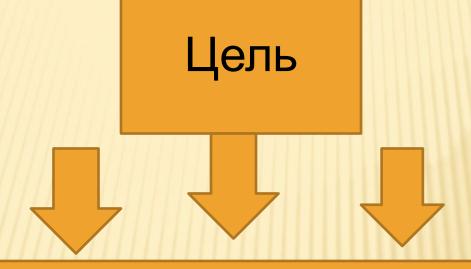
ШВЕДСКАЯ МОДЕЛЬ МЕНЕДЖМЕНТА

ШВЕДСКАЯ МОДЕЛЬ МЕНЕДЖМЕНТА

 Это весь комплекс социальноэкономических и политических реалий в стране с ее высоким уровнем жизни и широким масштабом социальной политики. Таким образом, понятие "шведская модель" не имеет однозначного толкования.

ШВЕДСКАЯ МОДЕЛЬ МЕНЕДЖМЕНТА

 Смешанный характер шведской экономики, сочетающей рыночные отношения и государственное регулирование, преобладающую частную собственность в сфере производства и обобществление потребления.



Полная занятость и выравнивание доходов

"ФУНКЦИОНАЛЬНЫЙ СОЦИАЛИЗМ",

 Социализм, основанный не на ликвидации частной собственности и радикальном изменении управления производством, а на осуществлении государством функции перераспределения национального дохода в соответствии с приоритетом общественных потребностей в целях достижения большего социального равенства.

ПРИОРИТЕТ

Решение проблем социальной обеспеченности своих подчиненных, работников предприятий и фирм.

Государство не вмешивается в производственную деятельность предприятия

Активная политика на рынке труда должна свести к минимуму социальные издержки рыночной экономики

Упор делается на инфраструктурные элементы и коллективные денежные фонды.

Специфика отношений между трудом и капиталом на рынке труда

СТИЛЬ МЕНЕДЖМЕНТА

Рассмотрение человека в деловой среде на первом месте











СТИЛЬ МЕНЕДЖМЕНТА

Равенство

Все люди ценны, независимо от их разных возможностей

ОТЛИЧИЕ

 Шведский стиль менеджмента отличается меньшей по сравнению с другими культурами иерархичностью: неформальность в отношениях, незначительная разница в статусе менеджеров и работников, нестрогое и неформальное планирование орга низационной структуры.

ОТЛИЧИЕ

Контроль. Даже в крупных шведских компаниях контроль выглядит неформальным и неявным.

ПРОТИВОРЕЧИЯ

 Шведская модель имеет свои внутренние противоречия. Работникам нужно предоставить простор для принятия собственных решений, но при этом надо четко определить границы, через которые они не должны переступать.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ

Необходимость рассматривать именно как шведскую модель, ибо она связана с некоторыми важными культурными характеристиками шведской нации. Далее, как было отмечено выше, шведы весьма успешно адаптируются к условиям неопределенности. Они не склонны преувеличивать свое положение в служебной иерархии. Все это дает возможность руководителям наделять широкой ответственностью своих подчиненных в сфере бизнеса

ЦЕЛИ

- 1)Полная занятость и равенство
- 2)Сочетание общих рестриктивных мер и активной политики на рынке труда
- 3)Всеобщая политика благосостаяния и профсоюзная политика солидарности в области
- 4)Полная занятость без инфляции
- 5)активная политика на рынке труда.