

# ПРОФПРИГОДНОСТЬ

Юрист

**5 основных факторов профпригодности,**  
включая профессионально значимые  
психологические качества личности юриста –  
его психограмму

## 5 основных факторов профпригодности

- **1 фактор** = высокий уровень социальной (профессиональной) адаптации
- **2 фактор** = нервно-психическая (эмоциональная) устойчивость личности юриста
- **3 фактор** = высокий уровень интеллектуального развития, познавательная (когнитивная) активность юриста
- **4 фактор** – коммуникативная компетентность юриста
- **5 фактор** – организаторские способности

# сфера юридической деятельности

Юридическая деятельность

относится

к профессиям типа

**«ЧЕЛОВЕК-ЧЕЛОВЕК»**

ОСНОВНЫЕ ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ КАЧЕСТВА **ЮРИСТА** И В ЦЕЛОМ  
ГРУППЫ ПРОФЕССИЙ «ЧЕЛОВЕК - ЧЕЛОВЕК»,  
ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ УСПЕХ

- успешное взаимодействие между людьми
- успех зависит от направленности работника, от его умения устанавливать взаимоотношения с людьми, а не только от знаний, умений и навыков правоприменительной деятельности
- основным инструментом воздействия на человека в процессе общения являются слова, жесты, мимика, интонация, поведение в целом
- умение работать в команде
- умение работать индивидуально

# детализация психологических качеств **юриста** как профессии «Ч-Ч»

- стремление к общению
- умение легко вступать в контакт с незнакомыми людьми
- устойчивое хорошее самочувствие при работе с людьми
- доброжелательность, отзывчивость
- выдержка
- умение сдерживать эмоции
- способность анализировать поведение окружающих и свое собственное
- понимать намерения и настроение других людей
- способность разбираться во взаимоотношениях людей
- умение улаживать разногласия между ними
- организовывать их взаимодействие
- способность мысленно ставить себя на место другого человека и понять его проблемы
- умение слушать
- учитывать мнения другого человека
- способность владеть речью, мимикой, жестами
- развитая речь, способность находить общий язык с разными людьми
- умение убеждать людей
- аккуратность, пунктуальность, собранность
- знание психологии людей

# Качества, препятствующие эффективности профессиональной деятельности юриста

- узость кругозора
- неуверенность в себе, нерешительность
- низкий уровень развития или отсутствие коммуникативных способностей, плохая дикция
- неуравновешенность, бестактность
- инертность
- беспринципность
- непогашенная судимость
- отсутствие интереса к выполняемой работе
- вспыльчивость, импульсивность
- неспособность сопоставлять и анализировать факты
- неумение противостоять внешним факторам
- неумение противостоять внешнему воздействию на подсознание
- слабая стрессоустойчивость
  
- ведомый???

По классификации профессий  
деятельность юриста относится

- к гуманитарным видам профессий типа «человек – человек» = «человек – группа» = «человек – общество»
- и связана с постоянным взаимодействием с людьми
- что и определяет сферу применения профессиональных знаний юриста

# Области применения профессиональных знаний юриста

- адвокатура
- юридическая консультация
- частное или индивидуальное предпринимательство
- преподавательская деятельность в образовательных учреждениях
- научная деятельность
- государственные или негосударственные организации, предприятия, учреждения, общества разных форм собственности, которые являются юридическими лицами
- правоохранительные органы
- нотариат



с возрастанием  
интеллектуализации общества  
обостряется проблема защиты прав  
интеллектуальной собственности  
как на национальном уровне,  
так и на глобальном уровне

В своей деятельности юрист постоянно сталкивается

- с необходимостью оценивать поступки людей с позиций норм права и закона
- что обуславливает высокую социальную значимость и ответственность профессии «юрист»

юрист

- наблюдает и сталкивается с самыми разнообразными проявлениями активности людей в самых кризисных ситуациях их жизни и
- должен решать их судьбу на основе норм права

# Доминирующие виды юридической деятельности

- изучение законов, нормативно-правовых актов, международных договоров
- оказание юридической помощи посредством консультаций, предоставления устных и письменных справок по законодательству
- правовая защита граждан, организаций, государства
- составление исковых заявлений, жалоб, претензий и других документов
- запрос справок, характеристик и других документов, необходимых для оказания юридической помощи, из государственных и общественных организаций
- подготовка обращений от имени клиента в государственные, общественные, производственные, научные, учебные, культурные и другие организации
- представительство от имени клиента в государственных, общественных, предпринимательских и других структурах
- сбор доказательств в пользу клиента на основе запросов, экспертиз, организации экспериментов, дополнительных обследований, ревизий, проверок, показаний свидетелей и очевидцев, логических умозаключений
- информирование клиента о состоянии рассматриваемого дела, своевременные ответы на обоснованные запросы, предоставление информации и документов;
- организация встреч с подзащитным, согласование с клиентом меры для его защиты или бесспорного оправдания при применении правоохранительными органами мер задержания под стражу
- поддержка защиты прав клиента при выполнении следственных действий в судопроизводстве, прояснение обстоятельств дела в пользу подзащитного

Ошибка юриста подобна ошибке врача

Ошибки юристов могут негативно сказаться

- на состоянии законности и правопорядка
- на благополучии населения, компании, государства
- это определяет технологию работы юристов, их взаимоотношения, психологическое состояние

## Профессиональные обязанности юриста

формируются на основе нормативно-правовых актов различного уровня (Конституция, Федеральные Законы, подзаконные нормативно-правовые акты)

и

выступают гарантией неприкосновенности, самостоятельности и свободы действий юриста при исполнении профессиональных обязанностей

Профессиональная деятельность юриста  
– конфликтна или нет???

