

# Разработка портрета менеджера по персоналу

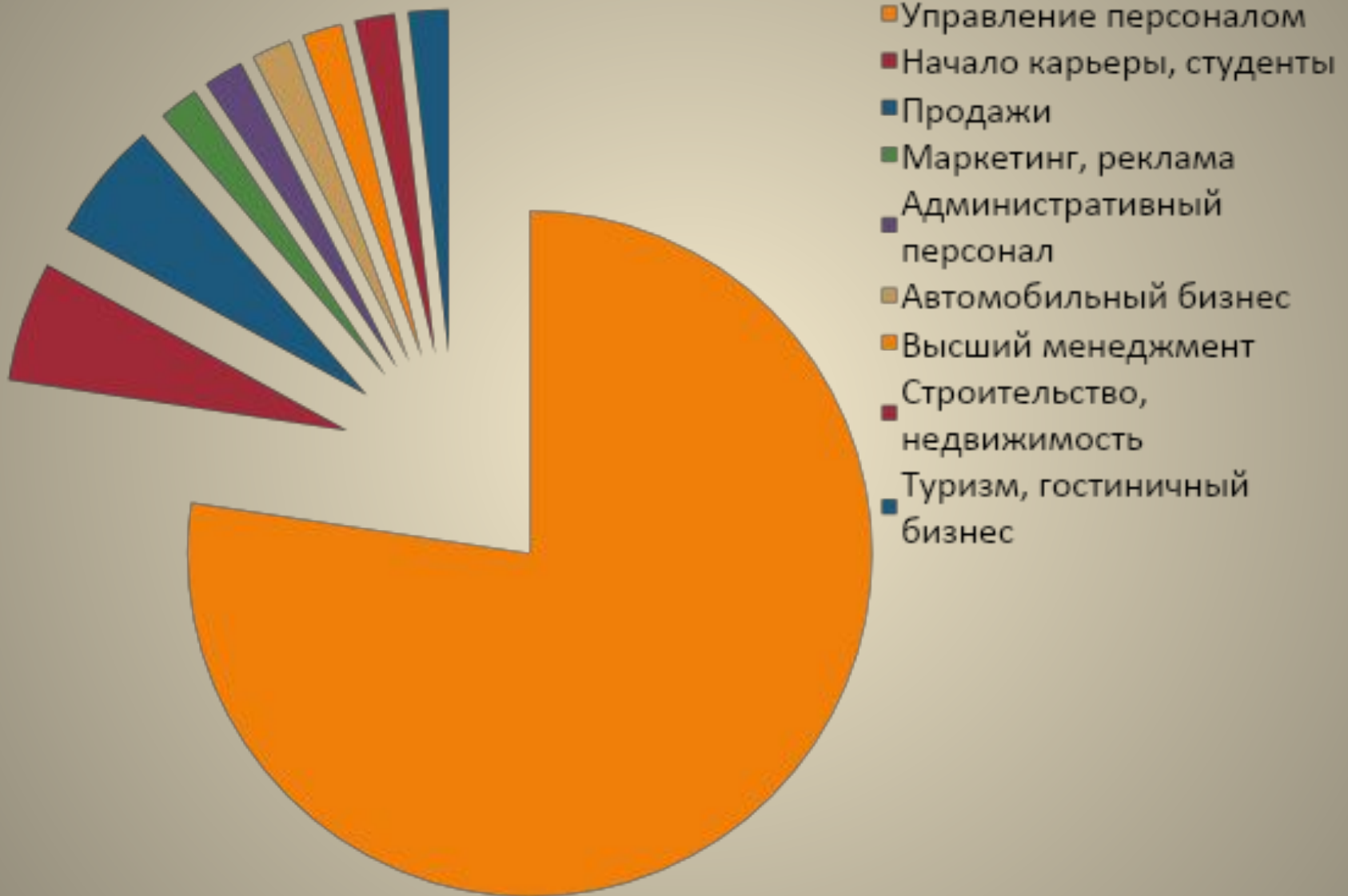
Выполнили: Никогосян И.  
Табинаева Ю.  
Антропова И.  
Меренкова Н.

