




**Презентация по дисциплине  
«Управление карьерой»  
на тему  
«Развитие карьеры»**







**Карьера**  
(от фр. Cariera) –  
успешное  
продвижение вперед  
в той или иной  
области;  
общественной,  
служебной, научной  
или  
профессиональной  
деятельности.



## **Определение понятия «Карьера»**



**Карьера** –  
это процесс профессионального  
роста человека,  
роста его влияния, авторитета,  
статуса в среде,  
выраженный в его продвижении  
по ступеням иерархии,  
квалификационной лестницы,  
вознаграждения, престижа.



**Развитие карьеры - это действия, направленные на повышение конкурентоспособности рабочей силы с целью достижение организационных и личных целей.**





## ***Факторы, влияющие на уровень конкурентоспособности работника:***

- ясные цели деятельности сотрудника;
- постоянное накопление профессиональной компетентности сотрудником;
  - регулярная обратная связь, оценка деятельности сотрудника;
  - мотивация к обновлению знаний у сотрудника;
- поручение сотруднику трудовых заданий, позволяющих использовать ему свои возрастающие способности;
- многообразии требований, предъявляемых работой к уровню мастерства сотрудника, предоставляющее возможности для его самовыражения в профессиональном труде;
  - возможность самостоятельно работать, сбалансированность власти и ответственности;
- ответственность и забота работника за сохранение собственного здоровья.

## Этапы развития карьеры

Предварительный (до 25 лет)

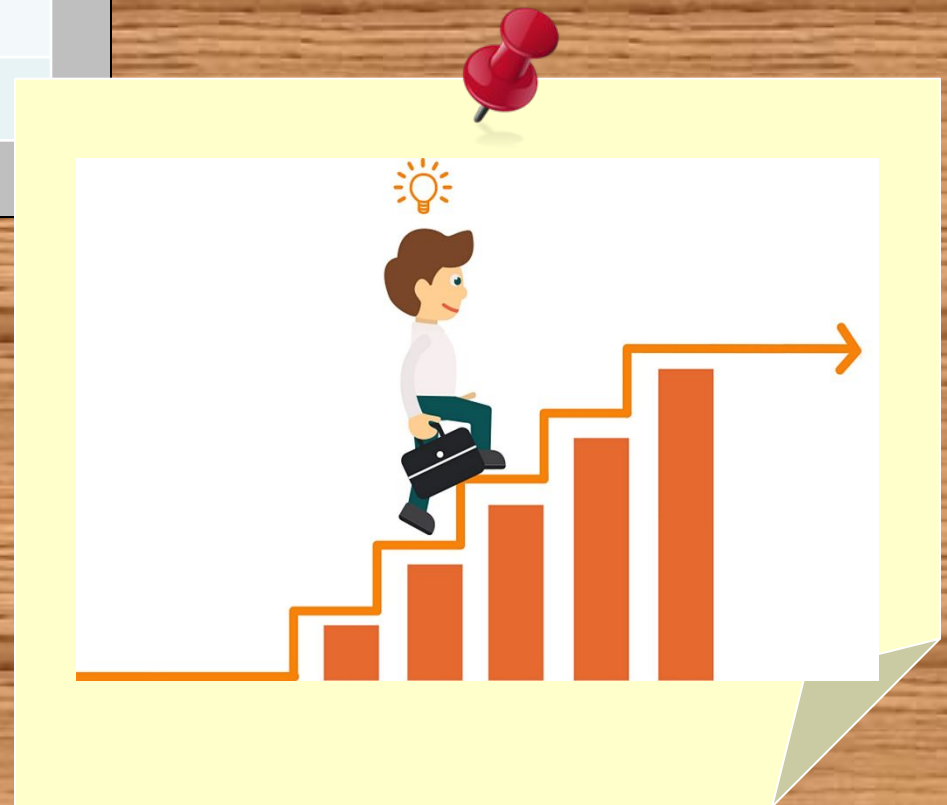
Становление (от 25 до 30 лет)

Продвижение (от 30 до 45 лет)

Сохранение (от 45 до 60 лет)