Исполнение профессиональных  
обязанностей при соблюдении  
законности нередко приводит к  
конфликту с интересами отдельных лиц,  
ведомств и государственной власти в  
целом

два типа профессиональной деятельности юриста

1) работа по должности - следователь, судья,  
прокурор

- вознаграждение фиксировано

2) адвокат, юристы в юридических  
фирмах

- юрист сам определяет объем  
своей работы,

связывая его с получаемой оплатой

## Качественные показатели

### исполнения профессиональной обязанности юриста

#### Законность исполнения профессиональных обязанностей

- юридические действия в рамках существующей правовой системы не могут работать для ее разрушения
- профессиональная критика закона осуществляется в рамках действующего права

#### Законность исполнения профессиональных обязанностей предполагает:

- право на толкование
- механизм преодоления ошибок и нарушений

#### Совокупность правовых свойств профессиональной деятельности

- например, качество расследования преступлений понимается как законность, всесторонняя полнота и объективность исследования обстоятельств дела, обоснованность и мотивированность предъявленного обвинения

#### Своевременность

#### Позитивная результативность <sup>1</sup>



## Что должен юрист???

- **владеть** методиками и приемами работы с меняющимся законодательством, обширной документацией, опубликованной литературой
- **уметь** разговаривать с людьми, выслушивать оппонентов, вести переговоры,
- **участвовать** в обсуждении юридических дел
- **определить** свою роль в социальной жизни, экономике и управлении

# особенности профессиональной деятельности юриста

из основных особенностей профессиональной деятельности юристов выделяют:

- правовая регламентация профессионального поведения
- экстремальный характер правоохранительной деятельности
- властный, обязательный характер профессиональных полномочий
- креативный, нестандартный, творческий характер труда юриста
- процессуальная самостоятельность, персональная ответственность, юристов, работающих в правоохранительных органах, государственно-правовых структурах
- структурно-психологическая характеристика юриста

# Правовая регламентация профессиональной деятельности юриста и возможные риски

Правоприменительная деятельность работников правовых структур регламентирована законом

Формально это

- диктует неукоснительное исполнение правовых предписаний
- формирует направленность личности, её правомерное поведение

с позиции общества и социализации личности работников юридических организаций и особенно правоохранительных органов

- соблюдение установленных правовых норм является основным социально значимым качеством личности, формирующим её правосознание
- соблюдение морально-нравственной системы ценностей

в совокупности это должно составлять

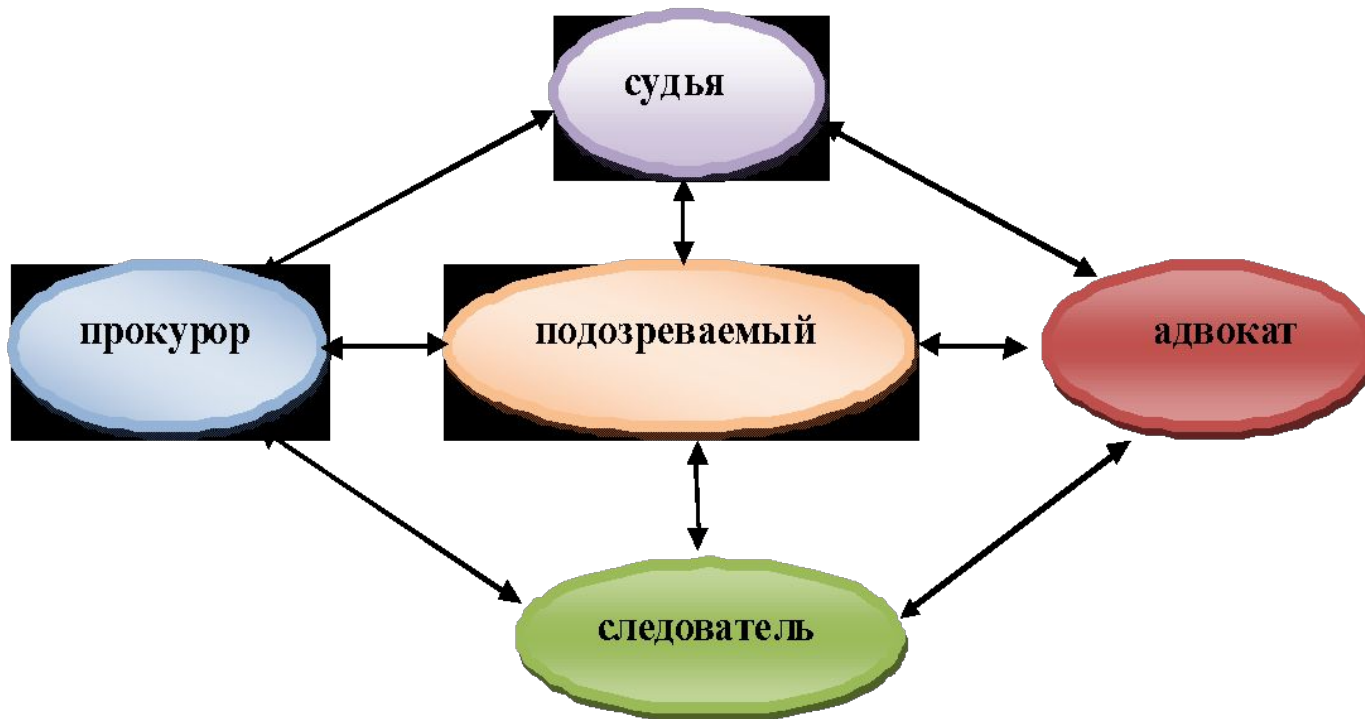
- высокий уровень профессионализма
- ответственность юристов перед обществом
- нормативность поведения