Исследуемая специальность: Менеджер  
по персоналу

Всего исследовано: 48 вакансий  
(Новосибирск и НСО)

Источник исследования: <http://www.hh.ru>

# Профессиональные области:



# **1) Деловые и личные качества, которыми должен обладать менеджер по персоналу:**

- Ориентация на результат
- Энергичность
- Внимательность
- Педантичность
- Коммуникабельность
- Целеустремленность
- Позитивное мышление

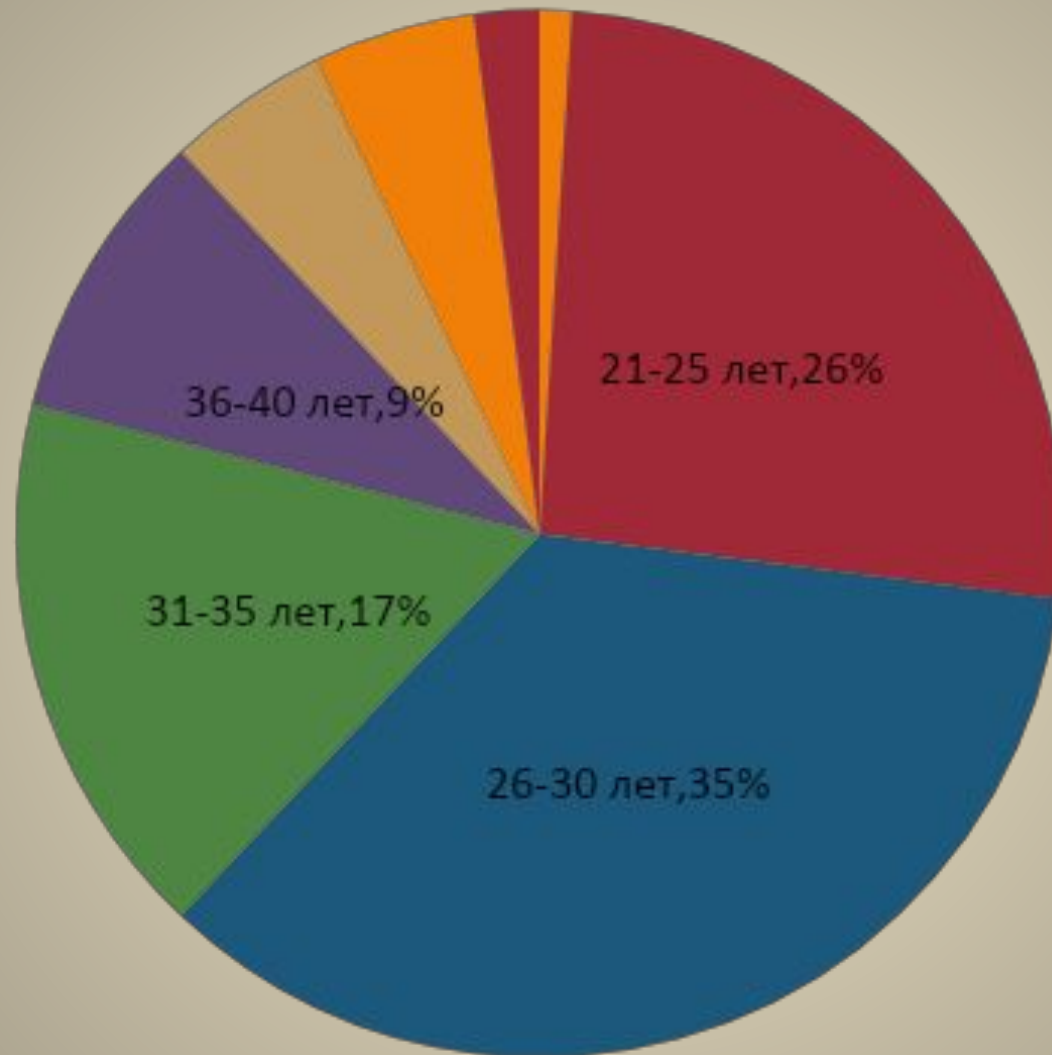
- Инициативность
- Самомотивация
- Грамотная речь
- Умение работать с большим объемом информации, расставлять приоритеты
- Навыки ведения презентаций
- Доброжелательность

