

**Министерство образования, науки и молодёжной политики Нижегородской области**

**Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
«Ветлужский лесоагротехнический техникум»**



**«МОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ БУДУЩЕЕ (проектирование профессиональной карьеры в системе автомобильного транспорта)»**

**Выполнил:  
Бобылев Илья Сергеевич  
Руководитель:  
Александрова Татьяна Борисовна**

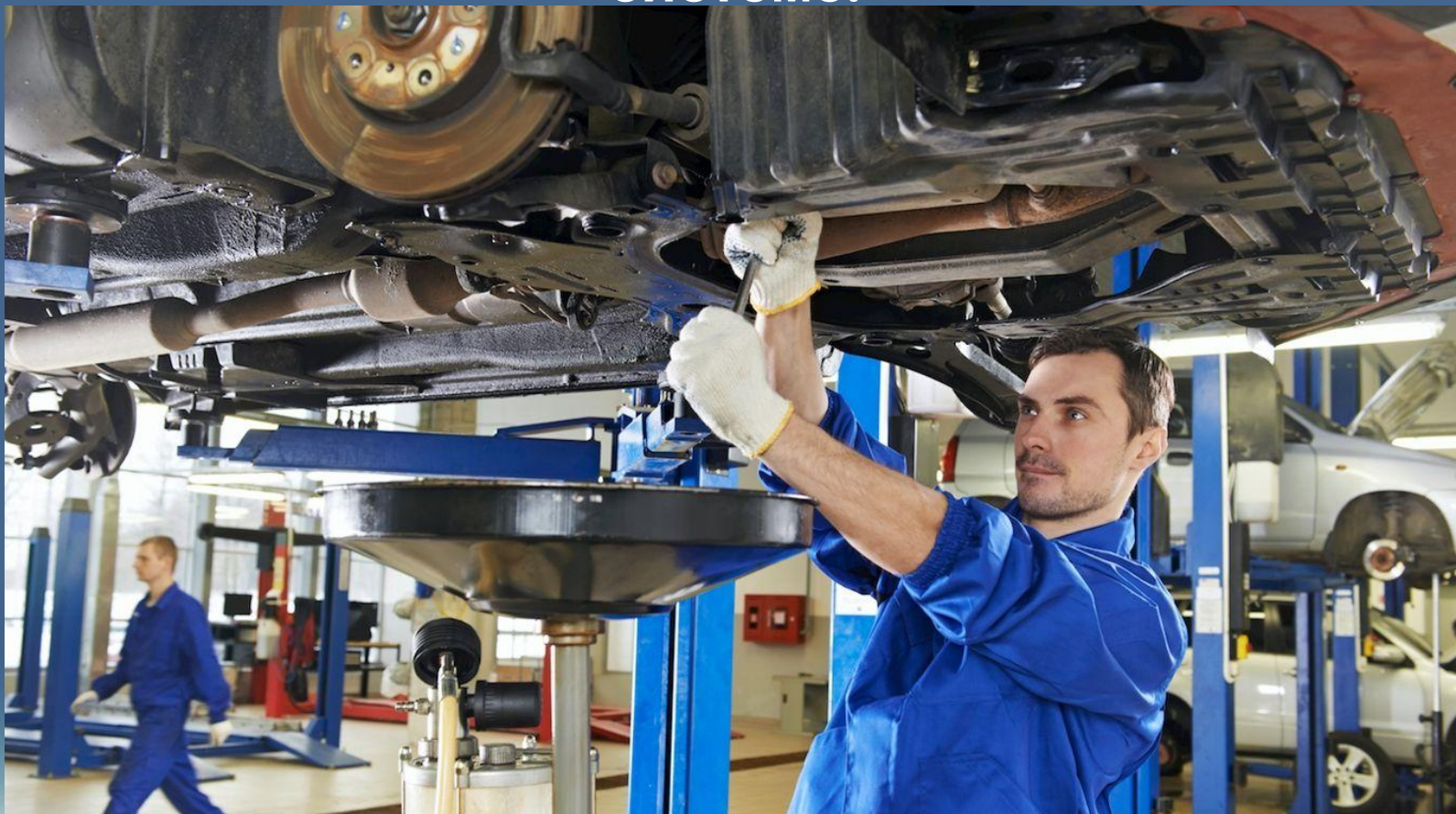


В качестве сферы моей будущей профессиональной деятельности я рассматриваю автотранспортный комплекс - одно из приоритетных направлений в экономике Нижегородской области.