# ситуации риска в деятельности юриста

это неожиданно складывающиеся ситуации

- ситуация получения юристом каких-либо благ с отступлением от установленного порядка
- сторонняя фирма оплачивает отдых юристу (следователю, прокурору) с семьёй
- строительная компания предоставляет квартиру по льготной цене
- сторонняя фирма оплачивает лечение юристу или членам его семьи
- ситуация, провоцирующая взятку – благодарность, обычай
- невинный подарок – книга (с вложениями)
- ситуация посещения ресторанов, казино, ночных клубов = могут привести к конфликтам и дискредитации юриста
- ситуация «случайного» знакомства = ситуация может быть заранее организована
- ситуация допроса свидетеля (потерпевшего) в его квартире = провокации со стороны допрашиваемого лица, дискредитация следователя
- риск, обусловленный обещаниями и многие другие = обещания, данные юристом или адвокатом, не имеют полной гарантии по их выполнению, что провоцирует появление всевозможных жалоб «клеветнического» характера
- формальные и неформальные связи с бизнесом
- предложить выступить в качестве посредника

особая ситуация риска: пять друзей со школьной скамьи  
- судья, прокурор, следователь, адвокат, подозреваемый



## **Когда, как при каких обстоятельствах юрист может попасть в ситуацию риска?**

- намеренно
- при попустительском отношении к законам
- при отсутствии или слабо развитых мораль-ных, социальных и нравственных устоев личности

# на поведение и поступки юриста – как и любого человека – влияют

среда – круг общения, друзья, семья  
материальное положение  
карьера и размер заработной платы  
социальные качества

пример - передача ТВ:

- нужна была последняя подпись о проведении незаконной сделки
- чиновник - высоконравственный человек – отказывал
- нашли уязвимое место: тяжелобольной супруге требовалась дорогостоящая операция, которую могли провести за рубежом
- материальное положение = даже самый высоконравственный человек способен в различных ситуациях поступиться своими принципами и моралью

## **вывод: юрист и риск**

- помимо высокой правовой квалификации
- юрист должен быть высоко нравственным лицом
- у него должно быть хорошо развито чувство ответственности, чувство долга за своё дело
- должна быть высокоразвитая система ценностей, которая определяет его поступки
- эти качества личности формируются существующей и пропагандируемой в обществе системой ценностей



Профессиональная деятельность юриста и особенно работников правоохранительных органов

имеет напряжённно-нервный характер, обус-ловленный выполнением сложной, однооб-разной работы в условиях

- дефицита информации и времени
- активного сопротивления

заинтересован

ных лиц

- нежеланием вступать в контакт и

игно-

рирование ими правовых норм

последствия нервно-психологической напряженности  
ведёт к нервно-психическим перегрузкам

которые усугубляются

- нерегулярной сменой условий труда
- нарушениями режима суточной жизнедеятельности
- вынужденного отказа от отдыха
- усиливающимся напряжением в семье

что приводит к состоянию

- психической напряжённости
- эмоциональной неустойчивости
- появлению невротических реакций
- различных расстройств и заболеваний

вывод: юристы и особенно работники правоохранительных органах должны отличаться

- хорошим физическим здоровьем
- выносливостью к длительным психическим перегрузкам
- высокой работоспособностью
- иметь высокий уровень эмоциональной устойчивости
- что является одним из важнейших факторов профессиональной пригодности

- несоблюдение закона, относительно осуществления своих властных полномочий, может привести
- к тяжёлым последствиям
- нанести психологическую травму
- причинить моральный вред, как самому человеку, так и его близким
- нарушить его репутацию, запятнать честное имя, сформировать искажённое мнение о нём

профессиональные полномочия юриста носят властный, обязательный характер, что определяется законом

несоблюдение закона, относительно осуществления своих властных полномочий, может привести

- к тяжёлым последствиям
- нанести психологическую травму
- причинить моральный вред, как самому человеку, так и его близким
- нарушить его репутацию, запятнать честное имя, сформировать искажённое мнение о нём

# Нестандартный, творческий характер профессионального труда юриста = креативность

Каждая ситуация требует

- индивидуального подхода
- внимательного изучения возникших правоотношений

чтобы оценить и решить тот или иной вопрос, профессиональные знания должны дополняться

- знаниями из других областей
- широкой эрудицией
- интуицией
- общечеловеческой системой ценностей
- личностными качествами

# **процессуальная самостоятельность, персональная ответственность работников правоохранительных органов и государственно-правовых структур**

## Теоретически

- юрист подчиняется только закону
- абсолютно самостоятелен в принятии решений
- исключается вмешательство и давление со стороны третьих лиц
- практически всю ответственность за принятое решение несет юрист
- закон формально гарантирует самостоятельность юриста

Самостоятельность и ответственность требуют сбалансированности профессиональной деятельности

- высокий уровень профессиональной адаптации
- личностной интеграции
- социальной зрелости
- нервно-психической и эмоционально-волевой устойчивости
- интеллекта, гибкого творческого мышления, креативности
- смелости, решительности, уверенности в себе
- способности брать на себя ответственность за принимаемые решения
- настойчивости при высоком уровне самокритичности



# независимость – основной принцип юридической этики

## Независимость

- сущность юридической профессии
- квинтэссенция юридической деятельности
- адвоката, следователя, прокурора, судьи, нотариуса, ...

## юрист

- обязан действовать в рамках закона и на основании закона и
- должен быть свободен от любого давления извне и своих личных интересов

Независимость гарантирована положениями нормативных актов

независимость должна подкрепляться  
материально - финансовой базой

если она недостаточная,  
то независимость ставится под угрозу

в сфере судебной деятельности, в правосудии,  
главенствует закон, и именно закон определяет  
поведение представителей профессии

но закон не действует автоматически  
проходит через голову человека  
как он применяется, во многом зависит от  
моральных принципов и установок, которые  
человек исповедует  
в праве моральные принципы и правовые  
требования тесно сплетены

**Пять факторов  
профпригодности  
и  
профнепригодности**

**1 фактор профпригодности = высокий уровень социальной (профессиональной) адаптации.**

Качества личности:

- высокий уровень правосознания;
- честность, совесть, гражданское мужество;
- принципиальность (непримиримость) в борьбе с нарушениями правопорядка;
- обязательность, добросовестность, исполнительность, дисциплинированность.

