



# *Регулювання оплати праці державою*

*Дискримінація роботодавця щодо вільного  
визначення ціни трудових послуг*

*Система регулювання заробітної плати  
в Україні складається з чотирьох  
підсистем*

*Державне регулювання*

# *Головною метою державного регулювання оплати праці:*

*створення необхідних умов для забезпечення виконання заробітною платою усіх притаманних їй основних функцій, а також стримування необґрунтованого зростання заробітної плати, не пов'язаного з обсягами виробництва й реалізації продукції.*



# *Оплату праці держава регулює*



## *Прямим*

*безпосереднє встановлення  
визначених кількісних  
параметрів і норм  
заробітної плати, що є  
обов'язковими для  
підприємств незалежно від  
форм власності й  
господарювання*



## *Непрямим*

*впливають на  
рівень, структуру,  
диференціацію й  
динаміку змін  
заробітної плати.*



## *Пряме регулювання*

*Одним із основних напрямків удосконалення державної оплати праці є обґрунтований розрахунок і періодичний перегляд мінімальної заробітної плати на національному рівні.*

*Мінімальна заробітна плата — це законодавчо встановлений розмір заробітної плати за просту, некваліфіковану працю, нижче якого не може проводитись оплата за виконану працівником місячну, погодинну норму праці.*

# *Непряме регулювання*

*Ці методи реалізуються через визначення загальної економічної стратегії, пріоритетів соціальної політики.*





Умови розміру  
оплати праці  
працівників  
установ та  
організацій, що  
фінансуються з  
бюджету,  
визначаються  
Кабінетом  
Міністрів України,  
крім випадку,  
передбаченого  
частиною першою  
статті 10 цього  
Закону.



# *Розмір мінімальної заробітної плати визначається з урахуванням:*

- вартісної величини мінімального споживчого бюджету з поступовим зближенням рівнів цих показників в міру стабілізації та розвитку економіки країни;*
- загального рівня середньої заробітної плати;*
- продуктивності праці, рівня зайнятості та інших економічних умов.*





# *Державне регулювання оплати праці включає:*

*- Встановлення правових норм регулювання трудових відносин, у тому числі і з питань оплати праці;*

*- Законодавче встановлення і зміна мінімального розміру оплати праці в РФ;*

*- Податкове регулювання коштів, що спрямовуються на оплату праці підприємствами, а також доходів фізичних осіб,*

*- Встановлення районних коефіцієнтів і відсотків надбавок;*

*- Встановлення державних гарантій з оплати праці.*



# Існують три типи політики в області доходів і заробітної плати:

- 1) контроль за інфляцією за допомогою податків і фіскальних заходів;*
- 2) регулювання доходів на основі державних правил і положень;*
- 3) політика тристоронньої співпраці.*