## 2) Должностные обязанности

- Подбор персонала, проведение собеседований
- Качественное ведение кадрового делопроизводства
- Мониторинг рынка труда и заработных плат
- Адаптация и ввод в должность новых сотрудников
- Организация внутренних коммуникаций

- ❑ Ведение отчетной документации; оформление приема, перевода и увольнения работников в соответствии с трудовым законодательством, формирование и ведение личных дел работников, внесение в них изменений, связанных с трудовой деятельностью;
- ❑ Контроль формирования рекламы на вакансии
- ❑ Организация корпоративных мероприятий
- ❑ проверка графиков и табелей рабочего времени
- ❑ взаимодействие с ПФР
- ❑ оформление документов по охране труда.

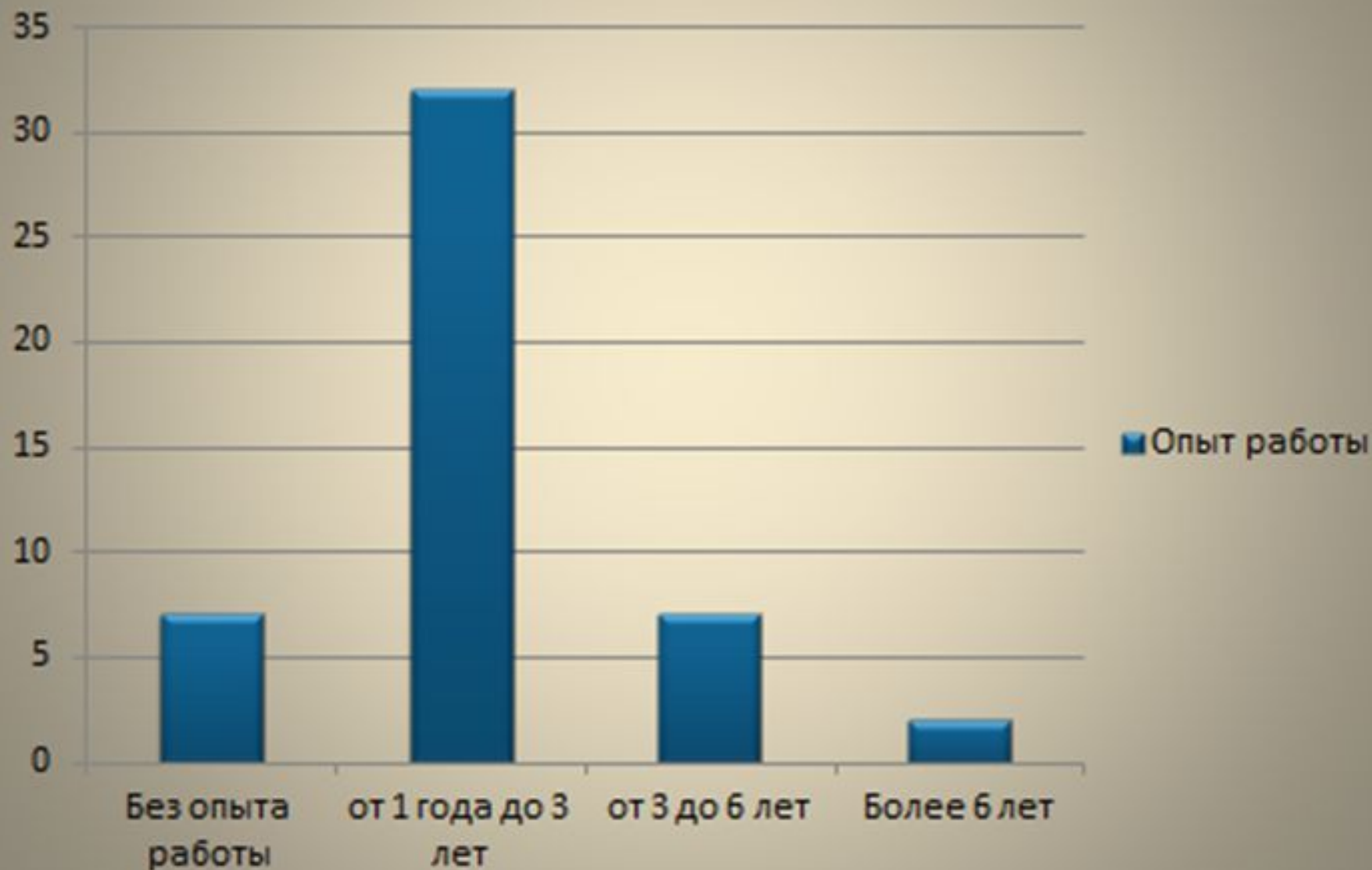
41-45 лет, 5% 46-50 лет, 5% старше 50 лет, 2% до 20 лет, 1%