## **1 фактор профнепригодности – по социальной адаптации**

Профнепригодность по данному фактору связана с наличием:

- низкого нравственного облика
- нечестностью
- безответственного отношения к делу
- недисциплинированности
- склонности к алкоголизму

## **2 фактор профпригодности – нервно-психическая (эмоциональная) устойчивость личности юриста:**

- высокая стрессоустойчивость
- высокий уровень самоконтроля над эмоциями и поведением
- работоспособность в критических, вызывающих фрустрацию ситуациях
- развитые адаптивные свойства нервной системы
- способность адекватно реагировать на различные события

## 2 фактор профнепригодности –

нервно-психическая (эмоциональная) устойчивость личности юриста:

Отрицательные:

- низкий порог устойчивости к стрессу
- повышенная эмоциональная напряженность
- избыточная агрессивность
- импульсивность поступков
- невротические симптомы
- быстрая истощаемость нервных процессов
- психопатические свойства личности



### **3 фактор профпригодности** – высокий уровень интеллектуального развития, познавательная (когнитивная) активность юриста

- развитый интеллект
- широкий кругозор
- эрудиция, гибкое, творческое мышление, умственная работоспособность, сообразительность
- аналитический склад ума
- прогностические способности
- умение выделять главное
- активность, подвижность познавательных процессов
- развитое воображение, интуиция
- способность к абстрагированию, рефлексии

**3 фактор профнепригодности – высокий**  
уровень интеллектуального развития,  
познавательная (когнитивная) активность  
юриста

Отрицательные качества:

- низкая умственная работоспособность
- снижение познавательной активности, интеллекта
- неразвитое воображение
- слабая память

# 4 фактор профпригодности –

## КОММУНИКАТИВНАЯ КОМПЕТЕНТНОСТЬ ЮРИСТА

- способность устанавливать и поддерживать эмоциональные контакты с различными участниками общения
- проницательность
- доброжелательное
- вежливое отношение к людям
- умение слушать, эмоционально отзываться на переживания собеседника (эмпатийность)
- свободное и гибкое владение вербальными и невербальными средствами общения
- умение в конфликтных ситуациях проводить адекватную ситуации стратегию коммуникативного поведения
- способность к сотрудничеству, достижению компромиссов, соглашений
- развитый контроль над эмоциями
- адекватная самооценка
- чувство юмора

## 4 фактор профнепригодности – коммуникативная компетентность юриста

Отрицательные:

- замкнутость (аутизм)
- уход в себя (интравертированность)
- легкоранимое самолюбие
- обидчивость
- конфликтность
- импульсивность и др.

## 5 фактор профпригодности – организаторские способности:

- активность
- инициативность
- находчивость
- распорядительность
- смелость
- решительность
- настойчивость
- целеустремленность
- умение выделять главное, прогнозировать последствия принимаемых решений
- смелость, самостоятельность, чувство ответственности
- организованность, собранность, аккуратность в работе

## 5 фактор профнепригодности – организаторские способности:

- Отрицательные:
- психопатические свойства характера
- повышенная агрессивность
- эмоциональная неустойчивость
- пассивность
- безответственность
- избыточная мнительность
- тревожность
- завышенная самооценка
- властолюбие и др.

Какие  
физические и психические качества  
необходимы шахматисту?

1. Хорошее общее состояние здоровья и запас физических сил
  - иначе блестящий старт может завершиться печальным финишем
  
2. Крепкие нервы — позволяющие противостоять действию различного рода посторонних причин
  
3. Самообладание – способность не падать духом и сохранять контроль над своими действиями в сложных или критических ситуациях
  
4. Способность равномерно распределять внимание между многими, относительно-независимыми друг от друга закономерными отношениями
  - эта черта характера шахматиста гарантирует его от просмотров



5. Способность воспринимать динамические отношения, т.е. не статику, а движущиеся (фактически или только потенциально) элементы
  - это свойство внимания и восприятия обеспечивает шахматисту возможность быстрой ориентировки в положении на доске
6. Созерцательный тип психики
  - способность длительного пребывания в кругу чисто интеллектуальных виртуальных образов
  - своеобразная абстрактность ума
  - качество, распространенное среди народов Индии и Востока, но мало свойственное, итальянцам, испанцам и другим южанам Европы
7. Высокий уровень интеллектуального развития
  - высокое развитие мыслительных процессов
  - созерцательный склад психики, что не находится в прямой связи с общим культурным уровнем развития
  - шахматист может быть совершенно некультурным
  - но шахматист не может быть тупым
  - это делает понятной наличность шахматной игры среди малокультурных народов Азии

8. Предметный характер мышления, т.е. не формально - логический (как у математика), а предметно-логический тип мысли

- шахматист мыслит предметными образами и устанавливает

логические отношения (схемы) между реальными вещами

действительности (ферзь, ладья, конь)

9. Объективный характер мышления

- реализм и объективность

- есть противник и его надо победить

10. Сильная шахматная память

- способность легкого запоминания ходов шахматной партии и

комбинаций шахматных фигур

- способность, стоящая совершенно независимо от общей психологической памяти

- примеры: игра в слепую, воспроизведение прежних партий

11. Синтетическая сила мышления и представления
  - способность связать отдельные элементы в единое целое
  - позиционное чутье
12. Комбинаторная способность
  - сила воображения, проявляющегося в закономерных и множественных сочетаниях
13. Дисциплинированная воля
  - способность поддерживать максимум интеллектуального напряжения в нужные моменты
  - исключительная сила интеллектуального напряжения
14. Высокая активность интеллектуальных процессов
  - непрерывная умственная тренировка
15. Дисциплинированность эмоций и аффектов
  - отсутствие излишней впечатлительности
  - возможность изолировать мир шахматной доски и совершающихся на ней событий от влияния настроений и волнений
16. Вера в себя, уверенность в своих силах
17. Способность и умение противостоять внешнему воздействию, включая экстрасенса, не допускать воздействия на своё подсознание

