

RIXS HOTELS



28 гостиниц группы Rixos Hotels, расположенных в 11 странах мира, предлагает гостям пятизвездочное и роскошное проживание. Широкий выбор номеров, от стандартных до великолепных вилл с индивидуальным батлер - сервисом, расстилает перед вашим взором эффектный мир мечты.

RIXOS

предлагает работу по различным направлениям:

- ОФИЦИАНТЫ, БАРМЕНЫ, ХОСТЕС,
- ПОВАР



СПОРТИВНЫЙ АНИМАТОР ДЕТСКИЙ АНИМАТОР, РЕСЕПШЕН, ГЕСТРЕЛЕЙШЕН



ТАНЦОРЫ, ВЕЛОСИПЕДИСТЫ-ТРЮКАЧИ, МУЗЫКАНТЫ



RIXOS

ПРЕДОСТАВЛЯЕТ

1. КОНТРАКТ НА ПЕРИОД РАБОТЫ
2. ОПЛАЧИВАЕТ РАБОЧУЮ ВИЗУ, 345 ЕВРО;
3. ОПЛАЧИВАЕТ ПЕРЕЛЕТ В ТУРЦИЮ и ОБРАТНО В УКРАИНУ, 400\$-500\$
4. ОПЛАЧИВАЕТ ТРАНСФЕР НА РАБОТУ И С РАБОТЫ;
5. МЕД. СТРАХОВКУ;



T.C.
KİEV
BÜYÜKELÇİLİĞİ

ДОГОВОР О РАБОТЕ С ВРЕМЕННЫМ СРОКОМ

Работодатель и работник, имена и адреса которых указаны ниже, заключили временный договор о работе с нижеуказанными условиями. Стороны будут указаны как Работодатель и Работник.

1. Стороны
РАБОТОДАТЕЛЬ
Наименование: FINE OTEL TUR ISL. A.S RIXOS PREMIUM TEKIROVA HOTEL
Адрес: Tekirova Mah. Şehit Er Hasan Yılmaz Cad. No:20 Kenti ANTALYA
НАЛОГОВАЯ ИНСТАНЦИЯ: KURUMLAR YD. 280240615
РАБОТНИК
Имя Фамилия: ILONA BEZUGLIAK
Имя отца: _____
Дата и место рождения: UKRAYNA
08.11.1989
Номер паспорта: UKRAYNA
Зачин: TOURISM & HOSPITALITY STAFF

2. МЕСТО И ВИД РАБОТЫ РАБОТНИКА

Работник обязуется работать в должности, указанной Работодателем или его представителем в отделе туристического комплекса.

3. ВИД И ОБЪЕМ РАБОТЫ
TOURISM & HOSPITALITY STAFF Работник обязуется совершать все работы по своей профессии указанные его руководителем.

4. ОПЛАТА

А- Месечная зарплата netto (брутто зарплата) 1.803,00 TL, тур.лр. Оплата работы сверх нормы включается в брутто зарплату.
Б- Все часы работы, в том числе и сверх нормативного срока, в соответствии со статьей 32 Трудового Закона совершаются посредством бартера, выносятся в единичном документе и документально заверяются сторонами путем засвидетельствования при необходимости.

5. СРОК ДОГОВОРА : В месяцы мая-июль для утверждения этого срока министерством труда и социальной защиты.

6. ПЕРИОД РАБОТЫ

Продолжительность работы в неделю 45 часов, отпуск предоставляется равновесно по рабочим дням недели. При необходимости Работодатель в соответствии со статьей 4857 Трудового Закона и при этом имеет 45 часовых недельный срок работы.

7. СРЕДНЕ-МЕСЯЧНЫЕ УСЛОВИЯ

А- Работодатель должен обеспечить иностранному работнику квартиру в Турции, транспорт до рабочего места и оплатить билет до своей страны и обратно.
Б- Работодатель по своему усмотрению в любое время может выгнать провинно данному работнику. Оплата премии не является обязательным правом работника.
В- Работник обязуется соблюдать правила гигиены, дисциплины и безопасности работы установленные Работодателем и Законом соответствующими документами и инструкциями.

8. ДРУГИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

А- Работодатель должен платить на работу и обеспечивать иностранным работникам в соответствии со статьей 4857 Трудового закона.
Б- В случае необходимости иностранной Работник может обратиться за помощью в Дирекцию Полиции по телефону 155 со всего района Турции.
В- В случае необходимости в соответствии со своей рабочей работой может обратиться за помощью в Министерство труда и Социальной Дирекции или Региональной Дирекции Труда посредством телефона 0 242 243 47 70.
Г- Понимая, что условия труда могут измениться без юридически адреса. Все изменения совершаются по этому адресу. Стороны изменили свой адрес без предоставления адреса получать корреспонденцию по вышеуказанный свой адрес.
Д- В всех не указанных в этом договоре случаях действуют положения Закона Труда.

9. РАССРЕДНЕНИЕ НЕДОРАЗУМЕНИЙ

Для всех неурегулированных по этому договору споры в праве обратиться в суд города Antalya.
Настоящий договор, состоящий из 9 статей, прочитан и подписан сторонами/...../2015 г. и одобрен в двух экземплярах. Работодатель обязуется защитить работнику за его труд и Работник обязуется выполнять свои задачи.

FINE OTEL TUR ISL. A.S RIXOS
PREMIUM TEKIROVA HOTEL
РАБОТОДАТЕЛЬ

ILONA BEZUGLIAK

РАБОТНИК
Имя Фамилия

FINE OTEL TÜR. İŞL. A.Ş.
Rixos Hotel Tekirova
Yıldırım Dülber Mah. ANTALYA
Antalya İktisadi ve Sosyal Odası Sicil No: 2015/15115





6. УНИФОРМУ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ

Общежитие для сотрудников Rixos Premium Tekirova, расположено в центре поселка Текирова, и находится на расстоянии 10 минут от пляжа и отеля. У нас всего 4 общежития с 2-х и 4-х местными комнатами. Площадь комнат варьируется от 14 м²-16 м².

Характеристика комнат:

2 или 4 одноместные кровати, шкаф, телевизор, спутниковое телевидение, мини бар, кондиционер (в зависимости от погодных условий), балкон, ванная с душевой кабиной и туалетом.

Характеристика общежития:

Плавательный бассейн, бар у бассейна, кафетерия, закусочная, настольный теннис, прачечная.

- Для сотрудников всех департаментов предусмотрены 2 варианта униформы – летний и зимний
- Униформу необходимо брать в комнате униформы до начала рабочей смены.
- Униформа выдается отелем, ее стирка и ремонт также выполняются со стороны отеля.
- Чтобы получить чистую униформу, необходимо на день раньше по окончании смены сдать ее в стирку и сообщить ответственному лицу, если требуется ремонт.
 - Кроме униформы, часов и обручального кольца использовать другие аксессуары запрещается.
- Выходить в униформе за пределы отеля запрещается.
 - Обувь во время рабочей смены должна подходить к униформе и быть чистой и ухоженной.
 - Все сотрудники обязаны надевать бейджик.

7. ОБЩЕЖИТИЕ





8. ЗАРОБОТНАЯ ПЛАТА

- Минимальная оплата труда составляет 450\$.
- Зарплату 500\$, 600\$, 700\$, 800\$, 1000\$, 1200\$ получают сотрудники, которые имеют профессиональные навыки и опыт работы в отеле Rixos.
- Сотрудники отеля работают за выплачиваемую ежемесячно заработную плату.
- Зарплата начисляется Отделом Кадров в течении первой декады месяца на личные банковские счета сотрудников.
- Сотрудники, которые работают в Государственные выходные и Национальные праздники получают двойную оплату за каждый день.
- В случае заболевания, применяются положения Государственного Страхования. Первые два дня больничного, выданные отельным врачом или Государственной Страховой Компанией оплачиваются работодателем.

