

СИСТЕМА МЕХАНИЗМОВ МЕНЕДЖМЕНТА

Владимирова Анна МК/11-1Б

НЕОБХОДИМОСТЬ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПРЕДСТАВЛЕНИЯ МЕНЕДЖМЕНТА

Следует различать:

- Квалификация связана со «знанием о», характеризует горизонт и уровень знаний
- Компетентность связана с «умением как», характеризует умения решать практические задания, владения технологиями



С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ ПРАКТИКИ
МЕНЕДЖМЕНТ МОЖЕТ БЫТЬ
ПРЕДСТАВЛЕН КАК СИСТЕМА,
СОСТОЯЩАЯ ИЗ ЧЕТЫРЕХ
ОСНОВНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ:

- Организационно - административный механизм;
- Экономический механизм;
- Работа с персоналом;
- Информационный механизм.

ОРГАНИЗАЦИОННО АДМИНИСТРАТИВНЫЙ МЕХАНИЗМ

- Система распределения полномочий (прав и обязанностей). Фиксируемой в организационных документах (уставах, положениях, должностных инструкциях);
- Главное — во - первых, распределение полномочий и, во - вторых, выраженность этого распределения (кто кому подчиняется, кто кого контролирует и по каким вопросам и т. д.) в организационных документах, что включает это распределение в сферу действия административного, трудового и т. п. права.

К ОРГАНИЗАЦИОННЫМ ДОКУМЕНТАМ
ОТНОСЯТСЯ ПРЕЖДЕ ВСЕГО УСТАВЫ,
ПОЛОЖЕНИЯ, ДОГОВОРЫ И ДОЛЖНОСТНЫЕ
ИНСТРУКЦИИ.



УСТАВ

- Устав (положение) является важнейшим организационным документом, регламентирующим всю деятельность фирмы.

