

НАЧНИ  
БУДУЩЕЕ  
СЕГОДНЯ!



**Ашан**

**Анкета кандидата**

Мы приглашаем трудолюбивых, честных и ответственных людей, стремящихся к развитию. У нас большой и дружный коллектив! Мы гарантируем Вам стабильность, открытость и защищенность.

Наша компания предлагает Вам:  
обучение по современным технологиям и возможность карьерного роста,  
стабильную заработную плату и индивидуальные премии по результатам работы,  
льготное добровольное медицинское страхование,  
бесплатную униформу и льготное питание.  
Предлагаем Вам рассмотреть наши вакансии!

Фамилия, имя, отчество \_\_\_\_\_ Гражданство \_\_\_\_\_  
Дата рождения \_\_\_\_\_ Кем выдан \_\_\_\_\_  
Серия и номер паспорта \_\_\_\_\_  
Дата выдачи \_\_\_\_\_  
Место жительства (фактический) \_\_\_\_\_  
Собны и номер телефона \_\_\_\_\_  
Учебное заведение \_\_\_\_\_  
Финансовый адрес \_\_\_\_\_ Кем выдан \_\_\_\_\_

ПРОЕКТ  
«МОЛОДОЙ  
СПЕЦИАЛИСТ»

# ПРОГРАММЫ АШАН РОССИЯ ПО РАБОТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ

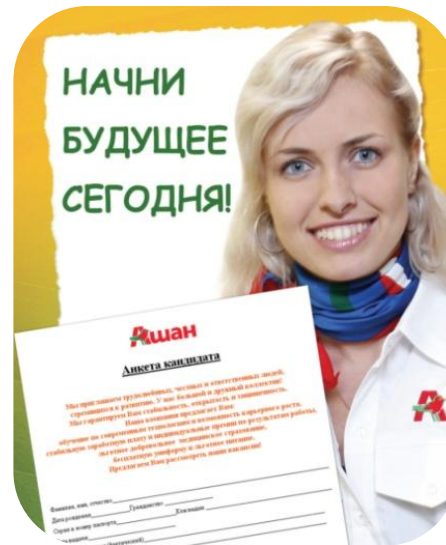
Сотрудничество  
со студенческими  
отрядами



Профессиональные школы -  
"Школа пекаря"



Программа  
"Молодой  
специалист"



# ПРИВЛЕЧЕНИЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ (МС)

В компании АШАН есть две формы взаимодействия с МС:

- **Организация стажировки**

Стажировка - программа обучения на должность менеджера для студентов и дипломированных специалистов (внутри и извне)

- **Организация практики**

Практика - программа вводного обучения коммерции учащихся ВУЗов и ССУЗов в ходе прохождения практики.



# СТАЖИРОВКА

## Студенты:

- 3, 4 или 5 курса университета, который готовит бакалавров (аккредитованное образование) по специальностям: экономика, финансы, маркетинг, менеджмент, коммерция, товароведение, технология производства.
- Моложе 23 лет
- Без опыта работы на позиции менеджера

## Молодые дипломированные специалисты:

- Дипломированные специалисты (бакалавры), получившие диплом в июле 2013 (экономика, финансы, маркетинг, менеджмент, коммерция, товароведение, технология производства.)
- Моложе 25 лет
- Без опыта работы на позиции менеджера
- Потенциал стать менеджером менее, чем через 1 год.



# КОМПЕТЕНЦИИ МЕНЕДЖЕРА АШАН

- Иметь глобальное видение своей профессии (коммерция-персонал- управление)
- Уметь принимать решения
- Уметь управлять командой
- Быть открытым всему новому и другим людям
- Быть ориентированным на достижение результата
- Уметь отстаивать свои идеи, убеждать
- Быть энергичным



## Контракты для студентов, которые вступают в проект

- Постоянный контракт
- 20ч или 40ч
- Должность: Менеджер-стажёр
- Стабильную заработную плату с индивидуальными премиями по результатам работы
- Льготное ДМС
- Льготное питание
- Бесплатную униформу



# ПЛАНЫ СТАЖИРОВКИ

□ 4 плана стажировки:

-3-й курс

-4-й курс

-5-й курс

-Дипломированные специалисты

**!!!** Если менеджер-стажёр при внутреннем продвижении уже прошёл какие-либо этапы стажировки, не нужно их проходить повторно, план необходимо адаптировать.



# ПЛАН СТАЖИРОВКИ ДЛЯ СТУДЕНТОВ 3-5 КУРСА

- Заключение постоянного трудового договора
- План стажировки на 32 мес. (34 мес. для сотрудников без опыта работы в торговом зале):
  - 2 мес. в качестве ртз (только для сотрудников без опыта работы в торговом зале)
  - 8 мес. в качестве эксперта (школа эксперта)
  - 7-24 мес. в качестве менеджера-стажёра
    - 3 мес. в школе менеджеров
    - 1 мес. с наставником по товару
    - 3-20 мес. в качестве менеджера-дубля
  - Утверждение назначения на должность менеджера





# ПЛАН СТАЖИРОВКИ ДИПЛОМИРОВАННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

- Заключение постоянного трудового договора
- План стажировки на 10 мес. (12 мес. для сотрудников без опыта работы в торговом зале):
  - 2 мес. в качестве ртз (только для сотрудников без опыта работы в торговом зале)
  - 3 мес. в качестве эксперта (Школа эксперта) -> утверждает RRH
  - 7 мес. в качестве менеджера-стажёра:
    - 3 мес. в Школе менеджеров
    - 1 мес. с наставником по товару
    - 3 мес. в качестве менеджера-дубля
- Утверждение назначения на должность менеджера





# ДОСТУП К ПРОЕКТУ ДЛЯ УНИВЕРСИТЕТОВ

Университеты 2-х типов:

- ▣ **РГТЭУ** – национальный партнёр
- ▣ **Локальный партнёр (др. учебные заведения)**

Специальности:

- Экономика
- Маркетинг
- Коммерция
- Финансы
- Менеджмент
- Товароведение
- Технология производства
- Др. факультеты



## ПОДГОТОВКА ПЕРСОНАЛА

- Наличие опытного наставника
- Повышение профессионализма персонала компании: школы, стажировки, наставничество, коучинг
- Выявление потенциальных и талантливых сотрудников и их продвижение в должности



## Возможности карьерного роста в АШАН

Директор – Коуч



Директор магазина

Директор по продажам  
Работа в должности 12-24 месяцев

Руководитель сектора  
Работа в должности 18-24 месяцев (min)

Менеджер  
Работа в должности от 12-24 месяцев (min)

Стажер

Практикант

