



**Самарская областная организация профсоюза
работников народного образования и науки РФ**



**Координационный совет председателей профсоюзных
организаций работников вузов**

**Из опыта работы
Координационного совета
председателей
профсоюзных организаций
работников вузов Самарской области**

Докладчик Орлов Олег Георгиевич

**председатель профсоюзной организации работников СГАСУ,
председатель КСП**

Цель создания КСП

в Самарской области –

повышение эффективности работы

профсоюзных организаций вузов

и, как следствие, рост авторитета нашего

профсоюза, увеличение его численности

Достижение поставленной цели

достигалось путем

- повышения эффективности контроля над выполнением трудового законодательства;**
- повышения социальной защищённости работников;**
- тиражирования достижений и эффективных решений различных проблем профсоюзными организациями КСП;**
- улучшения информационной работы**

Направления работы КСП

защита социальных,
трудовых и
профессиональных прав и
интересов членов
профсоюза

информационная
деятельность, внедрение
новых информационных
технологий

укрепление и развитие
социального партнерства

оздоровление
работников

работа с молодежью

достижение достойного
уровня оплаты труда;

подготовка и обучение
профсоюзного актива

мотивация профсоюзного
членства

Повышение эффективности контроля над выполнением трудового законодательства

Рассмотрены вопросы:

- *организация охраны труда в вузах на примере Тольяттинского государственного университета, Самарского государственного технического университета и его филиала в г. Сызрани, Самарского государственного экономического университета (сообщения делали начальники отделов Охраны труда и председатели профкомов этих вузов);*
- *проблемы внедрения новой системы оплаты труда;*
- *проблемы заключения эффективного контракта*



Повышение социальной защищенности работников

Коллективный договор

Повышение социальной защищённости работников обеспечивается не только обязательным выполнением норм трудового законодательства, но и в значительной мере наличием эффективного Коллективного договора. Раз в два года Обкомом профсоюза проводится конкурс на лучший Коллективный договор вуза, особенностью которого является то, что рейтинговую оценку Коллективных договоров дают сами председатели профсоюзных организаций вузов. Это позволяет эффективно распространять положительный опыт укрепления социальной защищённости работников и выявлять слабые позиции и положения в Коллективных договорах.

Социальное партнёрство

Большая работа проводится по решению жилищного вопроса работников вузов. КСП принимал активное участие совместно с Советом ректоров Самарской области в реализации программы строительства многоквартирного межвузовского дома в 2006-08гг.



Работа с молодёжью

КСП уделяет большое внимание работе с молодёжью. Одной из форм этой работы стал конкурс «Лучший молодой преподаватель», который проводился в этом году уже шестой раз. В его организации и проведении участвуют Обком профсоюза, КСП, Совет ректоров, Министерство образования и науки Самарской области.



Информационная работа

Невозможно поднять авторитет профсоюза без информированности работников вуза о той работе, которую проводит не только профсоюзная организация вуза, но и Обком профсоюза и Центральный совет нашего отраслевого профсоюза.

Для этого мы используем:

- вузовские сайты;*
- вузовские газеты;*
- непосредственное общение с работниками на заседаниях кафедр, Учёных советах, конференциях трудовых коллективов.*



***Решая проблемы высшей школы в
каждом регионе мы решаем их в
масштабе всей России***



**Благодарю за
внимание!**