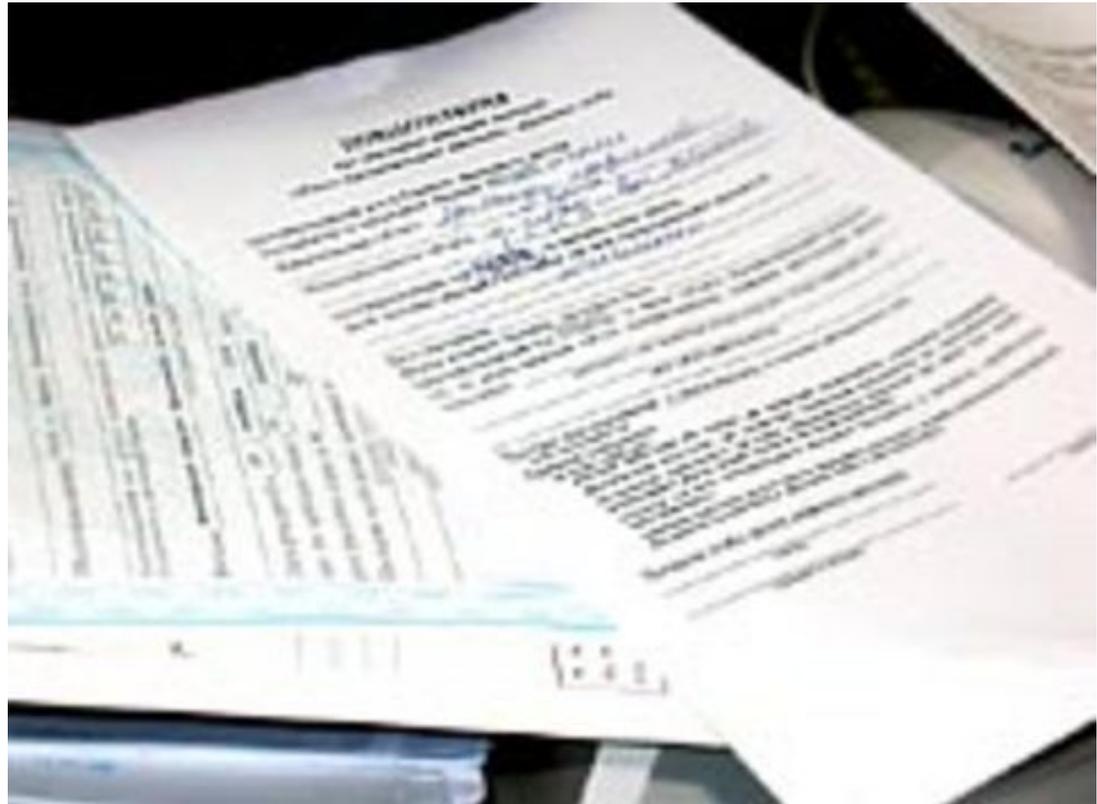


ДОЛЖНОСТНЫЕ ИНСТРУКЦИИ

- Должностные инструкции представляют собой описание требований, которым должен отвечать работник, исполняющий конкретную должность.



- К вторичным материалам и документам, выражающим содержание организационно-административного механизма, относятся организационные структуры и штатные расписания фирм и их подразделений.



ЭКОНОМИЧЕСКИЙ МЕХАНИЗМ

- **экономический механизм** — система ресурсного обеспечения (финансовых, материально технических ресурсов — прежде всего хозяйственного содержания, хозяйственного расчета и экономического стимулирования).

Унифицированная форма № ТОРГ-12
Утверждена постановлением Госкомстата
России от 25.12.98 № 132

Форма по ОКУД
Код
0330212

ООО "Мега", 105005, г. Москва, ул. Радио, д. 24, т/ф 778-25-32, Р/с № 4070281050000000215 в ККБ "Кредитбанк" (ОАО) ир/сч. 3010181090000000724 БИК 04850724 по ОКПО _____

Грузополучатель: ООО "Витекс", 125047, г. Москва, ул. Лесная, д. 30, т/ф 225-73-21, Р/с № 40702810300000000321 в АКБ "Сбер" (ОАО), ир/сч. 30101810400000000122 в Отделении № 2 Московского ГТУ Банка России БИК 044585122 по ОКПО _____

Поставщик: ООО "Мега", 105004, г. Москва, ул. Земляной Вал, д. 9, т/ф 778-25-32, Р/с № 40702810500000000215 в ККБ "Кредитбанк" (ОАО) ир/сч. 3010181090000000724 БИК 04850724 по ОКПО _____

Плательщик: ООО "Витекс", 125047, г. Москва, ул. Лесная, д. 30, т/ф 225-73-21, Р/с № 40702810300000000321 в АКБ "Сбер" (ОАО), ир/сч. 30101810400000000122 в Отделении № 2 Московского ГТУ Банка России БИК 044585122 по ОКПО _____

Основание: Договор № _____

номер: 25-П
дата: 10.04.08
номер: 36
дата: 20.04.08

Товарная накладная

Номер документа		Дата составления	
1		20.04.08	

№ по порядку	Товар		Единица измерения		Выд. упаков-ки	Количество		Масса (брутто, кг)	Колес-но (масса нетто, кг)	Цена, руб. коп.	Сумма без учета НДС, руб. коп.		НДС		Сумма с учетом НДС, руб. коп.
	наименование, характеристика, сорт, артикул	код	наименование	код по ОКЕИ		в одном месте	штук				шт.	шт.	ставка, %	сумма, руб. коп.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
1	Сейф мебельный арт. 028	15	шт.	796	-	1	1	25	25	10 000-00	10 000-00	18	1800-00	11 800-00	
						Итого	-	-	-	X	-	X	-	-	
						Всего по накладной	1	25	25	X	10 000-00	18	1800-00	11 800-00	

Товарная накладная имеет приложение на _____ листках и содержит _____ порядковых номеров записей

Масса груза (нетто, кг) _____ Двадцать пять
Масса груза (брутто, кг) _____ Двадцать пять