# Профессионально важные качества юриста

## Профессионально важные качества личности - ПВК

- знание особенностей требований профессии к психическим качествам работника позволяет определить степень психологического соответствия человека определенной профессии
- профессионально важные качества (ПВК) - качества человека, необходимых для успешного освоения конкретной трудовой деятельности и ее эффективного выполнения
- психодиагностика - выделяет и описывает эти качества человека, необходимые для успешного освоения конкретной трудовой деятельности и ее эффективного выполнения

# Профессионально важные качества (ПВК)

- относительно устойчивые
- мало подверженные развитию и тренировке
- т.е. это индивидуально-личностные свойства, которые
- существенно сказываются на успешной профессиональной деятельности
- а также влияют на освоение профессиональных знаний, умений и навыков

## **профессионально важные качества**

- выступают в роли внутренних условий, через которые преломляются внешние воздействия и требования деятельности
- являются узловым моментом формирования психологической системы деятельности
- представляют отдельные динамические черты личности, отдельные психические и психомоторные свойства, а также физические качества, соответствующие требованиям к человеку какой-либо определенной профессии и способствующие успешному овладению этой профессией

## перечень ПВК

- высокое чувство ответственности;
- развитое логическое мышление;
- инициативность;
- настойчивость;
- кропотливость;
- концентрация и переключаемость внимания;
- эмоциональная устойчивость;
- хорошая память;
  
- Стрессоустойчивость???
- + умение противостоять внешнему воздействию на подсознание
  
- Квалификационные требования: ВУЗы, ССУЗы.
- Учебные заведения: МГЮА
- Медицинские противопоказания:
  - нервные и психические заболевания.



- важно определить **степень достаточности владения** отдельными составляющими профессионализма:
- на уровнях: знания, умения, навыка или
- в высокой степени, выше среднего, среднего уровня, ниже среднего:
  - владение иностранными языками, вопросами финансово-бухгалтерских операций, налогового обложения и т. п.;
  - память на лица;
  - память на слова;
  - умение грамотно писать;
  - почерк;
  - стабильность позитивного эмоционального состояния;
  - поведение в общении, преобладающая позиция;
  - умение не отвлекаться на представителей другого пола;
  - умение рассказывать и комментировать;
  - способность не поддаваться чужому влиянию;
  - снисходительность, терпимость;
  - способность к лидерству;
  - отношение к интересам фирмы;
  - обаяние;
  - осторожность;
  - умение хранить тайну;
  - способность подчиняться, исполнительность;
  - сдержанность и т. д.

в работе следователя и прокурора  
выделяют 5 основных профессионально  
необходимых психических свойств  
личности:

- Творческое мышление
- Коммуникабельность
- Волевые качества
- Организаторские способности
- Способность противостоять отрицательным эмоциям

# 1. Творческое мышление:

- поиск нестандартных путей установления истины и отдельных обстоятельств в условиях, когда информация о событии отсутствует или ограничена
- помогает в поиске доказательств, выявляет их причинное отношение к преступлению
- разрабатывает и выдвигает следственные версии
- участвует в решении сложных ситуаций гражданско-правовых споров
- 
- формируется в процессе осуществления всех видов правоохранительной деятельности с разнообразием ситуаций, их конфликтным характером, отсутствием достаточной информации
- что стимулирует развитие воображения
- обеспечивает необходимую активность следователя, судьи и др. на всех этапах установления истины по делу

## 2. Коммуникабельность:

- способность человека устанавливать психологический контакт при общении с различными возрастными и социальными группами лиц нередко в экстремальных условиях
- юристу необходимо знать способы установления психологического контакта и использовать их в своих целях для получения оптимальных результатов

### 3. Волевые качества:

- умение в сложных условиях оставаться терпимым, рассудительным, уважительным, выдержанным, уравновешенным
-

## 4. Организаторские способности:

- умение организовать собственную работу, а также работу коллег и всего коллектива

## 5.Способность противостоять отрицательным эмоциям:

- связана с индивидуально-личностными особенностями, и может быть определена при помощи тестовых методик
-

# КОМПЕТЕНЦИИ

## Компетенции

**это способность человека эффективно реализовать на практике усвоенные за период обучения и профессионального становления знания.**



**Компетенции  
можно разделить  
на общекультурные и  
профессиональные.**

## К общекультурным компетенциям относятся:

- осознание социальной значимости своей будущей профессии;
- способность добросовестно исполнять профессиональные обязанности, соблюдать принципы этики юриста;
- владение культурой мышления, способность к обобщению, анализу, восприятию информации, постановке цели и выбору путей ее достижения;
- способность логически верно, аргументировано и ясно строить устную и письменную речь;
- обладание культурой поведения, готовность к кооперации с коллегами, работе в коллективе;
- проявление нетерпимого отношения к коррупционному поведению;
- уважение к праву и закону;
- способность к саморазвитию, повышению своей квалификации и мастерства;
- способность использовать основные положения и методы социальных, гуманитарных и экономических наук при решении социальных и профессиональных задач;
- способность анализировать социально значимые проблемы и процессы;
- способность понимать сущность и значение информации в развитии современного информационного общества;
- соблюдение основных требований информационной безопасности, в том числе защиты государственной тайны;
- владение основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации;
- владение навыками работы с компьютером как средством управления информацией;
- способность работать с информацией в глобальных компьютерных сетях;
- владение необходимыми навыками профессионального общения на иностранном языке.