Завершение (от 60 до 65 лет)

Пенсионный этап (после 65 лет)

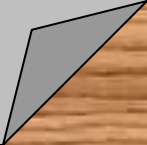


## Модель развития карьеры Дугласа Т. Холла





# Модели развития карьеры

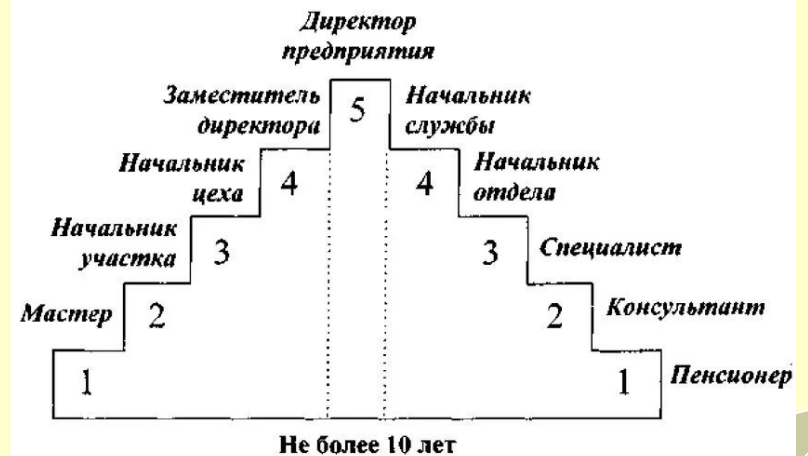
- «Трамплин»
  - «Перепутье»
  - «Змея»
  - «Лестница»
- 



## Пример модели развития карьеры «Трамплин»



## Пример модели развития карьеры «Лестница»

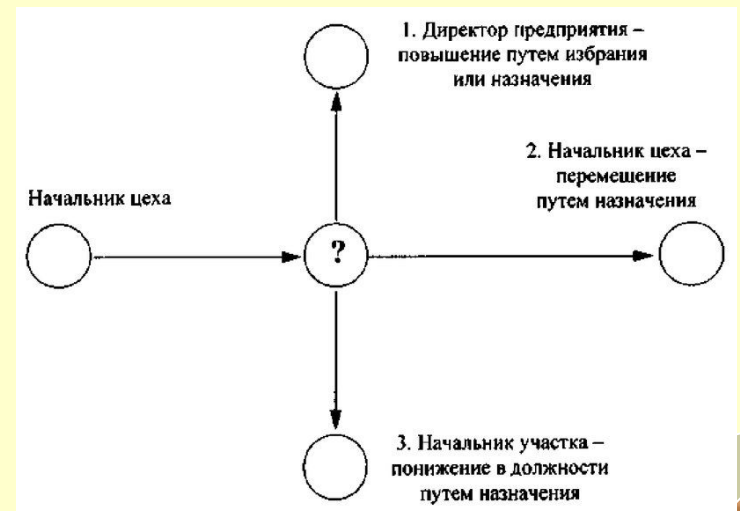




## Пример модели развития карьеры «Змея»




## Пример модели развития карьеры «Перепутье»





# • Виды развития карьеры


- Горизонтальная
- (рост профессионального мастерства в рамках одной должности)
- Вертикальная (рост в должности)



**Планирование карьеры – одно из направлений кадровой работы в организации, ориентированное на определение стратегии и этапов развития и продвижения специалистов.**

