

СИСТЕМА И ФОРМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Выполнил ст. гр. УП-411
Хусаенов Рустем Дилфарович

Система социального партнерства включает сотрудничество на федеральном, региональном, отраслевом, территориальном уровнях и уровне организации (ст.26 ТК).



Формы социального партнерства



В соответствии со ст.27 ТК социальное партнерство осуществляется в следующих формах:

- ▣ Коллективных переговоров по подготовке коллективных договоров, соглашений и их заключению. Коллективные переговоры и заключение коллективно-договорных актов (коллективных договоров и соглашений) выступают главной формой социального партнерства. Это реализация работниками в лице их представителей и работодателями права на осуществление коллективно-договорного регулирования.

- ▣ Взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствования трудового законодательства. Консультации между социальными партнерами традиционно осуществлялись на федеральном, региональном, территориальном, отраслевом уровнях в соответствующих комиссиях (ст.35 ТК).



- ▣ В качестве следующей формы социального партнерства названо участие работников, их представителей в управлении организацией. Такое взаимодействие работников и их представителей с работодателем осуществляется исключительно на локальном уровне. В соответствии со ст. 52 ТК за работниками закреплено право непосредственно или через свои представители участвовать в управлении



Спасибо за внимание!