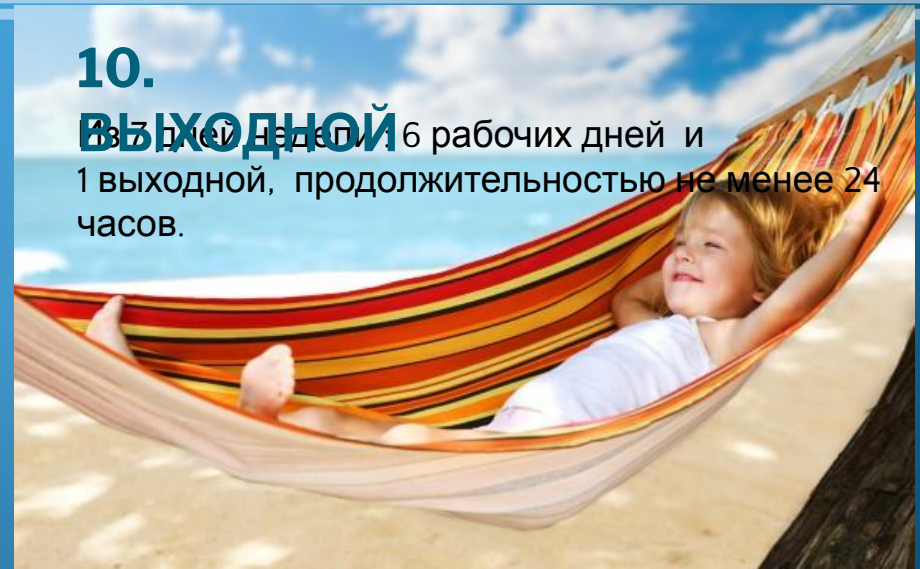
9. ПИТАНИЕ ЗА СЧЕТ

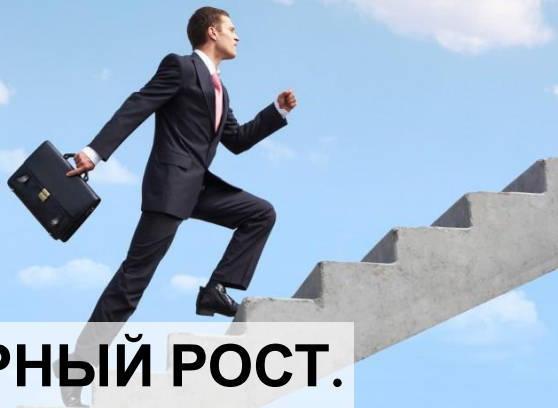
Отделя
Сотрудники отеля Rixos имеют право на 3 разовое бесплатное питание на территории отеля.



10.

Выходной
3 выходные в неделю, 6 рабочих дней и 1 выходной, продолжительностью не менее 24 часов.





11. КАРЬЕРНЫЙ РОСТ. ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

Сотрудник, процедура оформления на работу которого закончена, в обязательном порядке должен пройти обучение (Ориентацию):

- В этом контексте описываются ценности и философия Rixos.
- Сотрудники знакомятся с руководителями
- В зависимости от должности сотрудника, необходимое техническое обучение по стандартам отелей Rixos предоставляется соответствующим департаментом. В течении этого периода сотрудник продолжает рассматривается на предмет соответствия работе и коллективу.

Отдел Кадров составляет график обучения на год, по которому будут проводиться тренинги для каждого департамента отдельно или общие для всех.

По желанию Вашего руководителя, Вы можете быть переведены с действующей должности на более высокую, при условии прохождения необходимого обучения.

- **Наша цель:** Отели Rixos всегда стараются создать профессиональный штат сотрудников, и делают все возможное для развития персонала, усовершенствования их знаний и навыков, опыта и талантов, что позволит в дальнейшем группе расти.
- Возможность расти предоставляется сотрудникам всех отелей сети Rixos, в том числе и центрального офиса, которые в течении, как минимум, одного года показывали высокие результаты и достигали поставленных целей
- Мы, как сеть отелей Rixos всем нашим сотрудникам предоставляем возможность работать во всех наших отелях. Если Вы показали успехи в работе и хотите развиваться дальше, и тому отелю, в котором Вы хотели бы работать требуется персонал и Ваша кандидатура была утверждена как подходящая - Вы получите реальный шанс работать в других наших отелях.





12. ДО

Варианты времяпровождения на досуге, которые предлагает сотрудникам Rixos Premium Tekirova доступны на панно в служебных коридорах:

- Ежемесячное барбекю для всего персонала. С проведением разнообразных соревнований и награждением призами.
- Ежемесячно с Апреля по Октябрь, поочередно каждый из департаментов готовит скетч-шоу, по окончании которого выбираются и награждаются сотрудник месяца и самый улыбчивый работник месяца.
- В сезон для персонала могут быть организованы яхт тур, турнир по нардам или дарцу.
- В сезон для Директоров и их помощников организовывается специальный ужин.