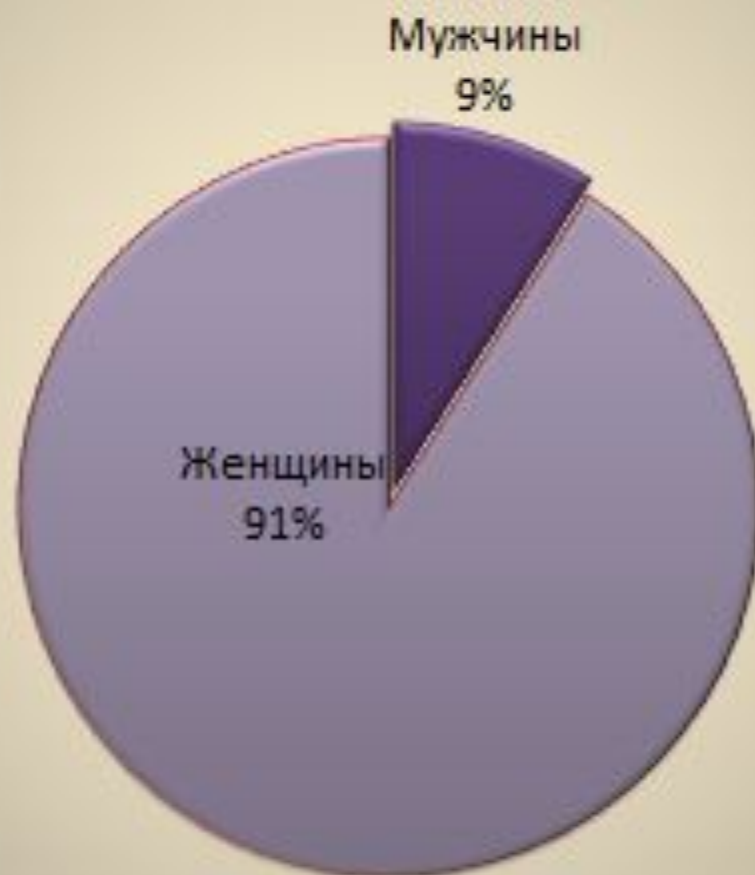
**Распределение данной специальности по возрасту**



