

Нефтекамская городская организация Башкирской республиканской организации  
Профсоюзных работников народного образования и науки Российской Федерации

Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение городского округа г. Нефтекамск  
Детский сад №29 «Сказка»

«Профсоюз – это.....»

Составила: председатель первичной профсоюзной организации  
МДОБУ д/с №29 Юлия Валерьевна Гильмутянова

## ЧТО ТАКОЕ ПРОФСОЮЗ?

Для ответа на данный вопрос обратимся к нормативным актам. Закон о профсоюзах дает следующие определения: **Профсоюз** - добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.

The infographic features a central illustration of 12 colorful 3D stick figures holding hands in a circle, representing a collective. The background is a light green gradient with a blue border.

**П** - представляет интересы членов профсоюза

**Р** - решает социальные вопросы

**О** - объединяет коллектив

**Ф** - формирует требования

**С** - способствует росту зарплаты

**О** - отстаивает права

**Ю** - юридически поддерживает

**З** - знает, что делать!

**Голос единицы - тонкий и хилый,**

**А ПРОФСОЮЗ - коллективная сила!**



Я – Гильмутянова Юлия Валерьевна работаю в МДОБУ детский сад №29. Основная моя профессия – воспитатель дошкольных учреждений. Работа занимает большое место в жизни каждого человека. И важно, чтобы человек комфортно чувствовал себя в коллективе, находил взаимопонимание, поддержку. Большую роль в этом играет профсоюзная организация. Три года назад наш коллектив оказал мне большое доверие выбрав меня председателем профкома. В начале было много сомнений и переживаний. Смогу ли я ? Справлюсь ли ? С чего начать ? Но все это уже в прошлом. Если рассмотреть конкретные дела нашей первичной профсоюзной организации, то делается, действительно, немало. Сколько интересных и полезных дел уже позади ! И все потому, что в профсоюзе отражается повседневная жизнь всего нашего коллектива. Тут будни и праздники, свои традиции, конкурсы, спортивные соревнования. И я, как председатель профсоюзной организации всегда стараюсь, чтобы наш коллектив и наш детский сад всегда был впереди ! Одной из главных наших задач стала защита прав и интересов членов нашего коллектива. Нам очень хочется, чтобы сотрудники нашего детского сада, с удовольствием шли на работу, получали достойную зарплату, реализовывали свой творческий потенциал.

Но не всегда бывает все гладко. К примеру, у некоторых членов профсоюза возникает вопрос :

« Что я имею от профсоюза ? Что дает профсоюз?» Приходится объяснять, зачем мы существуем, в чем заключается наша работа ? Профсоюз – это общественное объединение, основными целями которого являются представительство и защита социально - трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. За три года профсоюз дал мне многое. Профсоюзный лидер, в первую очередь, это ответственный, грамотный и честный человек. Он обязательно должен быть принципиальным, настойчивым, умеющим отстаивать свою точку зрения, уметь, когда нужно, пойти на компромисс в интересах членов профсоюза, должен быть требовательным к самому себе и к другим. А самое главное, он должен по - настоящему любить свое дело и болеть душою за каждого. Для меня профсоюз



## **" ДЕСЯТЬ ПРАВИЛ " ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА:**

- *Учись выслушать каждого. Разделяй факты и мнения.*
- *Принимай во внимание замечания других людей.*
- *Не давай обещаний, если нет гарантий их выполнения.*
- *Поддерживай в отношениях с членами профсоюза атмосферу взаимного доверия.*
- *Суди о людях не только по их поступкам, но и по их замыслам, признавай за ними право на ошибку.*
- *Старайся видеть в людях больше положительных качеств, не преувеличивай недостатки людей. Сдерживай свои эмоции, руководствуясь чувством самоконтроля.*
- *В конфликтных ситуациях избегай резких и оскорбительных высказываний.*
- *Научись точно и грамотно формулировать свои мысли. Никогда не забывай ни об одной просьбе о помощи.*



Администрация нашего образовательного учреждения всегда и во всем поддерживает любые начинания и все замыслы профсоюзной организации.

Ведь только в тесном сотрудничестве администрации и профсоюза возможен успех всего коллектива.

Тогда и работа спорится, и жизнь внутри коллектива кипит.

Заклучен и выполняется коллективный договор - документ серьёзный, потому что в нём находят отражение наболевшие вопросы и предусматриваются дополнительные льготы, соглашение по ОТ.



Администрация МДОБУ детский сад №29 взяла на себя обязательства по созданию безопасных условий труда для работников учреждения в соответствии с действующим законом РФ « Об образовании », Трудовым кодексом РФ, и Положением о службе охраны труда в системе Министерства образования в пределах финансовых и материальных возможностей учреждения, определяемого учредителем Управления образования.



В нашей первичной организации принято и утверждено собранием коллектива « Положение о первичной профорганизации детского сада », в соответствии с которым проводится вся профсоюзная работа.

В нем освещены : цели и задачи работы профсоюзной организации, структура организации. Все пункты согласованы с Трудовым Кодексом.

Большое внимание уделяется информационной работе. Все новости, вся информация, которую мы получаем из вышестоящих органов, своевременно доводятся до коллектива – используем для этого информационный стенд « Мой профсоюз », « Уголок охраны труда ». Оформлена подписка на газету « Мой профсоюз ».





