

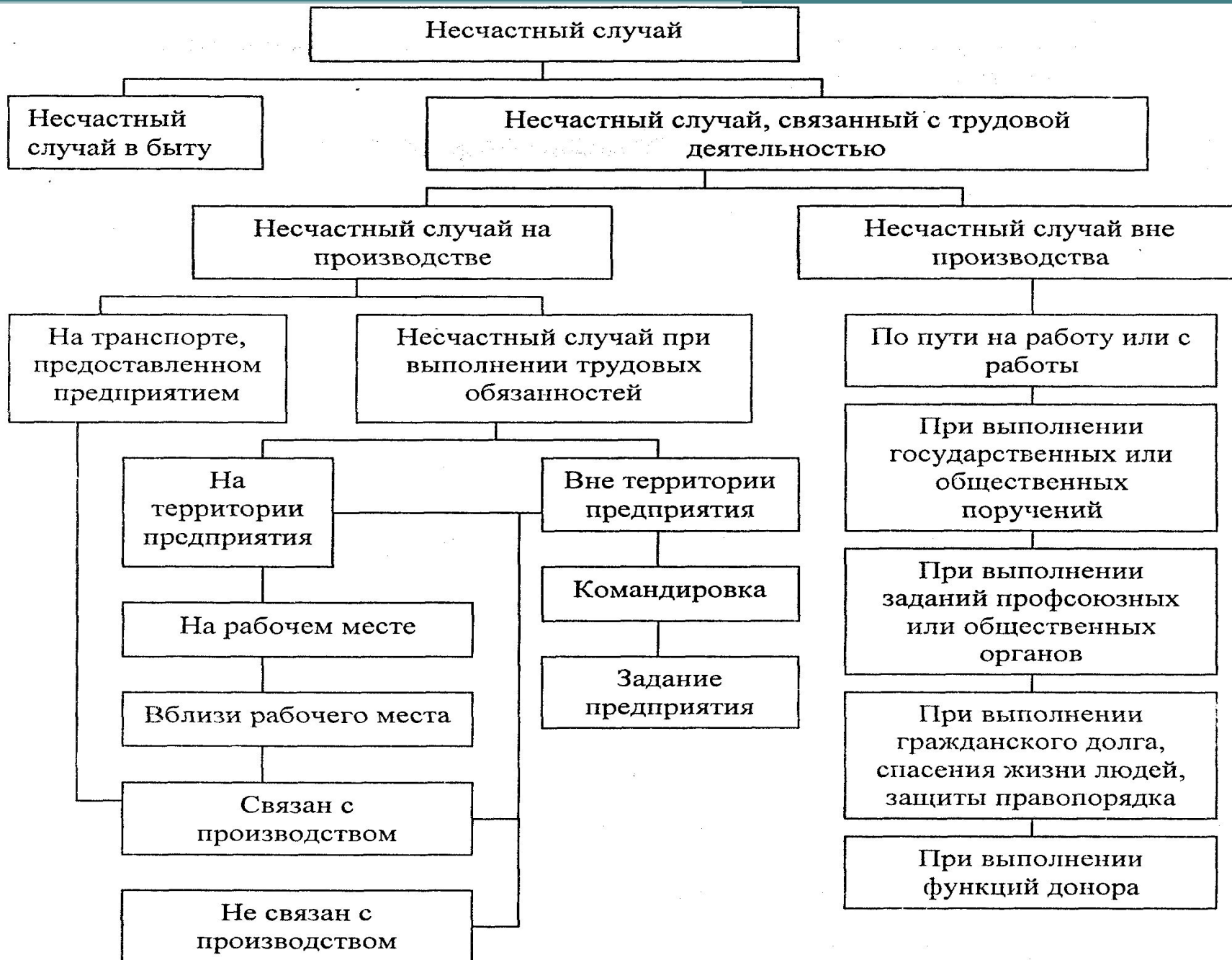
# Расследование несчастных случаев. Обязанности работодателя при несчастном случае . Порядок и сроки расследования несчастных случаев.



Выполнила:  
Васюкова Марина,  
Ю-14

- **Несчастный случай** — непредвиденное событие, неожиданное стечение обстоятельств, повлёкшее телесное повреждение или смерть.
- **Несчастный случай на производстве** — случай травматического повреждения здоровья пострадавшего, происшедший по причине, связанной с его трудовой деятельностью, или во время работы.





# Обязанности работодателя при несчастном случае

- [Трудовой кодекс РФ] [Глава 36] [Статья 228]:

При несчастных случаях, указанных в статье 227 настоящего Кодекса, работодатель (его представитель) обязан:

- **немедленно организовать первую помощь пострадавшему** и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;
- **принять неотложные меры** по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;
- **сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку**, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия);
- **немедленно проинформировать** о несчастном случае **органы и организации, указанные в настоящем Кодексе**, других федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом - также родственников пострадавшего;
- **принять иные необходимые меры** по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования в соответствии с настоящей главой.