Приложение (паспорта, сертификаты и т.д.) на _____ листках

Всего отпущено на сумму _____ Одинадцать тысяч восемьсот _____

Отпуск груза разрешил _____ И.К. Аверин
Главный (старший) бухгалтер _____ О.А. Шестылова
Отпуск груза произвел _____ Н.Т. Самойлов

По доверенности № _____ от _____ года, выданной _____

Груз принял _____ С.М. Семенов
Груз получил грузополучатель _____ А.П. Семенов

М.П. « 20 » апреля 2008 года М.П. « 20 » апреля 2008 года

- Управлять без экономического механизма невозможно.
- Особенно поучительно это противостояние в менеджменте организационно - административного и экономического механизмов. прослеживается в сфере культуры (администрирование, централизация, эпопеи с созданием культурно-спортивных комплексов и введением плановых заданий по платным услугам и т. п.).



РАБОТА С ПЕРСОНАЛОМ

- Современные «персоналориентированные технологии» — это не просто традиционная работа с кадрами. Это прежде всего формирование и развитие мотивации к активной деятельности, систематическому поиску нового и совершенствованию качества результатов труда.



- Одно из откровений современного менеджмента — это осознание того, что менеджмент начинается отнюдь не с денег и материальных ресурсов, того, что не структуры порождают проекты и программы, а наоборот — структуры создаются под проекты и программы.



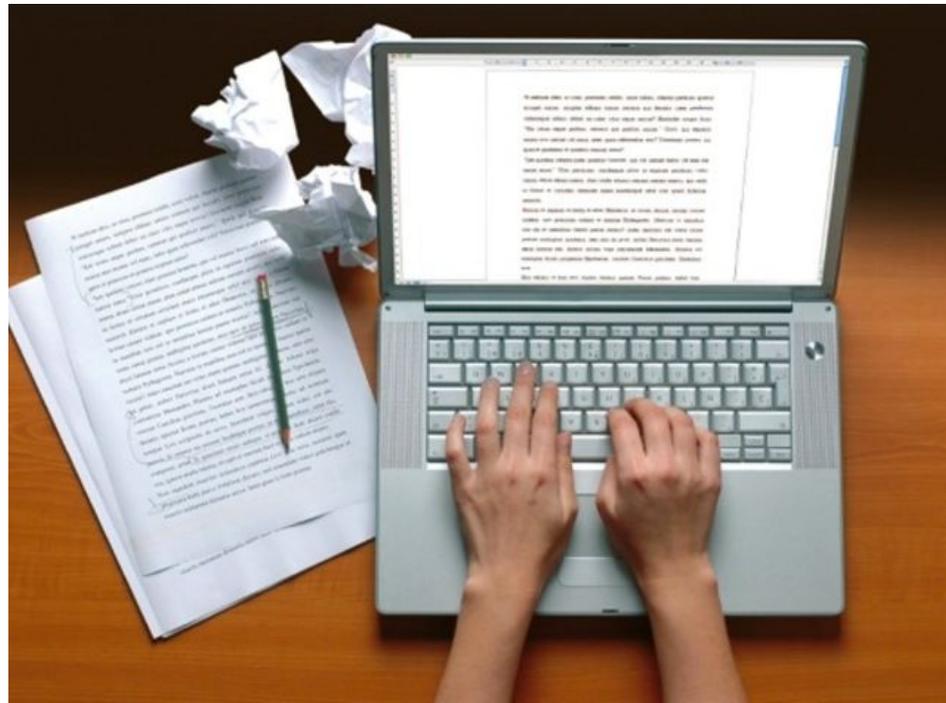
РАБОТУ С ПЕРСОНАЛОМ МОЖНО ОПРЕДЕЛИТЬ

- Как систему работы по подготовке, подбору и расстановке компетентных работников и специалистов, а также учету, формированию и развитию мотивации к инициативному, ответственному эффективному труду



