



5 мифов о лидерстве

подготовила психолог МОШ № 16
Воропай О.И.



- **Миф 1. Лидер ничего не боятся**

Оказывается, это не так. Все лидеры сомневаются и испытывают страх, как в момент принятия ключевых решений, так и при вложении денег в проекты с разным уровнем рискованности. Они такие же люди, как все остальные. Просто в отличие от большинства они знают, что только риск может привести их к желанной цели, а потому и идут на него, даже если у них возникают сомнения в целесообразности этого.

В нас, в подобных случаях, побеждает здравомыслие и страх за завтрашний день, потому мы снова и снова выбираем синицу в руках, а не журавля в небе. А они рискуют, и делают это так быстро, что за подобной молниеносностью таких решений мы просто не успеваем рассмотреть страха. А он есть, просто лидеры предпочитают не рассказывать о нем, и уж точно никому не показывать.

- **Миф 2. Лидером нужно родиться**

Это самый глупый из мифов, который давно опровергнут судьбами и карьерами самых успешных и самых богатых людей нашего мира. Конечно, семья, в которой вы родились, образование, которое вы получили, и даже нравы и обычаи страны, в которой вы росли и воспитывались, окажут на вас неизгладимое впечатление, но не настолько значительное, как это почему-то принято считать.

Мало того, статистика говорит, что 98% лидеров не только не обладали подобными качествами в начале своей карьеры, но потратили долгие годы на то, чтобы развить их в себе. Просто в отличие от многих они не сдались, буквально выковав из себя новые личности, чья естественность и органичность оказались настолько огромными, что и возник миф о том, что **«лидером нужно родиться»**. Как видите – это совершенно не так.





- **Миф 3. Лидер никогда не сдается**

Так считают те, кто хочет оправдать свои гордыню, упрямство и склочный характер, мол, **я – лидер**, и я никогда не сдаюсь. На самом деле подлинный лидер в первую очередь думает о результатах своих поступков, о том, чтобы дело, которым он занимается, принесло максимальный эффект. Потому он никогда не будет упорствовать в ситуациях, требующих отступления и даже признания своих ошибок.

Честность перед самим собой, а не постоянное доказательство собственной значимости – вот свойство настоящего лидера. Поэтому если уж и ввязываться в рассуждения о том, что **истинный лидер** никогда не сдается, то только в том случае, что лидер не сдается в достижении целей, но только тогда, когда он видит, что их действительно можно достичь.

- **Миф 4. Истинный лидер должен быть великим оратором**

И этот миф также не состоятелен.

Хотя бы потому, что **истинный лидер** никогда никого не уговаривает. Он просто не может тратить многие часы на публичные выступления и диспуты, так как его время слишком дорого стоит для того, чтобы тратить его на никому не нужную болтовню. Потому истинный лидер не ораторствует, а ведет переговоры, не убеждает, а предлагает взаимно выгодный вариант. Именно найдя выгоды для всех вступающих в сделку сторон, он и приводит все эти стороны к взаимно выгодным соглашениям, что не имеет ничего общего с мастерством лектора или оратора. Не верите? Тогда прочитайте последний абзац





- **Миф 5. Лидер всегда принимает только правильные решения**

И это, скажем так, не всегда соответствует истине. Просто когда решение обычного человека оказывается неправильным, он предпочитает тут же сдаться, спрятаться, исполнившись разочарования и жалости к самому себе. Истинный лидер ведет себя с точностью до противоположного – он не только тут же делает все, чтобы сгладить негативный эффект от своего ошибочного решения, он старается превратить его в выгоду для себя? Как? Об этом в объеме одной статьи рассказать будет практически невозможно, потому что читайте материалы нашего сайта, и вы найдете там ответы на все вопросы, которые интересуют вас.

Мы же только хотим закончить свой рассказ о лидерах, оказавшимися не такими уж мифическими фигурами, как нам это казалось до начала чтения этой статьи. А закончить мы хотим вот какими словами: **лидеры – такие же люди, как все**. Только в отличие от всех прочих они приучили себя к ответственности за каждый свой шаг, к уважению ко всем, с кем они работают, и к пониманию, что из любой самой патовой ситуации можно найти выход, который превратит любое поражение в вашу победу. Но все эти качества истинный лидер не получил по наследству, не взял в аренду и не купил, он развил их в себе долгими годами тренировок, учебы и совершенствования, чтобы теперь стать тем, кем мы всего лишь хотели бы быть – человеком из легенды и мифа, *лидером с большой буквы «Л»*.