В юридической деятельности существуют  
разные направления, исходя из этого,  
варьируются и необходимые  
профессиональные компетенции

в нормотворческой деятельности

- способность участвовать в разработке нормативно-правовых актов в соответствии с профилем своей профессиональной деятельности

## **компетенции в правоприменительной деятельности:**

- способность осуществлять профессиональную деятельность на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры;
- готовность к выполнению должностных обязанностей по обеспечению законности и правопорядка, безопасности личности, общества, государства;
- способность обеспечивать соблюдение законодательства субъектами права;
- способность принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законом;
- способность применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности;
- владение навыками подготовки юридических документов;
- уважение чести и достоинства личности;
- готовность соблюдать и защищать права и свободы человека и гражданина;
- способность осуществлять анализ судебной и административной практики;
- способность выявлять, пресекать, раскрывать и расследовать преступления и иные правонарушения;
- способность осуществлять предупреждение правонарушений, выявлять и устранять причины и условия, способствующие их совершению;
- способность выявлять, давать оценку коррупционного поведения и содействовать его пресечению;
- способность правильно и полно отражать результаты профессиональной деятельности в юридической и иной документации;

## КОМПЕТЕНЦИИ В ЭКСПЕРТНО-КОНСУЛЬТАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:

- готовность принимать участие в проведении юридической экспертизы проектов нормативных правовых актов, в том числе в целях выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции;
- способность толковать различные правовые акты;
- способность давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных видах юридической деятельности;

**компетенции  
в организационно -управленческой  
деятельности:**

- способность принимать оптимальные управленческие решения;
- способность воспринимать, анализировать и реализовывать управленческие инновации в профессиональной деятельности;

Управление собой	Управление другими	Принятие решений	Взаимодействие	Мотивация
Стрессоустойчивость	Планирование и организация	Рациональность	Сбор информации	Инициативность
Гибкость	Управленческий контроль	Анализ проблем	Убедительность в общении	Устойчивость
Адаптивность	Делегирование	Решительность	Письменная коммуникация	Энергичность
Настойчивость	Лидерство	1. Инновативность, Креативность	Межличностное понимание	Стандарты работы
Независимость	Развитие подчиненных	Анализ числовой информации	Влияние	Приверженность компании
Следование нормам	Понимание организации	Понимание бизнеса	Общительность	Нацеленность на достижение
Внимание к деталям	1. Управленческая компетенция	Готовность к риску	Работа в команде	Ориентация на клиента
способность к коммуникации	Профессионализм	1. Способность решения проблем	Способность к сотрудничеству	активность, увлеченность
Способность к реализации целей и замыслов		1. Готовность к решению	1. Конфликтоспособность	харизма
1. Систематическое мышление		1. Ориентация на клиента	Открытость	
1. Устойчивость к нагрузкам			Аутентичность	
Организаторский талант			Толерантность к неопределенности	



- **Что из этих качеств можно отнести к компетенции?**

Стремление к обучению.

Стремление к профессиональному росту.

Обучаемость.

Профессионализм.

Коммуникабельность.

Креативность и Самостоятельность.

Организация - распределение (контроль) ресурсов.

Стремление к развитию подчиненных.

Делегирование полномочий.

Управление конфликтами.

# Пучок прав Оноре

полный пучок прав по использованию собственности называется «перечнем Оноре» в честь английского юриста А. Оноре, впервые предложившего его в 1961 г.

- этот полный пучок прав по использованию собственности состоит из 11 элементов:
- право владения, т. е. право исключительного физического контроля над собственностью;
- право использования, т. е. право применения полезных свойств собственности для себя;
- право управления, т. е. право решать, кто и как будет обеспечивать использование собственности;
- право на доход, т. е. право обладать результатами от использования собственности;
- право суверена, т. е. право на отчуждение, потребление, изменение прав собственности
- право на безопасность, т. е. право на защиту от экспроприации благ и от вреда со стороны внешней среды;
- право на передачу собственности в наследство;
- право на бессрочность обладания собственностью;
- запрет вредного использования, т. е. запрет использования собственности способом, наносящим вред имуществу других хозяйственных агентов;
- право на ответственность в виде взыскания, т. е. возможность взыскания собственности в уплату долга;
- право на остаточный характер, т. е. право на существование процедур и институтов, обеспечивающих восстановление нарушенных правомочий.



# Элементы психограммы

## **ф-9 Что делать – если способности не отвечают желаниям**

способности профессионала и будущего топ-менеджера какие способности развивать???

- 1) зрительное восприятие
- 2) слуховое восприятие
- 3) память
- 4) внимание
- 5) воображение
- 6) мышление
- 7) технический интеллект
- 8) словесно-логический интеллект
- 9) организаторские способности
- 10) устная речь
- 11) общительность
- 12) самоконтроль
- 13) психомоторика





# Профессионально важные качества (ПВК) - 1

Типы психогрaмм	Зрительное восприятие	Слуховое восприятие	Память	Внимание	Воображение	технически й интеллект	словесный интеллект	организационные способности	Устная речь	общительность	самостоятель	психологика
Уровень собственных способностей												
Психогрaмма профессионала												

3 балла - высокоразвитые способности

2 балла - среднеразвитые способности

1 балл – ниже среднего развития способностей

0 баллов – ничтожно слабое

# Профессионально важные качества (ПВК)

- 2

Типы психогрaмм	Зрительное восприятие	Слуховое восприятие	Память	Внимание	Воображение	технически й интеллект	словесный интеллект	организационные способности	Устная речь	общительность	самонтроль	психологика
Психогрaмма Профессиионала	3	3	3	3	2	3	1	2	2	3	3	3
Уровень собственных способностей												