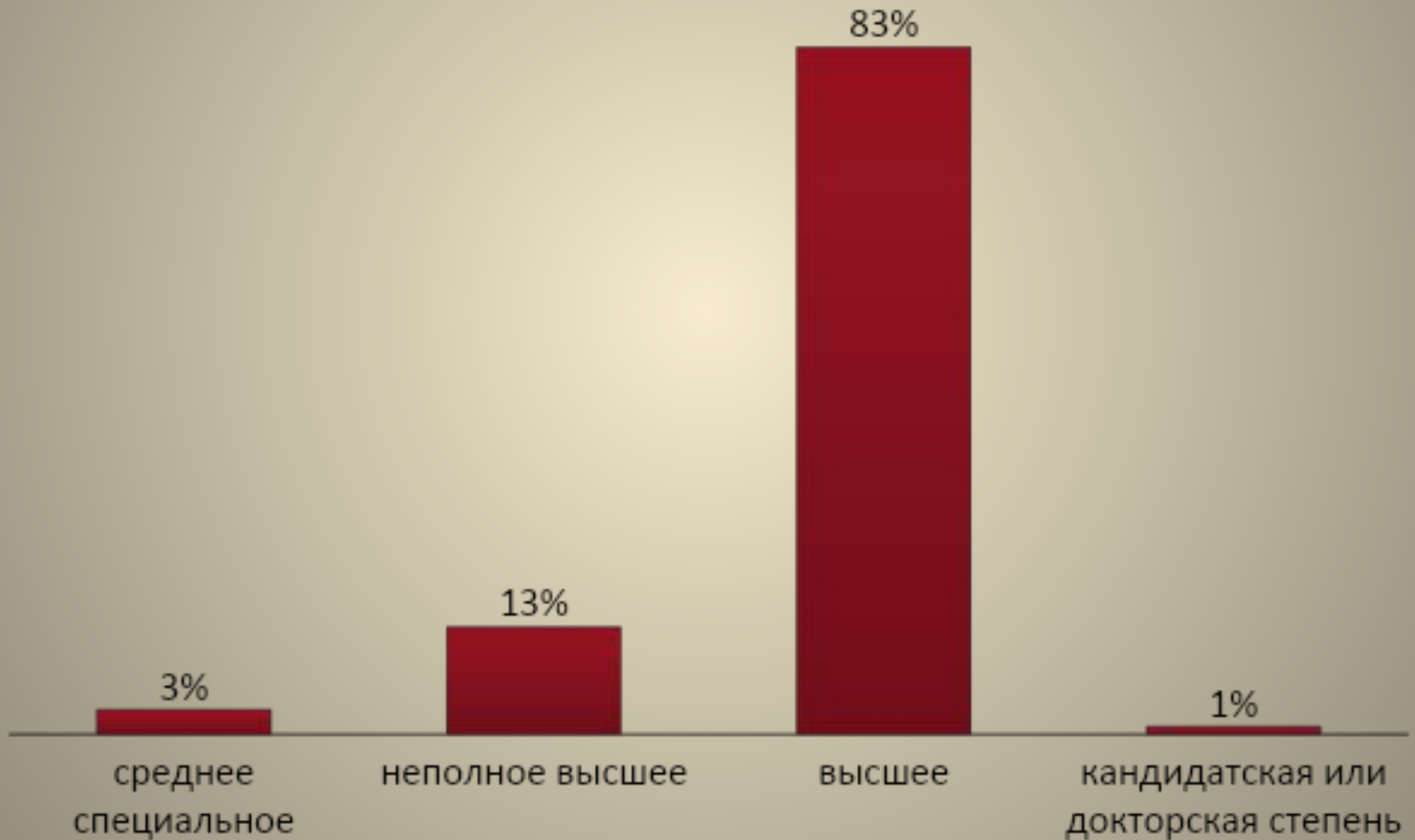
# Требуемый опыт работы



# Распределение менеджеров по полу



# Требуемое образование менеджеров по персоналу



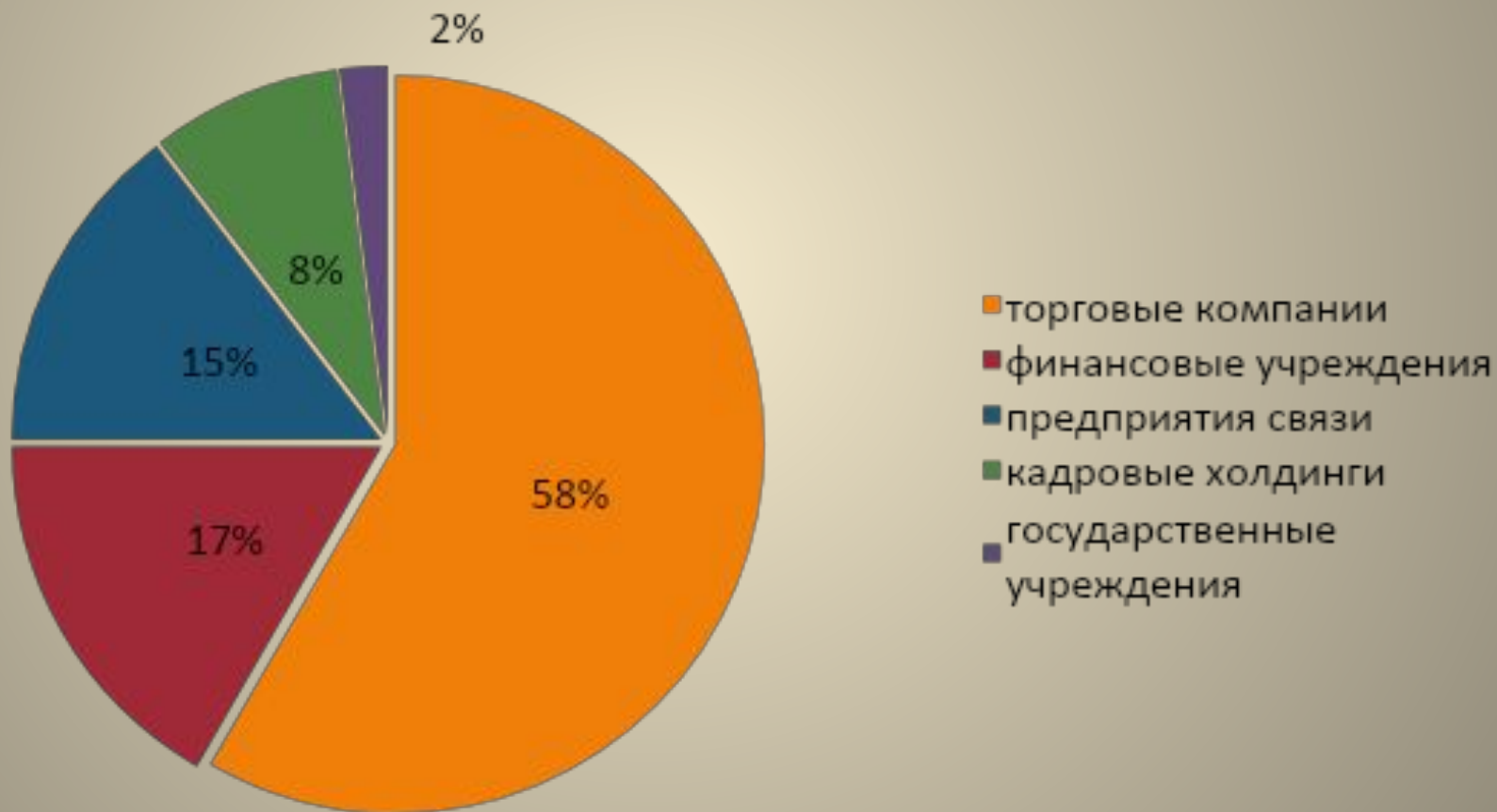
### **3) Требования, предъявляемые**

#### **работодателями:**

- Отличное знание ТК РФ
- Опыт ведения кадрового делопроизводства
- Опыт подбора персонала
- Уверенный пользователь ПК (1С 8.2: Управление персоналом)
- Высшее образование (желательно - психология, управление персоналом), либо дополнительное образование в сфере управления персоналом;
- Опыт успешной работы менеджером по персоналу не менее 2-х лет (желательно в крупной производственной компании);

# Спрос на менеджеров по персоналу в разных областях деятельности:

## Деятельность: Вакансии менеджеров по персоналу



Спасибо за  
внимание!