ИНФОРМАЦИОННЫЙ МЕХАНИЗМ

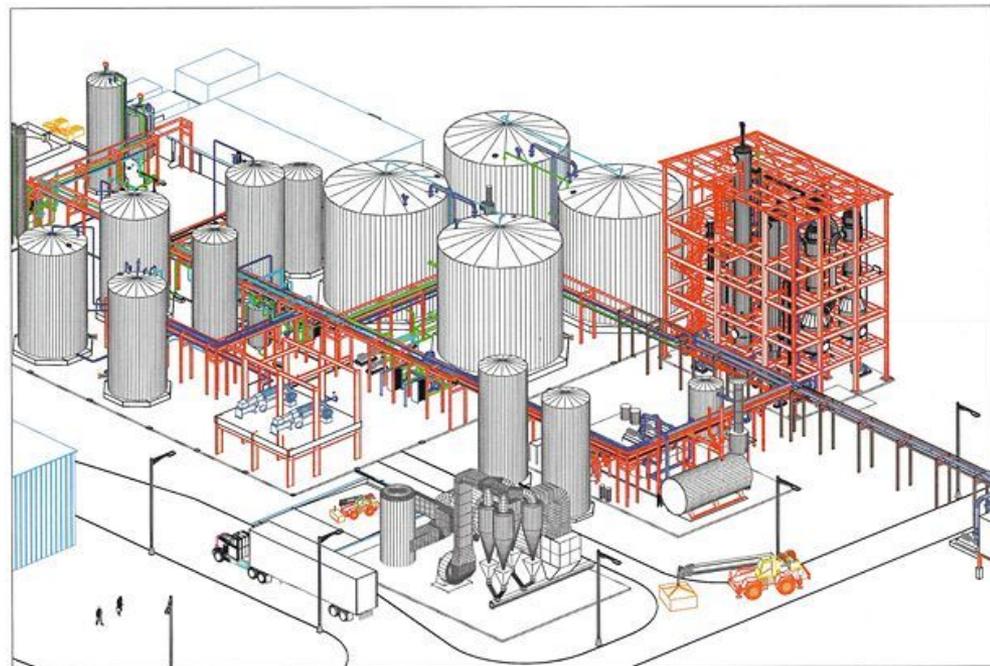
- сугубо менеджментный механизм, который втягивает в орбиту менеджмента предыдущие механизмы и приводит в действие совокупную систему



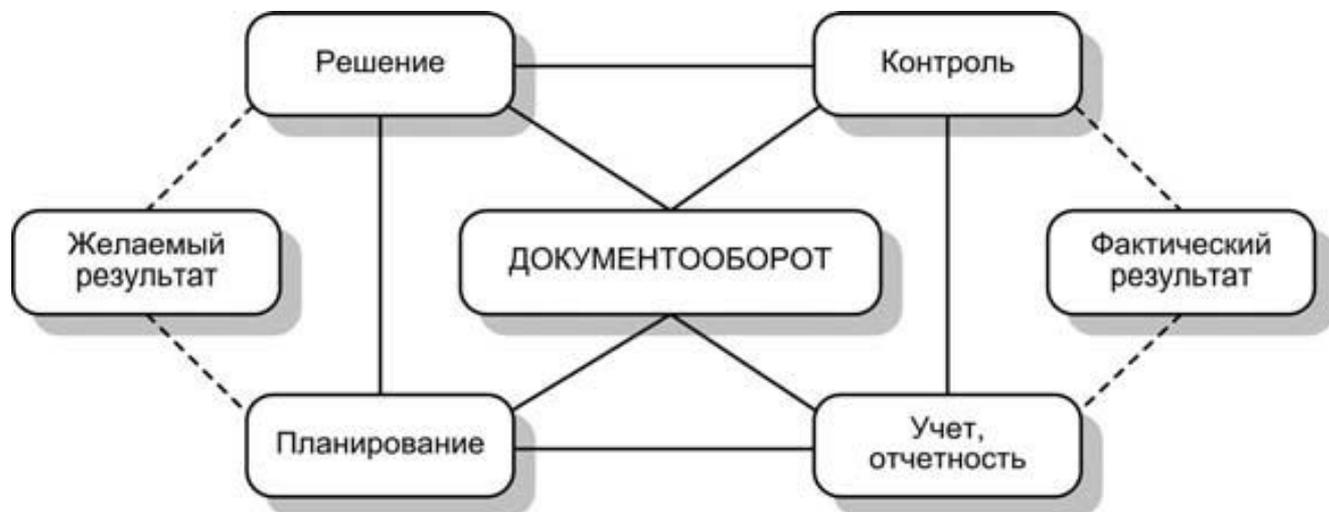
- Решение и контроль взаимодополняют и предполагают друг друга как два конца одной и той же палки: дернул за один конец — потянулся и другой. Принял решение — задай контроль.



