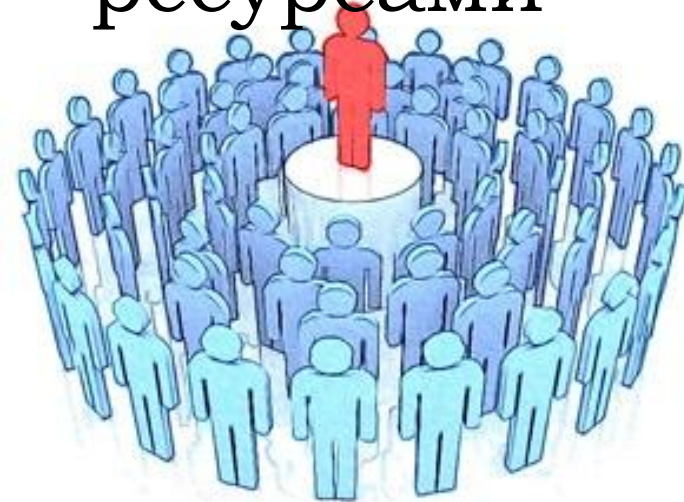


**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего  
профессионального образования**

**«НАУЧНО ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
СТРОИТЕЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

# Руководство и лидерство в управлении человеческими ресурсами



Выполнила: Костяева Марина  
ИЭУИС 2-20

# Управление человеческими ресурсами

---

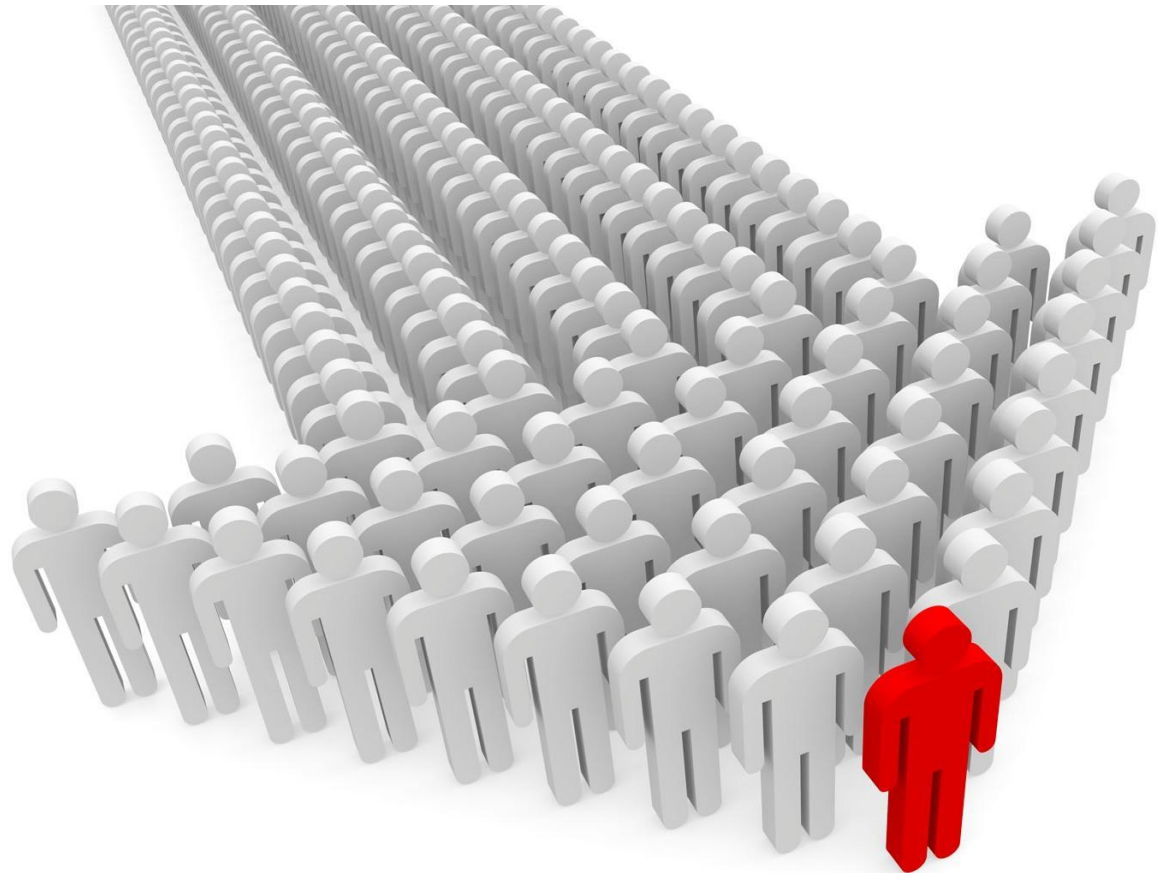
- – это управление сотрудниками организации, или человеческими ресурсами.