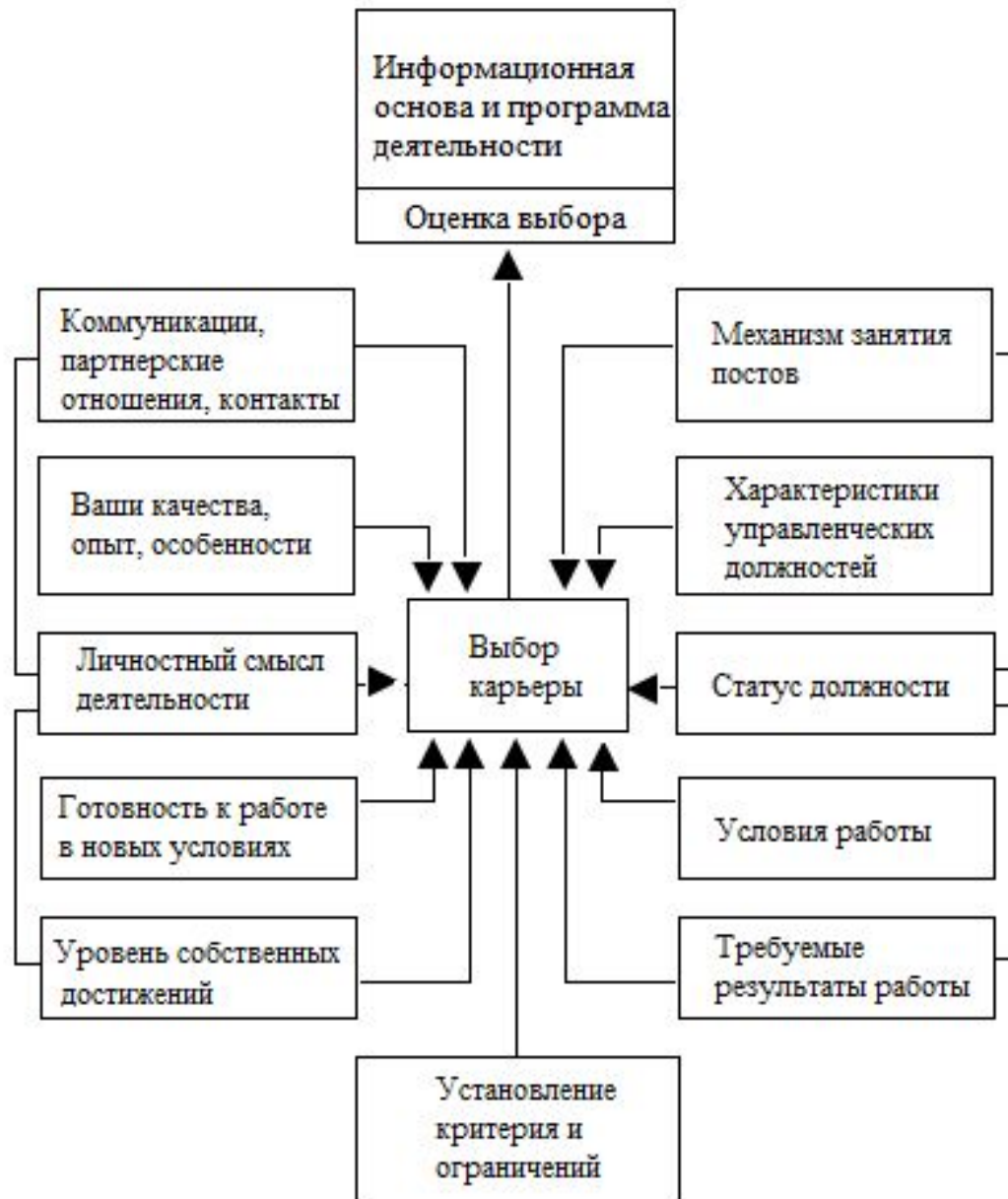


## **Планирование карьеры**



Планированием карьеры в организации могут заниматься специалист по персоналу, сам сотрудник, его непосредственный руководитель (линейный менеджер).

## Основные факторы индивидуального планирования и развития карьеры





# Возможные проблемы в развитии карьеры

- **Проблемы в *начале* карьеры:**
  - столкновение инициативы и рутины
  - неудовлетворенность из-за неумения
  - неадекватная оценка индивидом своей роли, функций
  - неадекватная оценка со стороны руководителя
- **Проблемы в *середине* карьеры:**
  - длительное отсутствие вакансий
  - эффект внутреннего увольнения
- **Проблемы в *конце* карьеры:**
  - карьерное плато (некуда "расти")
  - "устаревание" компетенций
  - потеря энтузиазма («профессиональная усталость»)



**Спасибо за внимание!**