- Как решения (в виде приказов, распоряжений и т. д.), так и планирование (в виде планов и программ), так и контроль (в виде актов, справок проверок и т. п.), так и учет и отчетность связаны с подготовкой, принятием, утверждением, использованием и хранением соответствующих документов, т. е. документооборотом.

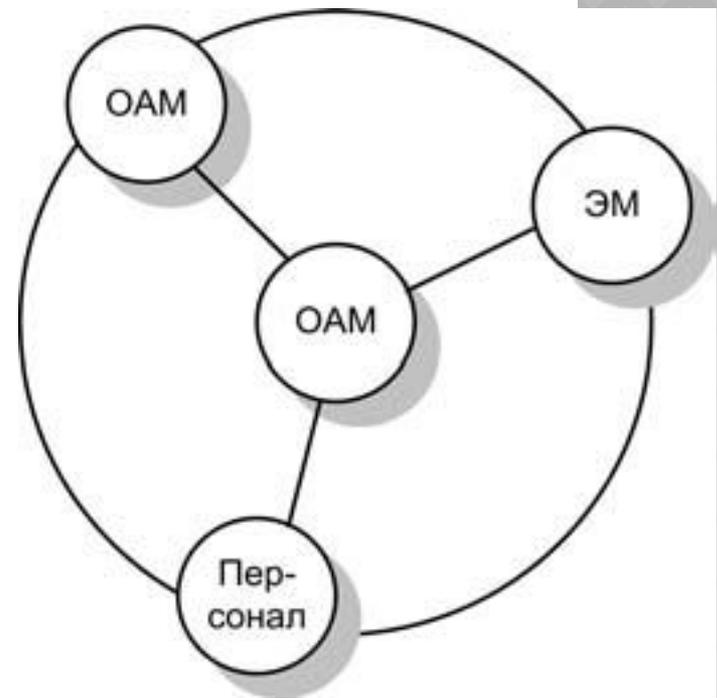


- Соотношение и взаимосвязь управленческих решений, планирования, контроля, учета и отчетности, документооборота и образует информационный механизм.



СОТНОШЕНИЕ ВСЕХ МЕХАНИЗМОВ

- Система этих четырех механизмов является необходимой и достаточной для задания и реализации любого менеджмента. Достаточной — в том смысле, что других механизмов нет и не надо. Необходимой — в том смысле, что реальный менеджмент предполагает наличие и использование всех четырех механизмов.



СПИСО ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ:

- Г. Л. Тульчинский, Е. Л. ШЕКОВА
«МЕНЕДЖМЕНТ В СФЕРЕ КУЛЬТУРЫ»
- Г. Л. Тульчинский, «Бренд-интегрированный менеджмент»
- Г. Л. Тульчинский, «Истории по жизни. Опыт персонологической систематизации»
- Г. Л. Тульчинский «PR фирмы: технология и эффективность»
- Г. Л. Тульчинский «Бизнес в России. Проблема социального признания и уважения»