**Стратегической целью моей профессиональной карьеры является достижение должности руководителя автотранспортного предприятия. В качестве профессионального будущего рассматриваю вертикальный карьерный рост в автотранспортной системе.**



# Внутренние ресурсы для достижения карьерных целей

<b>МОИ СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ</b>	<b>МОИ ЗОНЫ РАЗВИТИЯ</b>	<b>МОИ ЗНАНИЯ И НАВЫКИ</b>
<b>Техническое и логическое мышление</b>	<b>Неумение управлять собой и преодолевать свои слабости</b>	<b>Высокий уровень теоретических знаний по специальным дисциплинам</b>
<b>Практический склад ума</b>	<b>Недостаточность навыка решать свои проблемы</b>	<b>Высокий уровень сформированности практических навыков и умений</b>
<b>Организаторские способности</b>	<b>Неспособность в полной мере использовать свои навыки и умения.</b>	<b>Получение рабочей профессии «Водитель» категории «В» и «С»</b>
<b>Ответственность и требовательность</b>	<b>Стремление к недостижимым целям</b>	<b>Получение рабочей профессии «Слесарь по ремонту автомобилей»</b>
<b>Внимательность и наблюдательность</b>	<b>Неспособность справляться со стрессами современной жизни</b>	<b>Наличие первоначальных знаний об организации работы автотранспортного</b>



# Карьерный потенциал



# Внешние ресурсы

<b>ВРЕМЕННЫЕ РЕСУРСЫ</b>	<b>ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ РЕСУРСЫ</b>	<b>ФИНАНСОВЫЕ РЕСУРСЫ</b>
20 - 22 года Водитель автотранспортного предприятия	- Профессиональные консультации специалистов транспортного отдела на основе системы наставничества. - Помощь при трудоустройстве со стороны родственников.	Минимальные
22- 25 лет Автомеханик автотранспортного предприятия.	Поддержка руководства предприятия в вопросах повышения квалификации путем курсовой подготовки	Стоимость обучения на курсах по компьютерной диагностике автомобиля – 35 000 руб.
25 – 30 лет Начальник отдела главного механика автотранспортного предприятия	Поддержка руководства предприятия и родственников в период получения высшего профессионального образования по заочной форме обучения по специальности «Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов» в НГТУ им. Р.Е. Алексеева.	Стоимость заочного обучения в ННГТУ составляет 34 500 за учебный год.
30– 35 лет Технический директор автотранспортного предприятия	Поддержка руководства предприятия в вопросах повышения квалификации путем курсовой подготовки: обучение на управленческих мастер – классах.	Стоимость обучения на управленческих мастер – классах в среднем составляет 15 000 за 20 часов.
35 – 40 лет	Поддержка родственников и коллег по	

<b><i>ЭТАПЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ТРАЕКТОРИИ</i></b>	<b><i>ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ</i></b>	<b><i>ПЕРСОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ</i></b>
<p><b>«Водитель» категории «В» и «С» автотранспортного предприятия ( 20 - 22 года)</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Владеть навыками управления автомобилем в разных условиях и знать правила дорожного движения.</li> <li>- Знать способы определения и устранения неисправностей, правила технического обслуживания и устройства автомобиля.</li> <li>- Знать порядок и периодичность выполнения работ по техническому обслуживанию автомобиля.</li> <li>- Проводить работу по ремонту автомобиля.</li> <li>- Иметь оперативное мышление, чтобы в кратчайшее время определить дорожную ситуацию и принять наиболее правильное решение.</li> <li>- Сохранять бдительность в дорожной обстановке.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Аккуратность и бдительность.</li> <li>- Бережное отношение к автомобилю.</li> <li>- Быстрота реакции.</li> <li>- Вежливость и внимательность.</li> <li>- Дисциплинированность и исполнительность.</li> <li>- Мобильность и наблюдательность.</li> <li>- Ответственность.</li> <li>- Осторожность и предусмотрительность.</li> <li>- Пунктуальность и сдержанность.</li> <li>- Стрессоустойчивость и уравновешенность.</li> </ul>