# Порядок расследования несчастных случаев на производстве

Специальный порядок – в течение 15 дней

Подлежат расследованию несчастные случаи

групповой (2 и более человек)

тяжелый (по схеме утв. Минздравом и Минтрудом РФ)

со смертельным исходом

Расследуются комиссией в составе кроме обычного порядка

Госинспектор по охране труда

Представители исполнительных органов страховщика,

Представители органа исп. власти субъекта РФ или органа местного самоуправления (по согласованию)

Представитель территориального объединения профсоюзов

В случае гибели **5 и более человек** - представители **фед. инспекции труда, федер. органа исп. власти, общероссийского объединения профсоюзов**

по требованию пострадавшего (его родств.) - его доверенное лицо

При НС на объектах, подконтрольных специально уполномоченным надзорным органам - их представитель

при крупных авариях с гибелью **свыше 15 человек** комиссия назначается

Правительством РФ

## Порядок действий комиссии в ходе расследования несчастного случая определяет ст. 229.2 ТК РФ.

1. Сначала комиссия должна выявить и опросить очевидцев происшествия и лиц, которые допустили нарушения требований охраны труда, получить необходимую информацию от работодателя и пострадавшего (если позволяет его состояние здоровья) (ч. 1 указанной статьи).

У опрашиваемых выясняют обстоятельства произошедшего и последовательность событий, в результате которых произошел несчастный случай. По результатам опроса каждого лица должен быть составлен протокол по форме 6.

2. Затем комиссия должна осмотреть место, где произошел несчастный случай. При осмотре составляется протокол по форме 7.

3. Если необходимо, комиссия за счет работодателя организует фото- и (или) видеосъемку, составление планов, эскизов, схем места происшествия.

4. Комиссия может пригласить за счет работодателя специалистов-экспертов для выполнения технических расчетов, проведения лабораторных исследований, испытаний, других экспертных работ (абз. 2 ч. 2 ст. 229.2 ТК РФ).

5. И наконец, комиссия собирает для оценки следующие документы (ч. 3 ст. 229.2 ТК РФ):

- а)** выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знания пострадавшими работниками требований охраны труда;
- б)** документы, в которых дана характеристика рабочего места, наличия опасных и вредных производственных факторов. (Например, материалы, полученные в результате аттестации рабочих мест по условиям труда, - карта аттестации рабочего места по условиям труда, протокол оценки травмоопасности рабочего места).
- в)** копии документов, которые подтверждают выдачу пострадавшему специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты:
  - личной карточки учета выдачи средств индивидуальной защиты (форма утверждена Приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н);
  - личной карточки учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств (форма утверждена Приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н);
- г)** выписки из представлений профсоюзных инспекторов труда об устранении выявленных нарушений требований охраны труда (при наличии);
- д)** выписки из выданных работодателю предписаний о предмете ранее проведенных проверок.

6. После рассмотрения документов, собранных в ходе расследования несчастного случая, комиссия совершает следующие действия (ч. 5 ст. 229.2 ТК РФ):

- устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая;
- указывает, кто допустил нарушение требований охраны труда;
- определяет, связаны с производственной деятельностью или нет действия пострадавшего работника в момент происшествия;
- выдает рекомендации по устранению причин несчастного случая, по предупреждению аналогичных несчастных случаев;
- решает, какой работодатель должен вести учет несчастного случая;
- квалифицирует несчастный случай как производственный либо как не связанный с производством;
- устанавливает степень вины застрахованного от несчастного случая работника в процентах, если несчастный случай произошел из-за его неосторожных действий (ч. 8 ст. 229.2 ТК РФ);
- оформляет материалы расследования несчастного случая (ст. 230 ТК РФ).

- Пострадавшего не включают в состав комиссии по расследованию несчастного случая. Однако он имеет право участвовать в самом расследовании (ч. 10 ст. 229 ТК РФ).



# Организация расследования несчастных случаев на производстве



# Сроки расследования несчастных случаев

- *[Трудовой кодекс РФ] [Глава 36] [Статья 229.1]:*

Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией в течение трех дней. Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом проводится комиссией в течение 15 дней.

Несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу, расследуется в порядке, установленном настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления.

При необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая, получения соответствующих медицинских и иных заключений указанные в настоящей статье сроки могут быть продлены председателем комиссии, но не более чем на 15 дней. Если завершить расследование несчастного случая в установленные сроки не представляется возможным в связи с необходимостью рассмотрения его обстоятельств в организациях, осуществляющих экспертизу, органах дознания, органах следствия или в суде, то решение о продлении срока расследования несчастного случая принимается по согласованию с этими организациями, органами либо с учетом принятых ими решений.