3 балла - высокоразвитые способности

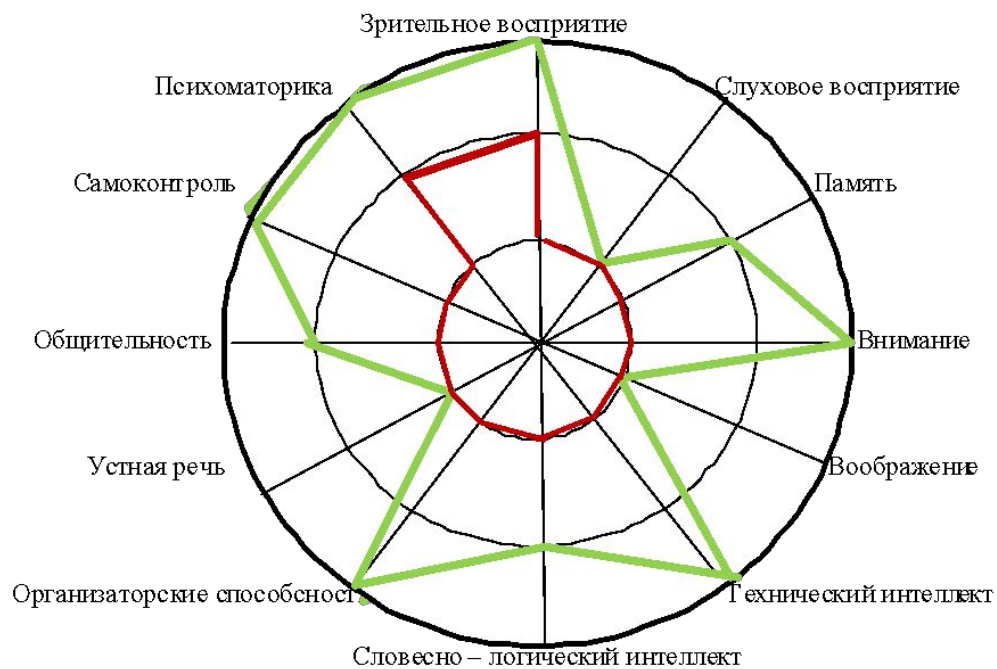
2 балла - среднеразвитые способности

1 балл – ниже среднего развития способностей

0 баллов – ничтожно слабое



# Способности в сравнении



Уровень собственных способностей - —

Психограмма профессюнала - —

3 балла - высокоразвитые способности – внешний круг

2 балла - среднеразвитые способности - средний круг

1 балл – ниже среднего развития способностей - внутренний круг

0 баллов – ничтожно слабое

# Профессиограмма/психограмма как мотивационный и операциональный фактор

## Мотивационный фактор

- в определенной мере психограмма выступает мотивационным фактором для человека
- К характеристикам мотивационного фактора психограммы относятся:
- мотивы, цели, задачи, потребности, интересы, отношения, ценностные ориентации человека, его психологические позиции
- профессиональные притязания, профессиональная самооценка, осознание себя как профессионала
- эмоции, психические состояния, эмоциональный облик специалиста
- удовлетворенность человека трудом, его процессом и результатом

**операциональный фактор** психограммы охватывает:

- психологические знания о труде, профессии
- психологические действия, способы, приемы, умения, техника и психотехнологии влияния на себя и других людей
- профессиональные способности, профессиональная обучаемость, открытость к профессиональному росту
- профессиональное мышление, в том числе и творческое мышление, возможность обогатить опыт профессии
- профессиональное саморазвитие, умение проектировать и реализовывать планы своего профессионального роста
- психологические противопоказания к данной профессии, (т.е. психологические качества, абсолютно с ней несовместимые), а также качества, отсутствие которых может быть компенсировано
- линии профессионального роста и линии распада профессиональной деятельности и личности специалиста, пути их реабилитации

- В состав психологических качеств психограммы специалиста входят
- описание трудового поведения (особенности трудовой деятельности и условий труда, психологический анализ ошибочных действий),
- описание требований к особенностям психических процессов (память, внимание, мышление, речь и др.)
- описание типичных психологических состояний в труде (прежде всего утомления), специфика которых определяется спецификой профессиональной деятельности
- описание требований, предъявляемых к личности специалиста (к ним относятся нравственные качества личности, особенности характера, индивидуального опыта), а также индивидуальные свойства, такие как возраст, пол, темперамент

## Психодиграмма разрабатывается

- для человека и
- для коллектива

психодиграмма для коллектива описывает групповые особенности

- коллектива
- целых групп
- классов
- возрастов
- профессий
- национальностей
- районов
- потребительских рынков и т. д. и т. д.

психограмма для человека и коллектива  
выделяет различия между коллективами  
и общностью людей

- психограмма северянина (жителя полярных стран) и психограмма южанина
- психограмма городского, столичного жителя и деревенского
- психограмма француза, еврея и русского
- психограмма интеллигента, военного, рабочего и крестьянина и т. д.

составление групповых психограмм имеет практичес-кое назначение

- психология поведения финансистов, банкиров, юристов
- психология поведения потребителей брендов и небрендинговых товаров

групповые психические особенности различных профессий представляют практический интерес, поскольку позволяет понять человека - как

- создателя ценностей
- производителя полезных продуктов
- источник интеллектуального и художественного творчества

# Психограмма

которая сочетает описание качеств и свойств профессии и особенностей личности называется  
**профессиограммой**



## **профессиограмма включает**

- перечень чисто-психических свойств характера
- перечень чисто-физических свойств, которые являются существенно-важными признаками данной профессии
- профессиограммы писателя, художника, актера, композитора, учителя, инженера, врача, юриста, рабочего и т. д.

- Для составления психограммы/профессиограммы
- используются следующие источники информации:
- документы (инструкции, положения, хронометражные таблицы, описания)
- устные и письменные опросы работников, в том числе анкеты, личные наблюдения, лабораторные и естественные эксперименты, данные «пилотажных» (пробных, целевых) исследований, эргономические исследования на рабочих местах (киноциклография, электроокулография, телеметрия физиологических параметров, электроэнцефалография, телехронорефлексометрия) и др.

- Структура психологической характеристики профессии (специальности, группы рабочих мест, рабочего места) такова:
- требования к оборудованию, организации и условиям труда;
- социально-психологические параметры трудового коллектива;
- комплекс требований
- к психике человека (нейропсихическим, психофизиологическим, личностным, интеллектуальным свойствам);
- к состояниям — эмоционально-волевым установкам, работоспособности, измененным состояниям;
- к процессам адаптации, обучения, восприятия, ритмам);
- требования к организации психолого-педагогических аспектов труда;
- требования к руководителю — организатору, педагогу, специалисту, личности.