<b><i>ЭТАПЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ТРАЕКТОРИИ</i></b>	<b><i>ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ</i></b>	<b><i>ПЕРСОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ</i></b>
<p><b>Автомеханик автотранспортного предприятия ( 22 - 25 лет)</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Разрабатывать и осуществлять технологический процесс технического обслуживания и ремонта автотранспорта.</li> <li>- Осуществлять технический контроль автотранспорта.</li> <li>- Осуществлять самостоятельный поиск необходимой информации для решения профессиональных задач.</li> <li>- Анализировать и оценивать состояние охраны труда на производственном участке.</li> <li>- Планировать и осуществлять руководство работой производственного участка.</li> <li>- Осуществлять производственный инструктаж работников.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Образованность.</li> <li>- Системность и аналитичность мышления.</li> <li>- Коммуникативные умения.</li> <li>- Высокий уровень саморегуляции.</li> <li>- Деловая направленность.</li> <li>- Ответственность.</li> <li>- Готовность к постоянному профессиональному росту.</li> <li>- Широкий кругозор и способность приобретать новые знания.</li> <li>- Организаторские качества, умение договариваться с людьми и умение передавать опыт.</li> </ul>





<b><i>ЭТАПЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ТРАЕКТОРИИ</i></b>	<b><i>ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ</i></b>	<b><i>ПЕРСОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ</i></b>
<p><b>Начальник отдела главного механика автотранспортного предприятия (25 – 30 лет)</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Организация технически грамотной эксплуатации автотранспортных средств.</li> <li>- Обеспечение безопасности дорожного движения.</li> <li>- Обеспечение технического контроля автомобильного транспорта.</li> <li>- Контроль средств механизации производственных процессов на складах предприятия.</li> <li>- Формирование основ транспортной политики предприятия.</li> <li>- Обеспечивает обновление парка автомашин и механизмов.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Коммуникабельность, ответственность, самостоятельность.</li> <li>- Развитые управленческие и организаторские навыки.</li> <li>- Умение работать в команде.</li> <li>- Способность проявлять инициативу и брать на себя ответственность за реализацию проектов.</li> <li>- Стремление к дальнейшему профессиональному росту.</li> <li>- Умение и желание внедрять передовой опыт.</li> </ul>



<b>ЭТАПЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ТРАЕКТОРИИ</b>	<b>ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ</b>	<b>ПЕРСОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ</b>
<b>Технический директор автотранспортного предприятия (30– 35 лет)</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Координировать взаимодействие отдела с другими подразделениями.</li><li>- Своевременно доставлять и оформлять грузы.</li><li>- Организовать бесперебойную работу транспорта.</li><li>- Разрабатывать предложения по совершенствованию схем доставки грузов.</li><li>- Контролировать работу с подвижным и водительским составом.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Аналитический склад ума.</li><li>- Инициативность.</li><li>- Умение работать с большим объемом информации.</li><li>- Быстрая реакция.</li><li>- Нацеленность на результат.</li><li>- Нестандартное мышление.</li><li>- Коммуникабельность.</li></ul>



<b>ЭТАПЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ТРАЕКТОРИИ</b>	<b>ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ</b>	<b>ПЕРСОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ</b>
<p><b>Руководитель автотранспортного предприятия (35 – 40 лет)</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Знание производства и менеджмента.</li> <li>- Контакты и связи.</li> <li>- Способность эффективно распределять имеющиеся ресурсы.</li> <li>- Обязанности и ответственность за их выполнение.</li> <li>- Способность воплощать разработанные стратегии в конкретные планы действий.</li> <li>- Умение стимулировать и мотивировать труд отдельных работников и всего коллектива.</li> <li>- Умение менять стиль руководства в зависимости от возможностей и ресурсов.</li> <li>- Способность к работе в «команде» и в кооперации.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Умение «быть в форме» и высокий жизненный тонус, выносливость.</li> <li>- Коммуникабельность и умение выслушать.</li> <li>- Способность достигать поставленной цели, несмотря на препятствия.</li> <li>- Адаптивность или способность быстро приспособиться к динамике внешних условий.</li> <li>- Восприимчивость к критике, самокритика.</li> <li>- Стремление к успеху.</li> <li>- Ориентация на качественное выполнение профессиональных задач.</li> <li>- Желание, благодаря своему профессионализму, быть уважаемым лицом в коллективе.</li> <li>- Готовность идти на риск.</li> </ul>





