



ДАНИЛОВЦЫ
ДОБРОВОЛЬЧЕСКОЕ ДВИЖЕНИЕ

РАДОСТЬ ВСТРЕЧИ

(Социальный проект в НКО.
На примере волонтерского проекта)

Белановский Юрий





Цель проекта



ДАНИЛОВЦЫ
ДОБРОВОЛЬЧЕСКОЕ ДВИЖЕНИЕ

Цель проекта – создать и организовать пространство регулярных и долгосрочных встреч молодых москвичей и умственно-отсталых детей в детском доме интернате ради:

- повышения качества жизни детей, ради их дополнительного творческого, эмоционального, эстетического развития и обучения.
- приобщения молодежи к опыту милосердия, взаимодействия с детьми; содействие развитию гражданской ответственности.



Целевая аудитория



ДАНИЛОВЦЫ
ДОБРОВОЛЬЧЕСКОЕ ДВИЖЕНИЕ

- Дети из детского дома интерната для умственно-отсталых детей.
- Молодежь г.Москвы, юноши и девушки, от 25 до 35 лет.



Характеристики проекта



ДАНИЛОВЦЫ
ДОБРОВОЛЬЧЕСКОЕ ДВИЖЕНИЕ

Цель достигается через создание команды волонтеров, способной самостоятельно гарантировано долгосрочно (год и более) работать в учреждении 2 раза в неделю по 3 часа с учетом практического заказа учреждения.

Актив волонтерской команды на стадии завершения проекта - минимум 10 подготовленных человек, соответствующих специфике учреждения.

Всего за период создания группы через нее пройдет около 40 человек.

Время для реализации проекта – 1 год.

Необходимые ресурсы - команда специалистов, деньги, реклама, помещения.



Вопрос



ДАНИЛОВЦЫ
ДОБРОВОЛЬЧЕСКОЕ ДВИЖЕНИЕ

Как проект реализовать в НКО?



Особенности благотворительных НКО



1. Сильно ограниченные финансы и материальные ресурсы.
2. Нехватка денег - это всегда ограниченность по кадрам и размытость по полномочиям в управленческом звене и необходимость в делегировании ответственности вниз.
3. Ограниченный выход на молодежные аудитории.
4. Невозможность влиять на мотивацию людей.
5. Включенность в наиболее социально-напряженные сферы
6. Максимальная персонафицированность работы НКО.
7. Особое восприятие волонтеров
8. Работа в НКО – реализация глубоких человеческих ценностей и смыслов.



Смыслы волонтерства в НКО



ДАНИЛОВЦЫ
ДОБРОВОЛЬЧЕСКОЕ ДВИЖЕНИЕ

МЫ ТВОРИМ
РАДОСТЬ ВСТРЕЧИ
И ЗАБОТЫ О БЛИЖНЕМ





Волонтерство это:

- Живое пространство диалога, где нет неудобных вопросов о жизни, о Боге, о себе;
- Чувство важности своего мнения, опыта и своей реальной жизни;
- Встреча с ребенком по-настоящему;
- Создание и участие в творческом пространстве, где каждый ребенок и взрослый может возрастая и развиваться в дружеском принятии;
- Умение (вместе с детьми) видеть возможности выбора в важных ситуациях жизни;
- Возможность делать то хорошее, что хотим...



Смыслы волонтерства в НКО



Даниловцы
Добровольческое движение





Главный вопрос



ДАНИЛОВЦЫ
ДОБРОВОЛЬЧЕСКОЕ ДВИЖЕНИЕ

Каким образом, исходя из особенностей НКО, может быть реализован проект?



Философия вопроса. Свобода



- «Глубина свободы в человеке, если угодно, мешает воспитанию, но что бы ни говорили, нельзя воспитать к добру как-то помимо свободы и вне ее. Добро должно стать собственной, внутренней дорогой, свободно возлюбленной темой жизни для ребенка, добро нельзя «вложить», никакие привычки, заученные правила, устрашения не могут превратить добро в подлинную цель жизни»

- Протоиерей Василий Зеньковский-



Философия вопроса. Смысл и мотив



ДАНИЛОВЦЫ
ДОБРОВОЛЬЧЕСКОЕ ДВИЖЕНИЕ

- «Человеческое бытие всегда ориентировано вовне на нечто, что не является им самим, на что-то или на кого-то: на смысл, который необходимо осуществить, или на другого человека, к которому мы тянемся с любовью».
 - «Смысл – это нечто, что нужно скорее найти, чем дать, скорее обнаружить, чем придумать. Смыслы не могут даваться произвольно, а должны находиться ответственно. Смысл - это то, что имеется в виду человеком, который задает вопрос, или ситуацией, которая тоже подразумевает вопрос, требующий ответа».
- *Виктор Франкл*
- Виктор Франкл часто сравнивал смысл жизни, смысл какой-то ситуации, смысл каких-то отношений с облачным столбом, идущим впереди израильтян при исходе из Египта. Если облако сзади, неясно куда идти; если облако посреди, то все в тумане. Облако может только увлекать за собой.



Принципы работы, компенсирующие особенности НКО:

1. Внутренняя энергия, что питает работу сотрудников и волонтеров НКО раскрывается в доверии, в большой степени свободы и творчества.
2. Работа НКО - это социальное пространство, притягивающее человека, а не толкающее. Это служение, а не решение задач.
3. Ответственность делегируется вниз либо с ресурсами и полномочиями, либо с соответствующей ей мерой свободы и теми же полномочиями. Поскольку НКО малоресурсны, то наиболее распространен второй вариант.
4. При реализации проекта возможно работать только с теми людьми, что сами свободно захотели участвовать в нем
5. Необходимо ориентироваться на существующую мотивацию и компетенцию волонтеров и в соответствии с ней предлагать дело каждому их них. Важно найти пересечение запроса на волонтерскую деятельность с областью умений и желаний самого волонтера
6. Работа волонтеров должна быть групповой, чтобы распределить ответственность и компенсировать текучку.
7. Каждая волонтерская группа – это живой организм, существующий в общем фарватере миссии.
8. Группа сама определяет свою жизнь коллегиально.
9. Волонтеры и сотрудники проекта важны для руководства проекта так же, как и подопечные.



- Методология реализации проекта (создания указанного выше "пространства" или, что для нас тоже самое, создание волонтерской группы) представляет собой собрание мозаичного полотна с общим смыслом, где каждый "камешек" (сотрудник НКО и волонтер) уникален и имеет свой мотив и свои умения и свое время. Иными словами наша задача - запустить работу так, чтобы все "камешки" составили цельную картину, - то самое пространство встречи с детьми.



Алгоритм



ДАНИЛОВЦЫ
ДОБРОВОЛЬЧЕСКОЕ ДВИЖЕНИЕ

- Хорошая идея.
- Поиск и подготовка координатора.
- Реклама и привлечение волонтеров.
- Создание команды.
- Воплощение идеи.
- Поддержка и обучение волонтеров.
- Реализация проекта - начало регулярной и долгосрочной работы.



Спасибо за внимание!