

# Школа человеческих отношений

---

# Какова причина появления школы человеческих отношений?

---



# Компания «Western Electric»



# Хоторнский эксперимент



# Задача: повышение производительности труда

---



# Основоположник школы

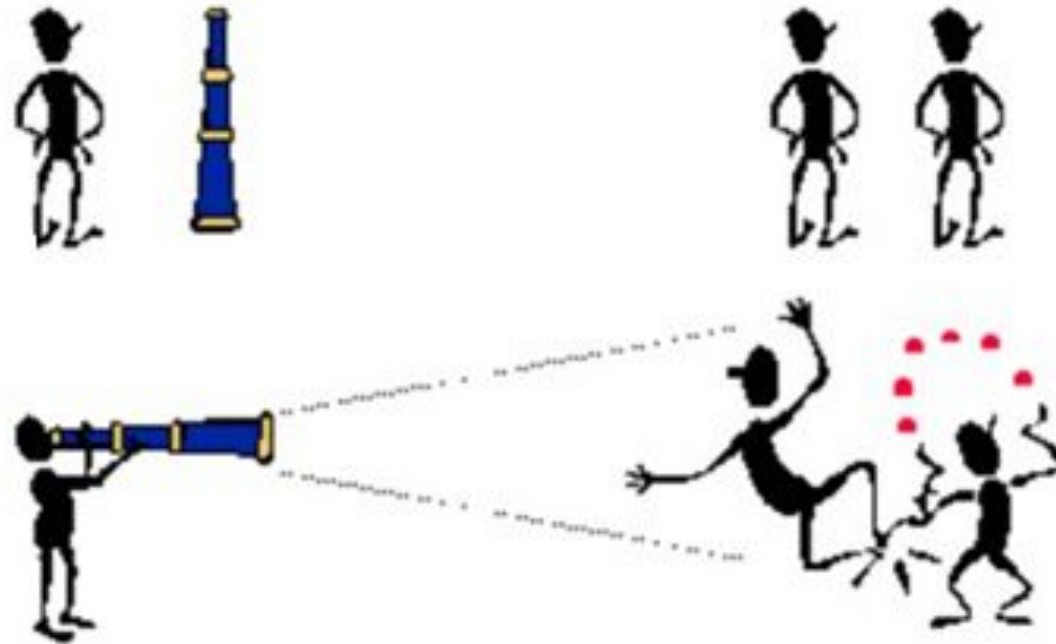
---



*Элтон Мэйо (1880-1949) – американский социолог и психолог, профессор Гарвардского университета.*

*Руководил рядом исследовательских проектов и экспериментов.*

**Хоторнский эффект**— это условия, в которых новизна, интерес к эксперименту или повышенное внимание к данному вопросу приводят к искажённому, зачастую слишком благоприятному результату. Участники эксперимента действуют иначе, более усердно, чем обычно, только благодаря осознанию того, что они причастны к эксперименту.



# Какой вклад в развитие школы внесла Мэри Паркер Фоллет

---



*Мэри Паркер Фоллет (1868 – 1933) – американский социолог и консультант по вопросам управления и пионер в области теории организаций и организационного поведения.*

*Именно Фоллет была первой, кто определил менеджмент как «обеспечение выполнения работы с помощью других лиц».*



# Рекомендации

---

