебойную работу транспорта. - Разрабатывать предложения по совершенствованию схем доставки грузов. - Контролировать работу с подвижным и водительским составом. 	<ul style="list-style-type: none"> - Аналитический склад ума. - Инициативность. - Умение работать с большим объемом информации. - Быстрая реакция. - Нацеленность на результат. - Нестандартное мышление. - Коммуникабельность.



ЭТАПЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ТРАЕКТОРИИ	ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ	ПЕРСОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ
<p>Руководитель автотранспортного предприятия (35 – 40 лет)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Знание производства и менеджмента. - Контакты и связи. - Способность эффективно распределять имеющиеся ресурсы. - Обязанности и ответственность за их выполнение. - Способность воплощать разработанные стратегии в конкретные планы действий. - Умение стимулировать и мотивировать труд отдельных работников и всего коллектива. - Умение менять стиль руководства в зависимости от возможностей и ресурсов. - Способность к работе в «команде» и в кооперации. 	<ul style="list-style-type: none"> - Умение «быть в форме» и высокий жизненный тонус, выносливость. - Коммуникабельность и умение выслушать. - Способность достигать поставленной цели, несмотря на препятствия. - Адаптивность или способность быстро приспособиться к динамике внешних условий. - Восприимчивость к критике, самокритика. - Стремление к успеху. - Ориентация на качественное выполнение профессиональных задач. - Желание, благодаря своему профессионализму, быть уважаемым лицом в коллективе. - Готовность идти на риск.



