

Проект «Молодой специалист»

# Программы АШАН Россия по работе с молодежью

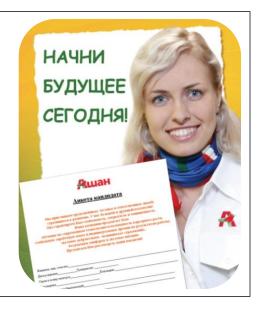
Сотрудничество со студенческими отрядами



Профессиональные школы - "Школа пекаря"



Программа "Молодой специалист"



# Привлечение молодых специалистов (МС)

В компании АШАН есть две формы взаимодействия с МС:

### Организация стажировки

Стажировка - программа обучения на должность менеджера для студентов и дипломированных специалистов (внутри и извне)

### • Организация практики

Практика - программа вводного обучения коммерции учащихся ВУЗов и ССУЗов в ходе прохождения практики.

### Стажировка

#### Студенты:

- 3, 4 или 5 курса университета, который готовит бакалавров (аккредитованное образование) по специальностям: экономика, финансы, маркетинг, менеджмент, коммерция, товароведение, технология производства.
- Моложе 23 лет
- Без опыта работы на позиции менеджера

### Молодые дипломированные специалисты:

- Дипломированные специалисты (бакалавры), получившие диплом в июле 2013 (экономика, финансы, маркетинг, менеджмент, коммерция, товароведение, технология производства.)
- Моложе 25 лет
- Без опыта работы на позиции менеджера
- Потенциал стать менеджером менее, чем через 1 год.

# Компетенции менеджера АШАН

- Иметь глобальное видение своей профессии (коммерция-персонал- управление)
- Уметь принимать решения
- Уметь управлять командой
- Быть открытым всему новому и другим людям
- Быть ориентированным на достижение результата
- Уметь отстаивать свои идеи, убеждать
- Быть энергичным

# Контракты для студентов, котор<del>ые вступают</del> в проект

- Постоянный контракт
- 20ч или 40ч
- Должность: Менеджер-стажёр
- Стабильную заработную плату с индивидуальными премиями по результатам работы
- Льготное ДМС
- Льготное питание
- Бесплатную униформу



### Планы стажировки

- □ 4 плана стажировки:
- -3-й курс
- -4-й курс
- -5-й курс
- -Дипломированные специалисты
  - !!! Если менеджер-стажёр при внутреннем продвижении уже прошёл какие-либо этапы стажировки, не нужно их проходить повторно, план необходимо адаптировать.

## План стажировки для студентов 3-5 курса

- Заключение постоянного трудового договора
- План стажировки на 32 мес. (34 мес. для сотрудников без опыта работы в торговом зале):
  - -2 мес. в качестве ртз (только для сотрудников без опыта работы в торговом зале)
  - -8 мес. в качестве эксперта (школа эксперта)
  - -7-24 мес. в качестве менеджера-стажёра
    - 3 мес. в школе менеджеров
    - 1 мес. с наставником по товару
    - 3-20 мес. в качестве менеджера-дубля
  - -Утверждение назначения на должность менеджера

## План стажировки дипломированных специалистов

- Заключение постоянного трудового договора
- План стажировки на 10 мес. (12 мес. для сотрудников без опыта работы в торговом зале):
  - -2 мес. в качестве ртз (только для сотрудников без опыта работы в торговом зале)
  - -3 мес. в качестве эксперта (Школа эксперта) -> утверждает RRH
  - 7 мес. в качестве менеджера-стажёра:
    - 3 мес. в Школе менеджеров
    - 1 мес. с наставником по товару
    - 3 мес. в качестве менеджера-дубля
  - -Утверждение назначения на должность менеджера

# Доступ к проекту для университетов

### Университеты 2-х типов:

- РГТЭУ национальный партнёр
- Локальный партнёр (др. учебные заведения)
   Специальности:
- Экономика
- Маркетинг
- Коммерция
- Финансы
- Менеджмент
- Товароведение
- Технология производства
- Др. факультеты

# Подготовка персонала

- Наличие опытного наставника
- Повышение профессионализма персонала компании: школы, стажировки, наставничество, коучинг
- Выявление потенциальных и талантливых сотрудников и их продвижение в должности

### Возможности карьерного роста в АШАН

Директор – Коуч

Директор магазина

Директор по продажам Работа в должности 12-24 месяцев

Руководитель сектора
Работа в должности 18-24 месяцев (min)

Менеджер

Работа в должности 6<del>т 12</del> 24 месяцев (min)

Стажер

Практикант