



Регулювання оплати праці державою

*Дискримінація роботодавця щодо вільного
визначення ціни трудових послуг*

*Система регулювання заробітної плати
в Україні складається з чотирьох
підсистем*

Державне регулювання

Головною метою державного регулювання оплати праці:

створення необхідних умов для забезпечення виконання заробітною платою усіх притаманних їй основних функцій, а також стримування необґрунтованого зростання заробітної плати, не пов'язаного з обсягами виробництва й реалізації продукції.



Оплату праці держава регулює



Прямим

*безпосереднє встановлення
визначених кількісних
параметрів і норм
заробітної плати, що є
обов'язковими для
підприємств незалежно від
форм власності й
господарювання*



Непрямим

*впливають на
рівень, структуру,
диференціацію й
динаміку змін
заробітної плати.*



Пряме регулювання

Одним із основних напрямків удосконалення державної оплати праці є обґрунтований розрахунок і періодичний перегляд мінімальної заробітної плати на національному рівні.

Мінімальна заробітна плата — це законодавчо встановлений розмір заробітної плати за просту, некваліфіковану працю, нижче якого не може проводитись оплата за виконану працівником місячну, погодинну норму праці.

Непряме регулювання

Ці методи реалізуються через визначення загальної економічної стратегії, пріоритетів соціальної політики.



Умови розміру
оплати праці
працівників
установ та
організацій, що
фінансуються з
бюджету,
визначаються
Кабінетом
Міністрів України,
крім випадку,
передбаченого
частиною першою
статті 10 цього
Закону.



Розмір мінімальної заробітної плати визначається з урахуванням:

- вартісної величини мінімального споживчого бюджету з поступовим зближенням рівнів цих показників в міру стабілізації та розвитку економіки країни;*
- загального рівня середньої заробітної плати;*
- продуктивності праці, рівня зайнятості та інших економічних умов.*



Державне регулювання оплати праці включає:

- Встановлення правових норм регулювання трудових відносин, у тому числі і з питань оплати праці;

- Законодавче встановлення і зміна мінімального розміру оплати праці в РФ;

- Податкове регулювання коштів, що спрямовуються на оплату праці підприємствами, а також доходів фізичних осіб,

- Встановлення районних коефіцієнтів і відсотків надбавок;

- Встановлення державних гарантій з оплати праці.



Існують три типи політики в області доходів і заробітної плати:

- 1) контроль за інфляцією за допомогою податків і фіскальних заходів;*
- 2) регулювання доходів на основі державних правил і положень;*
- 3) політика тресторонньої співпраці.*