# Лидер

---

- - авторитетный член организации или малой группы, за которым в коллективе признается право принимать ответственные решения в значимых для него (коллектива) ситуациях.



# Авторитет и повседневное влияние лидера

---

- имеют неформальный характер
- складываются стихийно
- поддерживаются неофициальными средствами группового контроля.



## Динамика отношений лидера с членами группы

---

- образует социально-психологический процесс лидерства, который отличается от административного руководства как юридически регламентированного социально-организационного процесса.





# Общие черты между процессами лидерства и руководства

---

- Реальное влияние руководителя на деятельность коллектива основывается не только на его официальных полномочиях, но и на его личном авторитете в коллективе.
- В отличие от руководителя, лидер не обладает никакими признаваемыми вне группы властными полномочиями.



# Классификации лидеров

По направленности :	Типы:
по содержанию деятельности	лидер-вдохновитель, лидер-исполнитель;
по характеру деятельности	лидер универсальный, лидер ситуативный;
по направлению деятельности	эмоциональный, лидер деловой и др.



# Лидерство

□ - система межличностных отношений в организации (группе) между коллективом и лидером, личностное влияние которого позволяет ему играть главную роль в ситуациях, затрагивающих интересы и характер деятельности всего коллектива.





# Концепции лидерства

---

- Интерактивной теории
- Теория черт лидерства
- теория лидерских ролей
- Теория ситуационного лидерства
- Комплексная теория
- Коллективный стиль лидерства



# Различия лидеров и менеджеров

Менеджеры	Лидеры
<ul style="list-style-type: none"><li>•Контролируют и минимизируют риск.</li><li>•Действуют.</li><li>•Делают строже правила в организации.</li><li>•Ищут способы развития, а затем следуют им.</li><li>•Координируют усилия сотрудников</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>•Не боятся риска.</li><li>•Ищут новые возможности. Изменяют правила, делают их демократичнее.</li><li>•Генерируют идеи, ради которых люди готовы работать</li></ul>



# Если верить...



*хорошие руководители  
встречаются редко*



**общепринятому  
мнению**

*склонность к разным стилям  
управления определяется, в  
первую очередь, так  
называемым,  
«эмоциональным  
интеллектом» менеджера*



**последним веяниям в  
менеджменте**

*способность стать  
успешным руководителем  
можно вычислить и  
прогнозировать*

*управление - дело  
нелегкое, требует особого  
таланта, поэтому не  
каждый изначально  
способен управлять*



**руководителям**



**психологам и  
данным исследований**

# Новая реальность лидерства в организации

## Старая парадигма

- Стабильность
- Контроль
- Конкуренция
- Единообразие
- Эгоцентризм
- Популизм, преувеличение достижений

## Новая парадигма

- Изменения и антикризисный менеджмент
- Делегирование властных полномочий
- Сотрудничество
- Разнообразие идей и форм, креативность
- Более высокие цели, корпоративная социальная ответственность
- Деловитость, скромность, конкурентоспособность



# Общие черты креативного лидера

---

- Способен создать новые формы или новое сочетание уже известных элементов;
- Ориентирован на результат
- Имеет принципиальный характер креативной идеи.





---

# SUCCESS

□ Спасибо за внимание!