- Общая схема составления предварительной профессиограммы:
- перечисляются параметры психических функций
- группа экспертов определяет функциональную их сопряженность с требованиями профессиональной деятельности (не требуется—требуется со степенью низкой, средней, высокой)
- затем отбираются наиболее существенные, по мнению экспертов, качества.

## **Объектом рассмотрения могут быть следующие параметры психических функций 1/3:**

- высокая абсолютная чувствительность: зрение, слух, вкусовая чувствительность, обоняние, осязание, мышечная чувствительность и др.;
- быстрота и точность опознания, сравнения, различения, выделения, членения и т. д.
- восприятие формы, размеров, скорости, времени, расстояния;
- наблюдательность;
- показатели внимания: объем, переключаемость, устойчивость, концентрация, распределенность, помехоустойчивость;
- разновидности памяти: оперативная, долговременная, наглядно-образная, словесно-логическая, двигательная, зрительная, слуховая;
- показатели памяти: объем, быстрота, точность, длительность сохранения информации;
- способность запоминать, хранить в памяти и воспроизводить правила, инструкции;
- разновидности мышления: наглядно-действенное, абстрактно-логическое, образное, репродуктивное, продуктивное (творческое);
- скорость мыслительных действий;
- способность мышления к анализу, синтезу, абстракции, классификации, систематизации, конкретизации, планированию, пониманию графического материала, пониманию словесного материала;

## **Объектом рассмотрения могут быть следующие параметры психических функций – 2/3:**

- способность быстро и точно принимать решения;
- инициативность;
- хорошая ориентировка в пространстве и способность к оперированию пространственными представлениями;
- показатели психомоторной деятельности: скорость, точность, координация, устойчивость, ритм двигательных актов;
- скорость реакции в простых и сложных ситуациях;
- подвижность пальцев;
- точность осуществления простых действий в условиях дефицита времени, монотонной работы, работы с малой интенсивностью;
- быстрота выработки и перестройки двигательных и умственных навыков;
- разборчивость речи;
- отсутствие в напряженной обстановке: напряженности, растерянности, тенденций к возбуждению и нервозности, замешательства, чрезмерной осторожности;
- способность работать при наличии риска или опасности с сохранением или повышением производительности (вид стресса, устойчивость к стрессам);
- уравновешенность;
- бдительность;

## Объектом рассмотрения могут быть следующие параметры психических функций – 3/3:

- показатели характера: целеустремленность, исполнительность, выдержка, выносливость, принципиальность, трудолюбие, энтузиазм, общительность, самокритичность (можно добавить: акцентуация характера, конфликтность, локус контроля, темперамент, психологический тип, психологический профиль по Кэттеллу, коэффициент интеллекта IQ и др.);
  - моральные качества, стремление к развитию в работе, к руководству, трудовой или культурно-производственный потенциал, потенциал к руководящей работе;
  - положительная мотивация и направленность на профессиональную деятельность;
  - профессионально-обусловленные качества (готовность к работе): подготовленность, опыт профессиональной деятельности (психомоторный, интеллектуальный, технический, организаторский), определяемый спецификой профессии, специальности, организацией и содержанием труда.
- +
- способность: быстро читать печатный текст, разбирать неясный почерк, понимать неясное произношение;
  - умение читать чертежи, схемы и т. д.

- Для разработки более точной профессиограммы, например, для совершенствования организации труда юриста и поддержания его здоровья, полезно разработать профессиографический опросник, содержащий
- перечень признаков,
- степень их важности и периодичности применения качеств, предварительно отобранных компетентными экспертами



- При заполнении профессиографического опросника следует
- отметить порядковый номер важного для данной профессии качества,
- обозначить степень важности в соответствующей графе числовым и буквенным кодом по следующей системе:
  - • важность качества:
    - 1 — совершенно необходимо,
    - 2 — весьма желательно,
    - 3 — желательно,
    - 4 — почти безразлично;
  - • качество требуется:
    - ПС — постоянно,
    - ПР — периодически,
    - ИН — иногда.

# Форма профессиографического вопросника

Номер	Признак	Код	
		числовой (важность)	буквенный (периодичность)

Вышеприведенный перечень признаков можно дополнить набором:

- способность: быстро читать печатный текст, разбирать неясный почерк, понимать неясное произношение;
- умение читать чертежи, схемы и т. д.

+

целесообразно включить также блок профессиональных требований из квалификационной характеристики и требований, вытекающих из специфики рабочего места.

- важно определить **степень достаточности владения** отдельными составляющими профессионализма:
- на уровнях: знания, умения, навыка или
- в высокой степени, выше среднего, среднего уровня, ниже среднего:
  - владение иностранными языками, вопросами финансово-бухгалтерских операций, налогового обложения и т. п.;
  - память на лица;
  - память на слова;
  - умение грамотно писать;
  - почерк;
  - стабильность позитивного эмоционального состояния;
  - поведение в общении, преобладающая позиция;
  - умение не отвлекаться на представителей другого пола;
  - умение рассказывать и комментировать;
  - способность не поддаваться чужому влиянию;
  - снисходительность, терпимость;
  - способность к лидерству;
  - отношение к интересам фирмы;
  - обаяние;
  - осторожность;
  - умение хранить тайну;
  - способность подчиняться, исполнительность;
  - сдержанность и т. д.

В качестве профессионально важных качеств выступают свойства субъекта

- психические
- внепсихические

(конституциональные, соматические, нейродинамические и т.д.)

- С одной стороны, профессионально важные качества являются предпосылкой профессиональной деятельности
- с другой стороны – они сами совершенствуются, шлифуются в ходе деятельности, являясь ее новообразованиями; человек в ходе труда изменяет и самого себя.

## **профессионально важные качества**

- выступают в роли внутренних условий, через которые преломляются внешние воздействия и требования деятельности
- являются узловым моментом формирования психологической системы деятельности
- представляют отдельные динамические черты личности, отдельные психические и психомоторные свойства, а также физические качества, соответствующие требованиям к человеку какой-либо определенной профессии и способствующие успешному овладению этой профессией