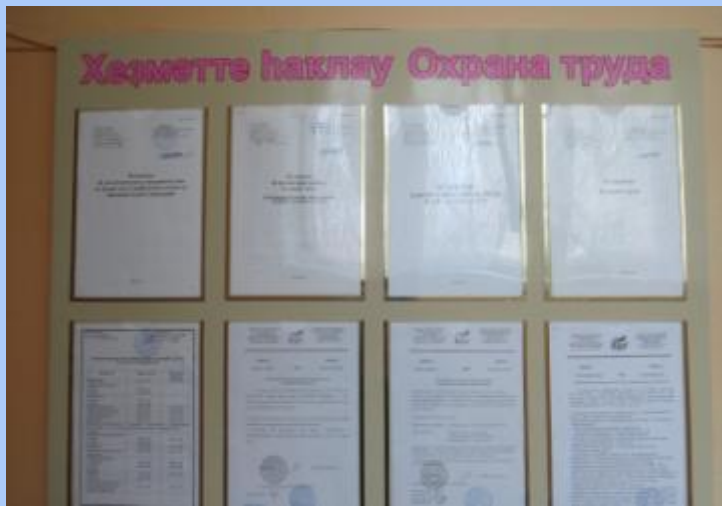


Проводим правозащитную работу.

Участвуем в регулировании социально - трудовых отношений.

Участвуем в заседаниях профсоюзного кружка, где ведём активную работу среди работников - членов Профсоюза по уставной, правовой, законодательной деятельности.





Особое внимание уделено организации работы по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса.

Под нашим контролем находится охрана труда работников нашего дошкольного учреждения. Проводим аттестацию рабочих мест, обеспечение средствами индивидуальной защиты и спецодежды.

Руководство МДОБУ уделяет большое внимание безопасным условиям труда педагогических работников и обслуживающего персонала. Проводится большая работа по обеспечению безопасности при эксплуатации производственного здания, сооружений, оборудования, технологических процессов. Проводятся мероприятия, направленные на дальнейшее улучшение условий и охраны труда на рабочих местах.



- В МДОБУ осуществляется контроль за правильностью предоставления работникам ежегодных оплачиваемых отпусков.
- За соблюдением порядка проведения аттестации педагогических работников МДОБУ
- Осуществляется культурно - массовая и физкультурно - оздоровительная работа.
- Оказываем материальную помощь членам Профсоюза.
- Профком ДОУ уделяет большое внимание ветеранам педагогического труда, поздравляет их с юбилейными и знаменательными датами, профессиональным и другими праздниками, приглашает их на различные мероприятия, организуемые администрацией учреждения и Управлением образования.
- Участвуем в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством РФ.
- Ведем учет награжденных работников.
- Выступаем с инициативой награждения работников МДОБУ

Наш профсоюз дает возможность всем педагогам реализовывать свои таланты, поддерживая их участие в различных конкурсах. Мы являемся постоянными участниками ежегодного фестиваля «Душа, талант и вдохновение»





CreateCollage.ru

CreateCollage.ru





Одним из направлений нашей работы это организация досуга сотрудников. В нашем коллективе стало традицией зимой и летом организовывать «Турслет». Как прекрасно в морозный или в летний жаркий день поехать с коллективом единомышленников на природу.





Наш трудовой коллектив состоит из 44 человек. Каждый со своим характером, взглядом, со своими жизненными проблемами. В таком большом коллективе нередки дни рождения, юбилеи. Как это важно, что не забыт ни один человек в день его рождения, юбилея ! А сколько сил, энергии тратится на организацию интересных праздников ! Стараемся проводить эти торжества так, чтобы у всех стало хоть чуточку светлее на душе, чтобы праздник запомнился надолго.

Ну, а если, не дай Бог, беда ? К сожалению, и она приходит. В таких ситуациях оказываем посильную материальную и, безусловно, психологическую помощь. Это так важно знать и чувствовать, что в трудную минуту родной коллектив тебя всегда поймёт, подставит свое крепкое плечо.

Народная мудрость гласит, что тот, кто умеет отдыхать, тот и работать хорошо умеет. В нашем коллективе это отчётливо осознают и укрепляют совместными, объединяющими членов профсоюза, мероприятиями.

Так как в коллективе работают творческие люди, оптимисты – ни одно мероприятие не обходится без песен, стихов собственного сочинения, различных конкурсов.



*Побудить работника к вступлению в профсоюз - только половина дела. Всем известны случаи, когда человек вступает в организацию, чтобы подать заявку на грант, получить путевку или помощь в назначении досрочной пенсии.*

*А потом без сожаления и угрызений совести пишет заявление о выходе из профсоюза. То есть необходимо не просто побуждать людей вступать в профсоюз, а вступать навсегда. И не просто состоять в его рядах, а быть активным участником всех дел. Именно содействие, сопричастность, сопереживание рождает устойчивую внутреннюю мотивацию. И вот здесь возникает другой вопрос - как побуждать ?*

*В целях совершенствования мотивационной работы мы определили следующие приоритеты :*

- совершенствование информационного обеспечения профсоюзной деятельности ;*
- развитие социального партнерства ;*
- формирование положительного имиджа профсоюза*
- совершенствование организационной и финансовой работы ;*

Член Профсоюза, всегда помни !

Только с Профсоюзом ты сможешь защищать свои права, влиять на ситуацию у себя на производстве, в отрасли, в регионе, в стране, добиваться улучшения своего социального положения и своих товарищей по работе.

Только член Профсоюза вправе рассчитывать :

- \*на защиту при увольнении по инициативе работодателя ( в предусмотренных трудовым законодательством случаях );
- \*на помощь профсоюзной организации и её органов при нарушении работодателем трудового, коллективного договора ;
- \* на содействие в решении вопросов, связанных с охраной труда, возмещением ущерба, причиненного здоровью при исполнении трудовых обязанностей ;
- \*на бесплатную юридическую помощь в области трудового права, оплаты труда, налогового законодательства, адвокатскую помощь в случаях судебного иска ;
- \* на получение льгот при приобретении санаторно - курортных путевок.



**Что такое профсоюз? Дело чести!  
Когда все как один, когда вместе.  
Это главное наше богатство,  
Это школа единства и братства.**